

Er referens
A2016/01548/ARM

Näringsdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens:
Kristoffer Arvidson Thonäng

Yttrande över Genomförandet av sjöfolksdirektivet (SOU 2016:50)

Seko har en något kliven uppfattning när det gäller sjöfolksdirektivet och dess implementering i svensk rätt. Förbundet anser att det finns flertalet positiva delar, exempelvis lönegaranti, anställningsskydd, samråd och europeiska företagsråd. Dessa delar är bra men de är ändå inte de delar som är av störst vikt för sjöfolket.

Det är centralt att påpeka att där det historiskt sett funnits en möjlighet att göra undantag från direktiv för sjömän har en handfull länder gjort i princip alla undantag som är möjliga (tabell på sid 36 i utredningen). Sammanträffande är att dessa länder ofta är stora sjöfartsnationer (Malta, Cypern). Det finns även stora sjöfartsnationer som tillämpar särskilda regler (Danmark, Storbritannien). Om det finns stora möjligheter för undantag i sjöfolksdirektivet undermineras hela sjöfolksdirektivet. Detta eftersom merparten av de största flaggstaterna i Europa gjort maximal mängd undantag. En icke allt för vild gissning är att om möjligheten för undantag kvarstår i framtiden kommer samma länder göra samma undantag, vilket kommer tvinga andra länder av konkurrensskäl att följa efter.

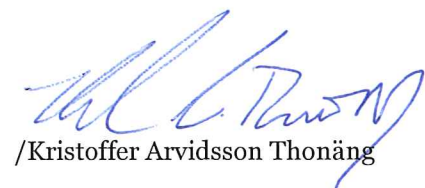
Ytterligare fråga av vikt är hur de kontraktsanställda hanteras. Så som Seko ser det är sjöfolksdirektivet ytterst svårt att applicera på dessa, de exkluderas helt enkelt. Inte per automatik, dock genom anställningsformen eftersom den gör att exempelvis samrådsdirektivet och uppsägningsdirektivet faller. Förbundets uppskattning är att de kontraktsanställda utgör runt 70 % av de anställda inom europeiska sjöfarten. De kontraktsanställda är en mycket utsatt grupp som sällan kan göra sin röst hört utan att det minskar deras chanser att få komma tillbaka efter kontraktets utgång.

Mot bakgrund av ovanstående är, som sagt, förbundet något klivet till sjöfolksdirektivet. Seko står till fullo bakom att det tas ett helhetsgrepp kring de sociala villkoren dock kvarstår frågorna kring undantagen samt de kontraktsanställdas villkor och möjlighet att hävda direktivet utan att bli svartlistade.

Med vänlig hälsning,



Janne Rudén
Förbundsordförande Seko



/Kristoffer Arvidsson Thonäng

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Box 1105, 111 81 Stockholm
Besök: Hagagatan 2
Hemsida: www.seko.se

Telefon: 08-791 41 00
Telefax: 08-21 89 53
E-post: seko@seko.se

Organisationsnr: 802004-5509
Plusgironummer 58-8