

Er referens
2015/07051/MRT

Näringsdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens:
Kristoffer Arvidson Thonäng

Yttrande över Genomförande av direktivet 2014/112/EU om arbetstidens förläggning vid transporter på inre vattenvägar

Seko har tagit del av förslaget och nedan följer förbundets synpunkter kategoriserade efter avsnitt i promemorian.

3.1.1 Tillämpningsområde

Förslaget innebär att det ombord på ett och samma fartyg kommer vara två olika typer av lagstiftning som gäller för de som är arbetstagare och för de som är egenföretagare. Det kommer göra att de som är egenföretagare i vissa delar omfattas av en snävare lagstiftning och i vissa delar en mer vidare lagstiftning. Oavsett nivå anser Seko att det blir en ytterst märklig situation och svårt att efterfölja lagen på ett seriöst sätt.

3.1.3 Undantag

Seko anser att undantag från arbetstid och vilotid endast ska få göras genom centralt skrivna kollektivavtal. Det vill säga samma text som återfinns i 3§ lag (1998:958) om vilotid för sjömän. Där stadgas ”*Undantag från bestämmelserna om vilotid i 4 § och om arbetstid i 7 b § får göras genom kollektivavtal, som på arbetstagar sidan har slutits eller godkänts av en organisation som är att anse som central arbetstagarorganisation enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet*”

3.1.4 Rast

Seko anser att lagstiftaren gör det tämligen för enkelt för sig genom skrivelsen att arbetsmarknadens parter närmare ska reglera rastens längd och på vilka villkor den ska ges. Förbundet anser att normen på svensk arbetsmarknad är att lagstiftaren sätter upp en gräns som därefter är dispositiv genom kollektivavtal mellan parterna.

3.1.8 Kontroll och registrering av arbetstid

Seko anser att det inte ska vara upp till arbetstagaren att spara uppgifterna om sin arbetstid. Det bör åläggas arbetsgivaren att spara uppgifter om vilken arbets- och vilotid denna köper in oavsett om det är av en arbetstagare eller av egenföretagare/konsult

3.1.9 Hälsoundersökning

Seko är positiva till förslagen i denna del. Förbundet skulle dock önska att lagförslaget skulle vara mer specifikt för syftet med hälsoundersökningen. Syftet med hälsoundersökningen torde i denna lag vara att undersöka effekten av arbets- och vilotid. Vid hälsoundersökning idag är det inte norm att titta på dessa faktorer. Därför anser Seko att det ska stadgas följande; ”*Arbetsgivaren ska erbjuda alla*

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Box 1105, 111 81 Stockholm
Besök: Hagagatan 2
Hemsida: www.seko.se

Telefon: 08-791 41 00
Telefax: 08-21 89 53
E-post: seko@seko.se

Organisationsnr: 802004-5509
Plusgironummer 58-8

anställda en årlig hälsoundersökning. Ett syfte med denna ska vara att undersöka eventuella effekter av den arbetstid och vilotid som arbetstagaren tjänstgjort under”

Med vänlig hälsning,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Janne Rudén'. The signature is stylized with a large, looped 'D' and a long horizontal stroke.

Janne Rudén
Förbundsordförande Seko

/Kristoffer Arvidsson Thonäng