

Er referens
FÖ2014/1911/MFI

Försvarsdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens:
Kristoffer Arvidson Thonäng

Sekos yttrande över Försvarsmakten i samhället – en långsiktigt hållbar militär personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret, SOU 2014:73

Seko har via LO tagit del av utredningen och lämnar nedanstående synpunkter.

I många delar föreslår utredaren att Försvarsmakten och andra offentliga instanser ska arbeta mer med information i olika former för att få upp intresset för Försvaret bland allmänheten. Därmed anser utredaren att rekryteringen till försvarsmakten kommer att stärkas och stödjas. Seko delar på dessa punkter utredarens uppfattning.

Vidare föreslås förlängda anställningstider för gruppbefäl, soldater och sjömän. Anställningsavtal ska omfatta minst sex och högst tio år, vilket ska jämföras med dagens reglering som stadgar minst sex år och högst åtta år. Seko anser det vara högst osäkert att en förlängd period för visstidsanställningar lockar till att ta anställning inom försvaret. För att locka enskilda anser förbundet att fokus måste handla om löner och anställningsvillkor snarare än tid i visstidsanställning.

Löner och anställningsvillkor måste vara konkurrensförmåliga och i nivå med övrig arbetsmarknad. Det är viktigt att dessa kategorier av anställda behandlas som fullvärdiga arbetstagare i statlig tjänst. Övriga faktorer som arbetsmiljö, boendefrågor och längd på insatstid och familjestöd kommer att vara mycket viktiga.

Karriärväxling kommer också att vara en central fråga för att få personal att stanna kvar, liksom att det sker ett arbete med att utveckla meritvärdet för den civila arbetsmarknaden. Det går att acceptera en period av visstidsanställning om arbetet leder till goda utsikter på övriga arbetsmarknaden. Utredarens förslag om att gruppbefäl, sjömän och soldater kontinuerligt under sin militära tjänstgöringstid ska ges möjlighet att träffa personer med kompetens inom livs- och karriärutveckling ligger i linje med detta. Försvarsmaktens arbete med validering och arbetsgivarrelationer behöver också utvecklas. Vidare anser Seko att förslaget om att Försvarsmakten ska erbjuda möjligheter till stöd för enskilda att genomföra civila kurser och utbildningar är bra. Formerna för hur utbildningsstödet ska utformas bör regleras av arbetsmarknadens parter.

Utredaren föreslår vidare att Försvarsmakten ska lämna skälig ekonomiskt stöd till civila arbetsgivare för vissa rehabiliteringskostnader. Seko delar här utredarens uppfattning. Det är mycket viktigt att Försvarsmakten med alla tillgängliga medel stöttar anställda hos andra arbetsgivare i rehabiliteringsfrågor och dylikt. Dessa anställningskategorier löper uppenbar risk att hamna i miljöer som kan leda till både fysiska och psykiska skador. Resurser för detta måste finnas.

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Box 1105, 111 81 Stockholm
Besök: Hagagatan 2
Hemsida: www.seko.se

Telefon: 08-791 41 00
Telefax: 08-21 89 53
E-post: seko@seko.se

Organisationsnr: 802004-5509
Plusgironummer 58-8

Vidare anser Seko att frågan om allmän värnplikt och mönstring återigen måste diskuteras, utredas och belysas på allvar. Allmän värnplikt i framtiden bör givetvis omfatta både män och kvinnor. Dagens försvar har rekryteringsproblem. Med allmän värnplikt underlättas och breddas rekryteringen till yrkesförsvaret.

Seko ser även med oro på utvecklingen inom försvarsmakten där soldater succesivt kan komma ta över de civilanställdas uppgifter. Ett exempel är brand och räddningstjänsten på flygplatserna i Såtenäs och Malmen. Förbundet ser denna utveckling som ett sätt för försvarsmakten att spara pengar genom sänkta lönekostnader. Ytterst sett handlar det om lönedumpning. Därför måste det framöver förtydligas vad en soldat ska göra, är det rimligt att soldater gör de uppgifter som civilanställda inom försvarsmakten gör idag?

Med vänlig hälsning,



Janne Rudén
Förbundsordförande Seko

/Kristoffer Arvidsson Thonäng