

FACKLIGT PERSPEKTIV

#3 OKTOBER 2023



NYSTART FÖR MEDLEM VÄRVAR MEDLEM

Alla medlemmar får ett presentkort på Coop på 200 kronor för varje ny medlem de värvar. Det är kärnan i Sekos nya värvarkampanj.

Sidan 3

TRYGG PÅ JOBBET TEMA UNDER ARBETSMILJÖVECKAN

Under temat "Trygg på jobbet" kommer Seko att lyfta skyddsombuden under arbetsmiljöveckan.

Sidan 6

KAMPEN FÖR TOALETTER LÖNADE SIG

- Nu slipper vi äntligen uträtta våra behov i skogen, säger Anders Larsson, skyddsombud på Lehtirova Vindpark.

Sidan 8



Mot nya mål

1000 deltagare vid introduktionsutbildning och rätt utbildning till alla förtroendevalda. Det är några av Sekos mål för nästa år. SIDAN 4-5

!

INLEDAREN

Det är ni som är ryggraden

TIDEN GÅR RASANDE fort. När det knappt känns som att 2023 har kommit halvvägs så är det dags att planera för verksamheten för kommande år. Som vi gjort de senaste åren så har förbundsstyrelsen nu beslutat om vilka prioriterade mål och områden som vi ska jobba med nästa år. Denna gång landade vi i att prioritera tre områden; Rekrytera fler medlemmar, Behålla fler medlemmar och att Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund. De två första punkterna känns väldigt självklara. Det tredje målet är i min värld också självklart och kanske viktigare än på länge.

JAG HAR OFTA genom åren sagt och skrivit att utan Sekos förtroendevalda så stannar Seko. Ni som är fackligt aktiva är ryggraden i vårt förbund. Det är ni som dagligen träffar medlemmar och det är ni som är Seko i många av våra medlemmars ögon. När ni är som starkast är vi som förbund som starkast.

Den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunniga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatsen. Det är på de arbetsplatser där facket syns och hörs som nöjdheten är som störst och där potentialen att rekrytera nya ökar.

2023 ÅRS AVTALSRORELSE visade också att förbundet inte varit tillräckligt bra när det gäller att utbilda internt. Vi har tagit det alldeles för självklart att exempelvis alla som väljs in i en förhandlingsdelegation vet exakt vad uppdraget innebär. Det kommer att krävas satsningar på internutbildningar inför kommande avtalsrörelse för att alla ska få schyssta förutsättningar att delta i en avtalsrörelse.

MED KUNNIGA, VÄLUTBILDADE och starka förtroendevalda kommer även förbundet som helhet att bli ännu starkare.



Gabriella Lavecchia
förbundsordförande



VIDAREUTBILDNING

NY ANSÖKNINGSPERIOD FÖR OMSTÄLLNINGSTÖD

→ Den 1 oktober öppnar ett nytt fönster för ansökningar till omställningsstudiestödet. Stödet riktar sig till alla som är mellan 27 och 62 år och som har arbetat i minst 8 år under de senaste 14 åren. Omställningsstudiestöd kan sökas av den som vill vidareutbilda sig inom det egna yrkesområdet eller till något helt nytt yrke.

Den som vill ansöka om omställningsstudiestödet gör detta via CSN, och måste uppfylla ett antal kriterier innan ansökan kan skickas in. Stödet kan utbetalas både som ett bidrag och som ett lån, eller som en kombination av båda.

Den som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal omfattas även av

en försäkring med omställningsstöd via den omställningsorganisation som arbetsgivaren är ansluten till. Vilken detta är framgår av kollektivavtalet på arbetsplatsen. Det går alltså att söka stöd för omställning både via CSN och via sin omställningsorganisation.

NÅGRA VIKTIGA SAKER att tänka på:

- ▶ Uppfyller jag kriterierna för att kunna få stödet?
- ▶ Ansök i god tid, då det är långa handläggningstider på CSN.
- ▶ Sök stöd för omställning även via din omställningsorganisation.

För länkar och mer information, besök seko.se/omstallning

Regeringen föreslår förändringar i a-kassan

Regeringen föreslår en ny a-kassa där inkomst ska avgöra om en person kan få a-kassa, i stället för arbetad tid som gäller i dag. Ännu är inte alla detaljer på plats, men förslaget bygger på en utredning som den förra regeringen tog emot för drygt tre år sedan.

→ Linda Agetoft, Sekos förbundssekreterare, tillika ordförande i Sekos a-kassa, menar att grunden i förslaget är positivt.

– **EN ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING** grundad på inkomster underlättar för våra medlemmar att förutse vilken ersättning de har rätt till. Ersättningen kommer att baseras på uppgifter från Skatteverket i stället för arbetsgivarintyg om arbetade timmar. Ett nytt regelverk kommer också att underlätta handläggningen hos vår a-kassa vilket

skulle gynna våra medlemmar jämfört med dagens komplicerade regler, säger [Linda Agetoft](#).

Sekos a-kassa har dock hög service-nivå och bra handläggningstider trots dagens krångliga regelverk. En nyckel till det är kopplingen mellan fack och a-kassa.

– Detta gör att a-kassan känner våra medlemmar och våra branscher på ett betydligt bättre sätt än om de varit helt skilda från facket. Fackliga a-kassor är och har varit avgörande för att systemet ska fungera såpass bra som det gör, säger Linda Agetoft.

DETALJERNA I REGERINGENS förslag är dock ännu inte klara.

– Vi vet ännu inte hur förslaget kommer se ut i alla delar, exempelvis ersättningsnivåer eller andra villkor. Vi kommer bevaka detta noga och fortsätta föra fram våra medlemmars intressen, säger Agetoft.



Fackligt Perspektiv är en tidning som ges ut av Seko. Den skickas hem till dig som har ett förtroendeuppdrag i förbundet.

Fackligt Perspektiv, Seko, Box 1105, 111 81 Stockholm
 Kontakt: fackligt.perspektiv@seko.se Ansvarig utgivare: Jonas Pettersson.
 Redaktör: Åsa Jansson. Tryck: EO Media Upplaga: 5 200

Presentkort på 200 kronor för varje ny medlem du värvar

200 kronor i presentkort på Coop för varje ny medlem du värvar. Det är kärnan i Sekos satsning "Medlem värvar medlem".

- Alla medlemmar som värvar får presentkort, man behöver alltså inte ha förtroendeuppdrag, säger Benjamin Jangenfält, ansvarig för projektet.

→ Seko har kört projektet Medlem värvar en gång för ut, hösten 2021. Då syntes en tydlig uppgång i antalet nya medlemmar.

Hälften av de som värvades genom projektet då skrevs in av medlemmar utan förtroendeuppdrag.

- **DET VI** hoppas göra nu är att bygga en kultur bland alla medlemmar, med eller utan uppdrag, att ställa frågan om medlemskap till sina arbetskamrater, säger Benjamin Jangenfält.



Den här gången blir belöningen för varje värvad medlem ett presentkort på Coop för 200 kronor.

- Det känns som rätt vald belöning med tanke på samhällsläget och de stigande matpriserna.

Benjamin tror att projektet

kan stärka Seko som förbund.

- Det kommer säkert att finnas medlemmar som vill engagera sig mer bland dem som värvat en eller flera arbetskamrater.

Nu hoppas Benjamin att snacket om snacket tar fart på arbetsplatserna. Budskapet

kommer att spridas stort i Sekos sociala medier.

- Vi har också tagit fram affischer och flyers om kampanjen. Hjälpt gärna till genom att sprida dem där du jobbar.

Medlem värvar medlem pågår fram till midsommarafton, den 21 juni, 2024.



Sprid till medlemmarna - tre tips på saker att göra

1. Beställ flyer och affisch idag

I trycksaksbutiken finns en helt färsk flyer med information om Medlem värvar medlem och en kort presentation av fördelarna med ett medlemskap, plus en ny affisch.

2. Sprid Medlem värvar medlem via utskick

Gör ni fysiska mejlutskick, fysiska utskick, egna affischer eller har ni en medlemstidning? En bra idé är att låta Medlem värvar medlem synas även där. På seko.se/MVM finns en informationstext ni kan använda.

3. Sprid Medlem värvar medlem via möten

Informera gärna om Medlem värvar medlem när ni har medlemsmöten, konferenser, budgetmöten eller liknande. Det är också bra tillfällen att ha flyers och affischer med för spridning.

SÅ HÄR FUNGERAR MEDLEM VÄRVAR MEDLEM

Längst ned på inträdesansökan på seko.se finns en ny ruta med rubriken "Värvad av". Där fyller du i ditt personnummer när du värvat en medlem. Om du använder pappersblanketten när du värvar skriver du längst ned "Värvad av" och sedan ditt födelsedatum.

För varje ny medlem du värvat får du ett presentkort på Coop på 200 kr. Presentkortet skickas ut när den nye medlemmen betalat sin första medlemsavgift.

Seko inträdesansökan hittar du på seko.se. Att skriva in en medlem är lätt. Sammanlagt är det sju uppgifter som ska anges i ansökan (personnummer, mejl, telefon, arbetsgivare, arbetsplats, yrke och lön). Plus den åttonde som är ditt personnummer om det är du som värvat!



SÅ FUNGERAR PROCESSEN MED SEKOS MÅL

1

Kongressen beslutar om en verksamhetsplan som ska gälla för hela kongressperioden. Sekos senaste kongress ägde rum 2021 och nästa blir 2025.

2

Inför varje verksamhetsår beslutar förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna.

3

Hela organisationen, från klubbnivå till förbunds kontor, arbetar aktivt med att uppnå målen. Exakt hur ni ska gå till väga för att bidra till målen i er klubb blir en fråga för er styrelse.

Stärka de förtroendevalda på prioriterade områden nästa år

Öka medlemsantalet bland anställda med utomnordisk bakgrund, kommunicera fackliga framgångar och rätt utbildning till alla förtroendevalda. Det är några av målen som ryms inom Sekos tre prioriterade områden för 2024.

Det är delvis helt nya mål som Sekos förbundsstyrelse beslutat om för nästa år.

– Ambitionen är att få hela organisationen att ännu tydligare fokusera på de områden som Sekos kongress fastslog 2021. De nu prioriterade målen är utformade för att skapa förutsättningar för detta, säger Sekos förbundsordförande [Gabriella Lavecchia](#).

Målen är fördelade inom de tre områdena "Rekrytera fler medlemmar", "Behålla fler medlemmar" och "Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund".

EN FRÅGA SOM går som en röd tråd genom alla områden är utbildning.

– Vi har flera konkreta utbildningsmål för nästa år. 1000 medlemmar ska gå introduktionsutbildning och alla förtroendevalda ska ha



rätt utbildning för sina uppdrag.

De förtroendevaldas utbildningsnivå ska ökas på flera plan. Inom Seko finns många nya förtroendevalda som behöver hjälp med att komma in i rätt utbildning. Dessutom gjorde pandemin att förbundet byggde upp en studieskuld bland såväl förtroendevalda som medlemmar. Samtidigt ställs utbildningar in för att för få anmält intresse för att delta.

- DET HÄR förhållandet måste vi göra allt för att vända på. Det finns en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga förtroendevalda.

Gabriella Lavecchia menar att årets avtalsrörelse visat att förbundet inte varit tillräckligt bra när det gäller att utbilda internt.

– Vi har tagit det alldeles för självklart att



rioriterat

TRE OMRÅDEN, ETT URVAL AV MALEN

Det ska Seko fokusera på nästa år

Rekrytera fler medlemmar

- ▶ Rekrytera fler medlemmar 2024 än föregående år
- ▶ Öka medlemsantalet i den grupp som har otrygga anställningar och bland arbetstagare med utomnordisk bakgrund
- ▶ Genomföra medlemsveckan - prioritera arbetsplatser med svag Seko-närvaro
- ▶ Varje nyanställd inom Sekos organisationsområde ska få frågan om medlemskap
- ▶ 1 000 deltagare vid introduktionsutbildning samt att fler arbetsplats- och branschspecifika introduktionsutbildningar ska genomföras

Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

- ▶ Öka antalet förtroendevalda i förbundet
- ▶ Fler förtroendevalda ska genomgå LOs utbildningar
- ▶ Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- ▶ Medlem eller förtroendevald som genomgått utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg
- ▶ Öka antalet handledare
- ▶ Generellt sett öka kunskapen i organisationen i syfte att stärka de delegationer som förhandlar inför kommande avtalsrörelse.
- ▶ Genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda som utses att ingå i en förhandlingsdelegation

Behålla fler medlemmar

- ▶ Minska antalet utträden under 2024 jämfört med 2023
- ▶ Varje medlem som ansöker om utträde utan att ha lämnat vårt organisationsområde ska få ett samtal om fördelarna med att stanna som medlem
- ▶ Fler klubbar ska genomföra introduktions- och medlemsutbildningar
- ▶ Det ska finnas korrekta och uppdaterade uppgifter till alla förtroendevalda i medlemsregistret
- ▶ Vi ska säkerställa att vi har korrekta uppgifter för våra medlemmar inrapporterade, alltifrån rätt lön till kontaktuppgifter
- ▶ Samla in exempel på fackliga framgångar och kommunicera dessa

alla som väljs in i en förhandlingsdelegation vet exakt vad uppdraget innebär. Det

kommer att krävas satsningar på internutbildningar inför kommande avtalsrörelser för att alla ska få schyssta förutsättningar att delta i en avtalsrörelse.

– Kunskap är makt, så enkelt är det. Utan kunskap har vi inte

en chans mot arbetsgivarna. Det gäller alla nivåer i förbundet, från medlemmar och förtroendevalda till verkställande utskottet och förbundsstyrelsen.

”Det kommer att krävas satsningar på internutbildningar inför kommande avtalsrörelser”

Gabriella Lavecchia

Seko släpper klimatpolitiskt program

För Seko är det viktigt att engagera sig i klimatfrågan och den gröna omställningen av samhället. Seko vill inte lämna bort beslutsmakt som påverkar våra medlemmar oavsett om det gäller arbetsförhållanden eller beslut som fattas i anslutning till klimatfrågan

→ Klimatomställningen pågår och Seko måste vara en aktiv del av den. Annars skapas en framtid där arbetstagares perspektiv inte inkluderas. Därför har Seko tagit fram ett klimatpolitiskt program. Om vi inte skapar oss en uppfattning, analyserar problem, möjligheter och bidrar med förslag och lösningar så kommer ingen annan att tänka på våra medlemmar eller lyfta deras perspektiv.

- Om vi vill att omställningen ska bli rättvis måste vi engagera oss i klimatfrågan, säger Gabriella Lavecchia, förbundsordförande Seko.



Sekos förbundsstyrelse beslutade under

tisdagens möte att anta Sekos nya klimatpolitiska program som innehåller tre delar.

1. Sekos politiska förslag
2. Sekos syn på överenskommelser med motparterna i klimatfrågan
3. Sekos organisation

Seko har tidigare varit aktiva när det kommer till klimatfrågan, även om det inte har samlat i ett dokument.

- Jag är verkligen glad och stolt över att vi äntligen har ett klimatpolitiskt program på plats där vi ramar in frågan och har hittat ett angreppssätt som vi tror kommer fungera för oss som fackförbund, fortsätter Lavecchia.

Arbetet med att ta fram programmet har skett i samarbete med många av Sekos branschorganisationer, förtroendevalda och anställda.

- Det är nu det verkliga jobbet tar vid. Jag uppmanar verkligen till att läsa och utifrån det fundera på hur vi kan angripa frågan ute på arbetsplatserna, säger Lavecchia.

Arbetsmiljöveckan 2023

Har du vad som krävs?

Känner du engagemang för arbetsmiljön?
Tycker du det är viktigt att vi pratar om och påpekar brister i arbetsmiljön på jobbet?
Vill du arbeta för en bättre arbetsmiljö så att du och dina kollegor kan känna sig trygga på jobbet?

Då kanske uppdraget som skyddsombud är något för dig?

Intresserad? Gå in på Sekos hemsida och gör testet "Har du vad som krävs?" och anmäl ditt intresse. Vi



HJÄLP TILL ATT SPRIDA TESTET

Skyddsombuden i fokus under Sekos arbetsmiljövecka

"Trygg på jobbet" blir Sekos tema för årets arbetsmiljövecka. Under den parollen kommer Seko att lyfta fram risker i arbetsmiljön inom förbundets olika branscher.

- Vi ska också visa hur viktiga alla våra skyddsombud är för att medlemmarna ska kunna känna sig trygga, säger Helené Sahlin, arbetsmiljöombudsman på Seko.

→ Precis som vanligt infaller arbetsmiljöveckan under vecka 43. Under den vecka kraftsamlar hela fackföreningsrörelsen för att sätta fokus på arbetsmiljön.



Seko har i år valt temat "Trygg på jobbet". Under veckan kommer detta att synas i förbundets samtliga kanaler.

- Det finns ju arbetsmiljörisker i samtliga av Sekos branscher. Under veckan ska vi försöka spegla detta så brett som möjligt, säger Helené Sahlin.

- SJÄLVKLART KOMMER vi även att lyfta skyddsombudens roll. I dag har vi 2251 skyddsombud och huvudskyddsombud i vårt medlemsregister. Dessa gör ett enormt jobb och förtjänar all uppmuntran och uppmärksamhet de kan få.

Helené Zallin menar att skyddsombuden är oerhört viktiga för maktbalansen på arbetsplatserna. De väljs av facket och finns bland arbetskamraterna.

- De ser saker som arbetsgivarna missar, vilket gör att många arbetsmiljörisker kan åtgärdas innan något allvarligt sker.

UNDER ARBETSMILJÖVECKAN KOMMER Seko att publicera testet "Har du vad som krävs?". Testet består av en handfull enkla frågor och syftar till att få fler att bli nyfikna på skyddsombudsuppdraget.

- Vi behöver fler skyddsombud. Så när testet dyker upp - hjälp till att sprida det, säger Helené Zallin.

AFFISCHER SKICKAS UT TILL KLUBBARNÄ

→ Inför vecka 43 kommer Seko att skicka affischer med information om arbetsmiljöveckan och testet "Har du vad som krävs?". Hjälp till att genom att sätta upp på din arbetsplats!

Håll också koll på Sekos Facebook och Instagram. Där kommer arbetsmiljöveckan att uppmärksammas varje dag. Mycket fokus kommer att vara på Sekos fantastiska skyddsombud. Hjälp till att sprida!

VINJETT LITEN

Vem vill du nominera till LO-kongressen?

Den 17–20 maj 2024 tar Landsorganisationens trettionde kongress plats i Stockholm. Enligt den preliminära förteckningen har Seko 14 ombud vid kongressen.

→ Kongressen äger rum vart fjärde år och är LOs högsta beslutande organ. Vid kongressen utses ledning och riktlinjerna för organisationens framtida arbete.
– Vi vill ha en stark delega-

tion med god representation utifrån branschtillhörighet, kön, ålder, etnicitet och geografi, säger Linda Agetoft, Sekos förbundssekreterare.

Vilka från er klubb vill vara med och forma morgondagens LO? Nomineringar till ombud och ersättare skickas efter beslut i klubben till kongress@seko.se senast den 17 november 2023.



Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän ökar

→ Medellönen för samtliga anställda i Sverige var 37 500 kronor i månaden enligt 2022 års lönestatistik. För arbetare var medellönen 29 300 kronor och för tjänstemän 45 100 kronor. Medellönen var alltså 15 800 kronor, eller 54 procent, högre för tjänstemän än för arbetare.

De senaste sju åren har löneskillnaden mellan arbetare och tjänstemän ökat påtagligt. Startskottet gick år 2016

då staten införde det så kallade lärarlöneliftet vilket medförde att lönerna ökade mer för tjänstemän i offentlig sektor, främst för lärare i grund- och gymnasieskola, än för såväl arbetare som för tjänstemän i privat sektor år 2016-2019.



NORDEA UPPHÖR MED TJÄNSTEN LÖNEAVDRAG

→ Från och med den 1 december upphör Nordea med tjänsten löneavdrag.

För att inte tappa medlemmar säkras Seko nu upp så att medlemmarna informeras. Samtidigt som försöker förbundet få över så många som möjligt av dessa på autogiro.

Denna gång berör förändringen 1 900 medlemmar på 31 olika företag. Några av dessa företag är stora såsom Green Cargo, Infranord och Swedavia, medan andra företag är mindre med några enstaka medlemmar. Berörda förhandlingsorganisationer och klubbar är informerade.

Från centralt håll har vi precis satt i gång en informationskedja där den första fasen är ett nyhetsbrev till samtliga berörda medlemmar som vi har e-postadress till. Vi kommer även att skicka ut fysiska brev och systematiskt påminna de medlemmar som inte har tecknat autogiro.

A-KASSAN:

Många arbetslösa i program

Arbetslöshetens är stabil inom Sekos branscher och under augusti månad var totalt 3 798 medlemmar arbetslösa, jämfört med 3 811 i juli. Av samtliga arbetslösa deltog totalt 42 procent i någon form av arbetsmarknadspolitiskt program i augusti. Vem är det som får delta i ett program?

– Två grupper: dels de unga som varit arbetslösa i 90 dagar och därefter hamnar i jobbgarantin för ungdomar, dels de som står långt ifrån arbetsmarknaden som hamnar i det som kallas för jobb- och utvecklingsgarantin, säger Alexander Augst som är försäkringschef på Sekos a-kassa.



Rapportera in nya löner efter förhandling

Flera delar av Sekos lokala organisation har avslutat årets löneförhandlingar. Enligt stadgarna ska den som förhandlar lön säkerställa att inrapportering av förändringar sker till förbundet.

→ Rätt löner i medlemsregistret är en förutsättning för rätt medlemsavgifter och relevant lönestatistik inför exempelvis avtalsförhandlingar.

1. Inför förhandling

Inför förhandling kan förhandlare efterfråga underlag från arbetsgivaren eller själv förbereda med att ta fram egna medlemslistor. Excel-listor i rätt format

Facklig introduktion- nu också på spanska och polska

→ Är du ny på jobbet? Undrar du vad facket är? Eller känner du någon som gör det? Då är LOs och förbundens utbildning på nätet Facklig introduktion något för dig!

Med hjälp av filmer, texter, bilder och övningar får man på ett pedagogiskt, kortfattat och lättläst sätt lära om facket och varför det är så viktigt att vara med. Det ska vara enkelt att lära sig grunderna om facket.

Facklig introduktion på nätet har funnits i ett år och har sedan tidigare översatts till engelska och arabiska. Nu finns alltså facklig introduktion också på spanska och polska!

Mer information finns på lo.se/natutbildning

kan läsa in automatiskt på förbundet, använd gärna en sådan lista för att förenkla administrationen.

2. Efter förhandling

När löneförhandling är avslutad läggs uppdaterade listor in i klubbens samarbetsrum. Meddela sedan er kontaktassistent så att arbete med att läsa in de nya lönerna kan påbörjas.

Frågor eller stöd?

Kontakt med er kontaktassistent eller assistent på lokalkontor för att få hjälp med listor, format och utseende på filer eller andra frågor. Vid osäkerhet kring var ni ska vända er, kontakta medlem@seko.se

DET LÖNAR SIG ATT KÄMPA

”Äntligen slipper vi uträtta våra behov i skogen”



Att tålamod och envis kamp lönar sig har skyddsombudet Anders Larsson och hans arbetskamrater på Lehtirova Vindpark fått erfara.

- Efter två år av nej fick vi till slut både toalett, tvättmöjligheter och matbord inomhus.

→ Arbetsmiljölagen säger att alla anställda ska ha tillgång till sanitära anläggningar. Men Lehtirova Vindpark saknade såväl toaletter som lokaler för matrum och möjligheter att tvätta sig. Detta gjorde att servicetekniker som jobbade i området tvingades uträtta sina behov utomhus och äta sin mat i servicebilarna.

Sekos skyddsombud Anders Larsson kämpade i två år för att komma till rätta med problemen.

- Jag tog upp allt med min chef och min chefs chef men utan resultat. Påminde om att vi har rätt till toalett på jobbet enligt svensk lag. Men jag fick hela tiden nej och vi fick fortsätta att uträtta våra behov i skogen och äta vår mat i servicebilarna.

Till slut såg Anders Larsson ingen annan utväg än att lägga ett skyddsstopp. Det gav resultat. Nu har arbetsgivaren äntligen gett med sig. I våras installerades rastkurar med toalett, tvättmöjligheter, matbord och micro.

- Det var verkligen en sanitär olägenhet här förut, särskilt på vintern. Det kan jobba uppemot 40 servicetekniker samtidigt på vindfarmen och du kan ju själv föreställa dig hur det blir om toaletter saknas.

HAR DIN KLUBB EN FACKLIG FRAMGÅNG?

Nu startar Seko projektet Fackliga framgångar. Syftet är att lyfta fram allt bra som Seko gör för medlemmarna och visa upp dem i bland annat sociala medier. Det kan handla om en liten eller stor förhandlingsframgång på lokal nivå. Har din klubb något ni vill dela med er av? Hör av er! Skicka ett mejl till asa.jansson@seko.se eller rikard.brennius@seko.se