

FACKLIGT PERSPEKTIV

#1 MARS 2023



PLANER FÖR MEDLEMSVECKAN

Vecka 17, 24-30 april,
är det dags för årets
medlemsvecka. Läs
vad några av Sekos
klubbar har planerat
för veckan.
Sidorna 4-5

VIKTIGT UPPDATERA PUMA INFÖR AVTALSÖRELSEN

Under avtalsrörelsen
är det extra viktigt
att Seko har korrekta
kontaktuppgifter till
medlemmarna. Logga
in på "Mina sidor" och
kolla dina!
Sidan 6

SKRÄDDARSYDDA MEDLEMS- UTBILDNINGAR

Seko klubb Pågatåg
bjuder regelbundet in
alla medlemmar till
fackliga utbildningar i
egen regi.
Sidan 8

Sekos krav i avtals-
rörelsen ska spridas
ordentligt i år.

Vi står bakom SEKOS krav!

Hjälp till att sprida Sekos krav

Om medlemmar och förtroendevalda pratar om avtalsrörelsen på
arbetsplatserna kan det påverka förhandlingarna SIDAN 3

!

INLEDAREN

Guldläge rekrytera under avtalsrörelsen

I SKRIVANDE STUND har vi växlat avtalsyrkanden med våra motparter på arbetsgivarsidan på flera av våra avtalsområden. Jag hoppas att ni följer avtalsrörelsen i våra digitala kanaler där vi kommer att informera om vad som händer så ofta och så mycket vi bara kan. För är det någonting som vi vet engagerar våra medlemmar så är det just avtalsrörelsen. Det är liksom nu det ska avgöras. Det handlar om allt ifrån löneökningar eller schemaläggningen till restidsregler och annat som är viktigt i våra medlemmars vardag. Det finns egentligen bara en sak som vi kan vara helt säkra på. Våra krav och utgångspunkter skiljer sig från våra motparter. Vi kommer på olika sätt att försöka tydliggöra detta i en del av det material som skickas ut till er.

JUST KOLLEKTIVAVTALEN ÄR en viktig grundpelare i fackföreningsrörelsen, kanske den allra viktigaste. Utan avtal och förhandlingar så har vi liksom inget berättigande. Men allt hänger ihop. Utan många medlemmar så tappar kollektivavtalen sin legitimitet, och utan bra och starka avtal så blir det svårt att organisera medlemmar. Det ena förutsätter det andra.

JAG TÄNKER ATT det är svårt att hitta perioder som är bättre än just denna när det gäller att rekrytera medlemmar. Även om argumenten för att vara med i Seko alltid finns där så blir de lite extra kryddade i en avtalsrörelse. Bara en sådan sak som att vi blir extra starka vid förhandlingsbordet ju fler vi är. Eller det faktum att effekterna av en eventuell konflikt blir betydligt starkare om vi har många medlemmar som lägger ned sitt arbete och att man som medlem har rätt till konfliktersättning. Listan kan såklart göras hur lång som helst och jag vet att ni kan argumenten. Så passa på att använd avtalsrörelsen när ni ska rekrytera nya medlemmar. Det kommer att göra oss ännu starkare.



Gabriella Lavecchia
förbundsordförande



NYTT FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN

Fyllnadsval till förbundsstyrelsen

Sekos förbundsstyrelsen har beslutat att genomföra fyllnadsval av två ersättare i förbundsstyrelsen. Fyllnadsvalet sker vid Sekos representantskapsmöte 23 maj.

→ Sekos valberedning söker nu två personer som har helhetsyn, goda kontakter med förtroendevalda, är granskande, lyhörda och ansvarstagande.

Som ersättare deltar man på alla styrelse-

semöten i förbundet. Vid behov går man in som röstberättigad när ordinarie styrelseledamot har förhinder.

Valberedningen vill att ni beskriver den ni nominerar utifrån erfarenheter och egenskaper. Blankett har skickats till klubbar i ett förbundscirkulär. Blanketten skickas digitalt till valberedning@seko.se

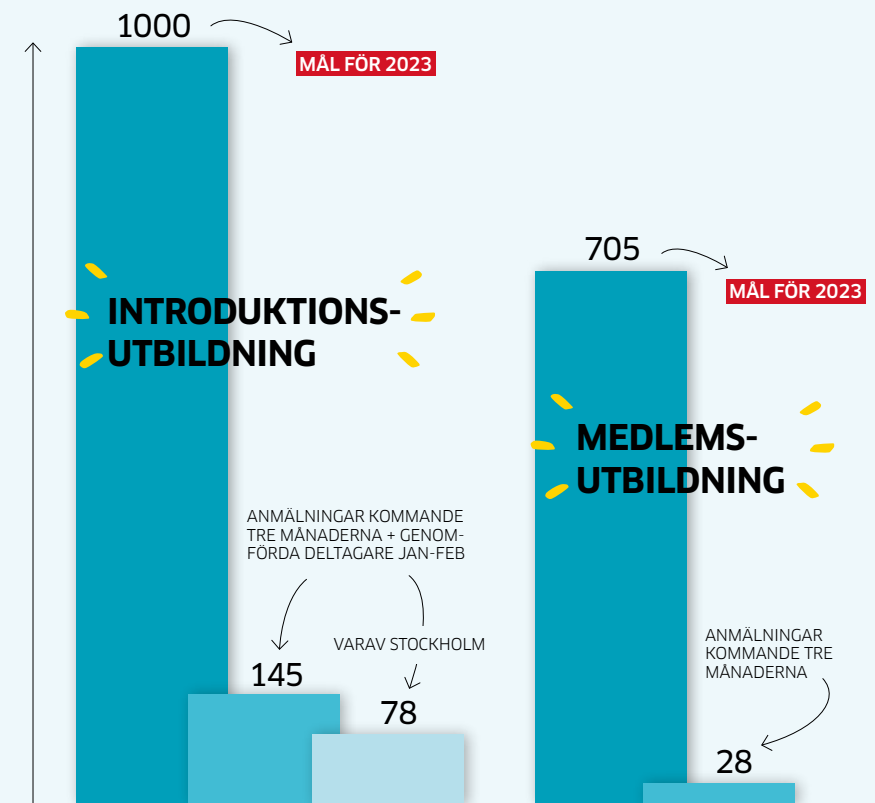
Nomineringarna skall vara valberedningen tillhanda senast den 24 mars 2023

UTBILDNINGSTATISTIK

Hjälp till att nå utbildningsmålet

→ 1000 deltagare till introduktionsutbildningen och 705 till medlemsutbildningen. Det är Sekos mål för detta år.

- Jag vill uppmana alla klubbar att planera utbildningarna ihop med regionerna. Det är nyckeln till att vi lyckas nå målet, säger Sekos studieombudsman Ertik Persson.



Fackligt Perspektiv är en tidning som ges ut av Seko. Den skickas hem till dig som har ett förtroendeuppdrag i förbundet.

Fackligt Perspektiv, Seko, Box 1105, 111 81 Stockholm
Kontakt: fackligt.perspektiv@seko.se **Ansvarig utgivare:** Jonas Pettersson.
Redaktör: Asa Jansson. **Tryck:** EO Media **Upplaga:** 5300

"Vi och arbetsgivarna ser olika på nästan allt"



Prat om Sekos krav vid fikaborden kan sippra upp till de centrala förhandlingarna.

- Det är tydligt att vi och arbetsgivarna har olika syn på i stort sett allt.

Det säger Matilda Rätty, ordförande i Seko sektion Mälarenergi och medlem i Sekos förhandlingsdelegation för Sobona Energi.

➔ Matilda Rätty är relativt ny i det fackliga arbetet. Nu finns hon med i Sekos förhandlingsdelegation för Sobona BÖK Energi. Det betyder att hon är med och prioriterar bland yrkanden under förhandlingarna.



- DET ÄR ombudsmännen som sitter ner vid förhandlingsbordet med

arbetsgivarna. Men de stämmer av med oss i delegationen innan de fattar avgörande beslut.

EN VIKTIG FUNKTION för förhandlingsdelegationen är att den är medlemsnära.

- Det är ju vi som har kontakt med medlemmarna. Och det är jätteviktigt att de får en chans att känna sig delaktiga, det är ju deras villkor vi förhandlar om.

Matildas första intryck av hur det är att sitta i en förhandlingsdelegation är att det är väldigt intensivt.

- Vi har veckoavstämningar med delegationen. Mellan dessa möten träffar om-

budsmännen arbetsgivarna. Det som blivit tydligt för mig är hur mycket som faktiskt står på spel. Det är inte bara vi som vill ha förbättringar, arbetsgivarna har ju en lista med försämringar som de vill genomföra.

REDAN INNAN HON blev invald i förhandlingsdelegationen jobbade Matilda mycket med kommunikationen till medlemmarna.

- Vi brukar skicka ut information om vad som händer. Mina arbetskamrater uppskattar det, de är både intresserade och engagerade.

Nu under avtalsrörelsen försöker Matilda skapa dialog om

Sekos krav i förhandlingarna.

- Det hade jag gjort även om jag inte suttit med i förhandlingsdelegationen. Jag tror absolut att snacket på arbetsplatserna kan påverka förhandlingarna. Arbetsgivarna förstår att vi menar allvar om de hör hur vi pratar om villkoren.

SÅ FUNGERAR EN FÖRHANDLINGSDELEGATION

- ▶ Väljs av den demokratiska organisationen
- ▶ Ska representera medlemmarna under avtalsförhandlingarna
- ▶ Hjälper ombudsmännen att prioritera bland yrkanden
- ▶ Är rådgivande under hela avtalsrörelsen



Under förra medlemsveckan fick medlemmarna på Tågab besök av Seko.

Vilka planer har ni för årets medlemsvecka?

Vecka 17, den 24–30 april, körs Sekos sjätte medlemsvecka. Då gör hela förbundet en gemensam ansträngning för att synas extra mycket, prata med så många medlemmar som möjligt och ställa frågan om medlemskap. Vi har frågat sex förtroendevalda vad som händer hos dem under årets medlemsvecka.

Närvaro är A och O

Katrina Ansarfwe, Seko Sjöfolk Destination Gotland

– Majoriteten av våra medlemmar jobbar växelvis varannan vecka, så inom Seko Sjöfolk kör vi två medlemsveckor i stället för en. Vi planerar att göra fartygsbesök under båda veckorna där vi lägger extra

fokus på våra medlemmar. Närvaro är A och O och i nio fall av tio räcker det med att vara på plats och prata med medlemmarna om deras frågor.

Katrin Ansarfwe, som är sektionsordförande i Seko Sjöfolk Destination Gotland, berättar att tidigare har sektionen haft öppet hus under medlemsveckan, men i år blir det bowlingkvällar.

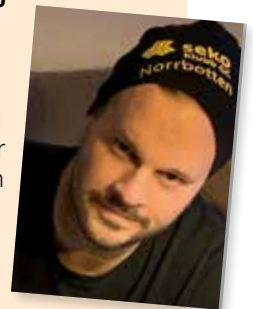
– Det blir en mer social aktivitet och vi tror att det kommer att locka fler deltagare. Eftersom vi kör två veckor så blir det också två bowlingkvällar, en vecka 17 och en vecka 18.

"Sätt en plan och kör"

Jonas Blomqvist, Seko Klubb Green Cargo Norrbotten

– **SEKO NORRA** Norrland spikade sina planer för medlemsveckan redan i januari. Ansvarig för Norrbotten är Jonas Blomqvist från Green Cargo.

– För oss i Seko Klubb Green Cargo Norrbotten blir det första



gången vi kör en gemensam medlemsvecka med regionen och andra klubbar. Vi hjälps åt, Green Cargos medlemmar får träffa folk från andra delar av Seko och vi når tillsammans Seko-medlemmar som inte tidigare varit med på medlemsveckan.

Vi gör bland annat riktade satsningar i anslutning till bygget av det nya stålverket i Boden och för att stötta Hector Rail som nyligen bildat en sektion i regionklubben. I Boden, Luleå och Piteå anordnas grillning med deltagande av bland annat Folksam, förtroendevalda och ombudsmän – samtliga medlemmar på orterna bjuds in. På fredagen är det digital medlemsutbildning, alla medlemmar är välkomna att anmäla sig.

Precis som i andra delar av Seko vittnar Jonas om en ständig press på att inte ta ut för mycket facklig tid.

– Det viktiga är inte alltid vad du gör, utan att du verkligen kommer ut. Vi har satt en enkel planering, fördelat ansvar och nu kör vi. Det viktiga är att inte krångla till det, medlemsveckan är otroligt uppskattad bland medlem-

Alla medlemmar ska få ett samtal

Isabelle Sjöström, Seko klubb Civil Västerbotten

– Jag har tagit på mig att ringa de medlemmar som finns på andra orter än Umeå, som Luleå och Kiruna. Alla medlemmar ska få ett samtal under medlemsveckan, känna att de är en del av vår klubb.

Isabelle Sjöström är förtroendevald i Seko Klubb Civil Västerbotten och jobbar själv på Umeå Universitet.

– Här kommer vi att gå runt under vecka

17, prata med medlemmar och dela ut både påsen från förbundet och en liten gåva vi köpt in. Eventuellt ordnar vi dessutom en sammankomst och bjuder medlemmarna på till exempel fika.

Även medlemmar i Umeå på andra arbetsplatser än universitetet

kommer att få besök under medlemsveckan.

– För mig handlar medlemsveckan om att nå ut till medlemmarna, att de ska veta vad facket gör. De ska veta vilka vi är och känna att det verkligen är okej att de pratar med oss om sina frågor.

Facklig info för nyanställd personal

Yvonne Boström, Seko klubb Arlanda Express

– Under veckan brukar vi bjuda på frukost och samtidigt passa på att dela ut material. På torsdagarna har vi en facklig dag då vi förtroendevalda är ute på arbetsplatsen och pratar med så många medlemmar

som möjligt.

– När det kommer till medlemsvärvning så har vi alltid facklig info för nyanställd personal, då passar vi även på att värva dem till Seko.



Fokus på de mindre företagen

Karl Johan Andersson, Seko Väg och Ban Skåne

– Vi kommer precis som under tidigare medlemsveckor att satsa på att besöka pågående vägarbeten runt om i Skåne. Vi kollar upp på Trafikverkets sida var de finns och sedan ger vi oss ut.

Karl Johan Andersson är ordförande för Seko Väg och Ban Skåne, en klubb som börjar få rutin på att ordna medlemsveckor.

– Vi pratar med medlemmar och



knyter kontakter, delar ut påsar från förbundet och våra egna give-aways. Det brukar bli besök på 15–20 rörliga arbetsplatser.

Fokus ligger på att träffa medlemmar på mindre företag. De som jobbar på till exempel NCC, PEAB och Skanska har redan en hel del kontakt med förtroendevalda och klubben.

– De som inte träffat oss förut brukar bli glatt överraskade. Det finns en bild hos många av att facket är en koloss som inte riktigt har tid med den enskilde medlemmen. Men så är det inte i Seko, och det visar vi under medlemsveckan.

Min första medlemsvecka

Björn Granander, Seko Vård klubb 501 Mellansverige

– Det här blir min första medlemsvecka som förtroendevald. Vi kommer att vara ute och synas på både anstalten och häktet här i Nyköping, bjuda på lunch och fika och ha informationsmaterial med oss. Men framför allt handlar det om att prata med medlemmar och svara på de frågor som finns.

Björn berättar att det just nu sker en hel del förändringar i verksamhetsområdet, bland annat byggs det både nytt och nyanställs. Det innebär många frågor från medlemmar, men också att det finns potential att skriva in nya medlemmar.

– Många av de nyanställda är väldigt unga, så det handlar verkligen om att förklara varför det är viktigt att vara fackligt ansluten. Jag brukar trycka på att som medlem kan du få hjälp om något händer, om du blir oense med chefen eller om du vill ta en fråga med någon annan än din chef.

– Dessutom, även om du inte själv råkar ut för något så är du med och bidrar till att alla har samma skydd. Det är helt enkelt väldigt kollegialt att vara medlem i facket.



Tre tips inför v. 17

Fortfarande finns tid för klubbar, sektioner och arbetsplatser som ännu inte bestämt vad de ska göra under medlemsveckan att börja planera. Här är tre enkla tips:

1. Bestäm vad ni ska göra

Grundtanken med medlemsveckan är väldigt enkel - vi ska prata med så många medlemmar som möjligt. Så krångla inte till det! Kom överens om vad ni ska göra vecka 17, och bestäm sedan vem som ska förbereda vad.

2. Beställ Sekos material senast 22 mars

Den 1 mars skickades en länk ut till samtliga klubb-, sektion- och regionordförande för beställning av årets kit till medlemsveckan. Precis som ifjol består det av en påse, en profilartikel och skriftligt material - övrigt fyller ni på själva.

3. Hör av er med frågor!

Har ni frågor - om beställningar eller något annat - hör av er till de som jobbar med medlemsveckan på medlemsveckan@seko.se.

Start → Mina sidor → Medlem → Mina uppgifter

Mina uppgifter

Här hittar du uppgifter om dig, ditt medlemskap, din anställning och viktigt att du kontrollerar att dina uppgifter stämmer.

För att ändra telefonnummer, e-post eller lön, klicka på redigera- och ändra direkt i rutorna nedan.

För att uppdatera uppgifterna om din arbetsgivare, använd formuläret på sidan.

OM MIG

Namn:	Per-Uno Karlsson	E-post privat:	per-uno.karlsson@bygget.se
Gatuadress:	Grillgränd 2	Postnummer:	393 64
Yrke:		Yrkesbevis:	Snickare, Mattläggare
Telefon bostad:	0480 42 06 16	Telefon arbete:	0480 420 00 00

Redigera

KOLLA DINA UPPGIFTER

Viktigt uppdatera Puma inför avtalsrörelsen

- Varje fredag får vi mejl från förbundet med information om nya medlemmar och sådana som gått ur Seko. Det är min uppgift att medlemmarna hamnar rätt i Puma, säger Mimmi Alm på Seko klubb Civil.

1. Seko Klubb civil Västerbotten har stenkoll på medlemmarnas kontaktuppgifter - mycket tack vare klubbens Puma-ansvariga Mimmi Alms rutiner.



- Förra fredagen hittade jag tre medlemmar som hade hamnat i regionklubben, men egentligen skulle varit med i vår klubb. Då kontaktade jag förbundet som hjälpte mig att ändra.

MEN DET VIKTIGASTE är enligt Mimmi Alm att påminna medlemmarna om hur de själva uppdaterar sina kontaktuppgifter.

- Vi behöver ju kunna nå medlemmarna. Ibland bjuder vi in till aktiviteter, och då måste vi så klart ha rätt uppgifter. Nu har vi ju dessutom en avtalsrörelse på gång och då blir det extra viktigt att ha medlemsregistret stämmer.

MIMMI ALM BRUKAR alltid köra en genomgång om hur man uppdaterar sina uppgifter när klubben håller årsmöte.

- Jag har gjort en powerpoint som jag brukar använda vid sådana tillfällen. Egentligen är det ju inte svårt alls att uppdatera sina uppgifter, alla som har ett bank-id kan göra det. Man loggar in via "Mina sidor" på seko.se och uppdaterar uppgifterna där.

FAKTA OM PUMA

→ Puma är namnet på Sekos verksamhetssystem och medlemsregister. Det är endast de så kallade "Puma-ansvariga" i klubbarna som har tillgång till systemet. I Puma kan man bland annat ta del av uppdrag och medlemslistor, få ut brevmallar och registrera möten och utbildningar. Klubben själv utser vem som ska vara "Puma-ansvarig". Den personen får sedan relevant utbildning för att klara av att jobba i systemet. För frågor kring Puma, vänd dig till ditt regionkontor.

FÖRBÄTTRAD FÖRSÄKRING

Vill ni träffa en jurist från HELP?

→ Vill du och dina arbetskamrater träffa en jurist från HELP?

Sekos juristförsäkring via HELP Försäkring blev ännu bättre från årsskiftet då flera nyheter i försäkringen presenterades. HELPs jurister kommer gärna ut och besöker Sekos klubbar och berättar mer om den förmånliga juristförsäkringen samt

svarar på medlemmarnas frågor givetvis. HELP besöker er gärna i samband med att klubben arrangerar någon aktivitet, exempelvis ett årsmöte medlemsmöte eller en annan aktivitet dit medlemmar bjuds in.

Är din klubb intresserad av att få ett besök, kontakta Petra Wiberg på HELP genom pewi@helpforsakring.se



Hjälpmiddel i arbetsmiljöarbetet

→ Prevent, som är parternas gemensamma organisation för att förbättra arbetsmiljöarbetet, har nu tagit fram några viktiga verktyg för att underlätta planeringen av arbetsmiljöarbetet. Bland annat finns det på Prevents hemsida en mall för ett så kallat årshjul, som hjälper dig att få en bättre överblick och kunna strukturera

upp arbetsmiljöarbetet. Prevent erbjuder även digitala utbildningar exempelvis BAM (Bättre Arbetsmiljö) och den nyligen lanserade utbildningen "Trygga spår", som ska hjälpa medarbetare och chefer inom spårbundet trafik att hantera situationer kring hot och våld. För mer information, besök prevent.se

UPPDATERAD FÖRSÄKRINGSBROSCHYR

→ Den populära broschyren "Vi ger dig det bästa försäkringsskyddet" har nu uppdaterats och finns sedan en tid tillbaka att beställa i trycksaksbutiken på Sekos hemsida. Broschyren fungerar utmärkt för att informera om mervärdet med medlemskapet. Passa även på att botanisera bland övrigt informationsmaterial, varav mycket precis har uppdaterats. seko.se/trycksaker



A-KASSAN: Viktigt avsluta rätt

Den som vill avsluta sitt medlemskap i a-kassan måste göra det skriftligen eller via det utträdesformulär som finns på sekosakassa.se. Att avsluta medlemskapet genom att sluta betala avgifterna blir ofta en dyr historia. Medlemskapet avslutas förvisso efter tre månader men eftersom man är försäkrad under hela medlemstiden är man också betalningsskyldig för den. Det innebär att medlemmen får en skuld till a-kassan. Om skulden inte betalas går den vidare till inkasso, vilket leder till ytterligare kostnader för medlemmen.



FAKTARUBRIK LITEN VERSAL, HÄR FÄRGAD

→ Skolinformatörsutbildningen vänder sig till dig som vill prata med skolelever om facket och arbetsmarknaden. Kursen genomsyras av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapsyn.

Under utbildningen får du möjlighet att förstå rollen som skolinformatör, få verktygen att våga tala/framtråda inför grupp, hur man hanterar en skolklass, pedagogik och metodik samt lära dig att planera en klasspresentation.

Utbildningen vänder sig till medlemmar upp till 30 år. Grundläggande facklig medlemsutbildning,

Handledare sökes



Varje år väljs hundratals nya förtroendevalda i Seko. Nu söker vi dig som vill vara med om att utbilda och fostra framtidens förtroendevalda.

→ Uppdraget som handledare för Vald på jobbet innebär att du får vara förebild och kunskapsförmedlare för deltagarna på utbildningen, som genomförs i två steg om tre dagar vardera.

Vald på jobbet 1 år är en tvärfacklig utbildning där LO-förbunden deltar. Vald på jobbet 2 år Sekos egen påbyggnad där vi djupdyker i rollen som förtroendevald och vad det innebär i vårt förbund.

SOM NY HANDLEDDARE får du stöd, material och den utbildning du behöver för att känna dig trygg i att kunna hålla båda utbildningarna – om du så behöver pedagogiska utbildningar eller nya ämneskunskaper – och våra erfarna handledare och studieansvariga står redo att hjälpa dig i din nya roll. Givetvis behöver du ha tid för att hålla ett antal utbildningar varje år. Utbildningarna genomförs både fysiskt och på distans för att så många som möjligt ska kunna delta.

DIN INTRODUKTIONSPERIOD AVSLUTAS med att förbundsstyrelsen fattar beslut om att dela ut ett handledarcertifikat och uppdraget som central handledare till dig när du bedömts redo och uppfyller de krav vi ställer på den som ska axla handledaruppdraget.

SÄRSKILT STORT ÄR behovet av handledare i Norra Norrland, Gävle-Dala samt Södra. Är du intresserad av att bli handledare? Skicka ett mejl till Sekos studieombudsman Erik Persson: erik.persson@seko.se

KUNSKAP OM DET LOKALA KOLLEKTIVAVTALET NYCKELN

”Vi skraddarsyr våra medlemsutbildningar”

Fackliga utbildningar i egen regi och återkommande inbjudningar till alla anställda. Det är en del av förklaringen bakom Klubb Pågatågs aktiva medlemmar.

– Utbildningarna är skraddarsydda för att passa vår arbetsplats, säger Thomas Lindgren, studieansvarig på Pågatåg.

→ Seko klubb Pågatåg arrangerar introduktionsutbildningar i egen regi. De har också börjat erbjuda andra medlemsutbildningar, allt för att tillgodose behoven på arbetsplatsen. Av klubbens omkring 500 medlemmar har ungefär 200 gått en facklig utbildning.

Klubbens utbildningar är skraddarsydda för att passa den egna arbetsplatsen.

– På introduktionsutbildningen går vi igenom vårt lokala kollektivavtal, branschavtalet, aktuella frågor, AD-domar, avtalsrörelsen, skyddsombudens roll och en hel del till.

– Kunniga medlemmar gör att arbetsgivaren måste skärpa sig. Det är inte ovanligt att det blir fel vad gäller lön och schema och då är det så klart bra om medlemmarna vet vad som står i det lokala avtalet.

Klubben skickar inbjudningar om utbildning till alla medlemmar via företagsmailen ungefär varannan månad.

– Viktigt är också att prata om utbildningarna. Här får vi stor hjälp från medlemmar som redan gått en utbildning. De brukar ofta tipsa sina arbetskamrater.

FÅ HJÄLP MED ATT ORDNA UTBILDNING I EGEN REGI

Vill din klubb också arrangera egna introduktionsutbildningar? Förbundet hjälper gärna till med upplägg och handledare. Kontakta Sekos studieombudsman: erik.persson@seko.se

– Kunniga medlemmar gör att arbetsgivaren måste skärpa sig, säger Thomas Lindgren, studieansvarig på Seko Klubb Pågatåg.