

FACKLIGT PERSPEKTIV

#1 MARS 2022



VIKTIGT ATT TÄNKA PÅ EFTER ÅRSMÖTET

Senast den 5 april ska alla årsmöteshandlingar finnas i din klubbs samarbetsrum. Läs på om vad som gäller.

Sidan 3

FORTSATT FOKUS PÅ MEDLEMSVÄRNING

Enligt Sekos stadgar är det klubbarna som ska värva medlemmar. Förbundets uppgift är att stötta klubbarna.

Sidan 6

NATALIA UTNYTTJAR FIKAPAUSENA

Natalia Espinoza, studieansvarig i Pendelklubben, utnyttjar gärna fikapauserna när hon håller fackliga kurser.

Sidan 8

ENERGI

Seko ställer krav på politikerna

Det handlar om våra medlemmars villkor

Avregleringens effekter måste utredas

En hög svensk energiproduktion över den svenska elmarknaden. Det är tydligt att avregleringen inte lyckades. I stället för låga priser blev det dyrtare för konsumenterna och våra medlemmar. Fika betala ett antal högre pris i form av sämre arbetsmiljö.

Det svenska elnätet måste rustas upp

Det svenska elnätet måste rustas upp och byggas ut för att klara en framtida omställning. Nätet ska vara ett alla hus och ska ha tillräcklig tillförlitlighet med rimliga priser.

Arbetsmiljön ska aldrig kunna upphandlas bort

Såra gemensamma skatteintäkter ska gå till att skapa villkor för en säker arbetsmiljö, inte till oönskade arbetsförändringar. Vi ska ha samma värna upphandlingar genom att driva på kompetensen för SSO.

Seko ställer krav på politikerna

Det handlar om våra villkor

Stärk välfärden

Skatteförändringar och marknadsvillkor har skett som inte i tillräckligt utsträckning har tagits hänsyn till. Nu är det dags att ta tillbaka kontrollen.

- ✓ Bra sjukvård och äldreomsorg i hela landet
- ✓ Stoppa vinsterna i välfärden
- ✓ Genomför en lönelöslöslutning

Jämlikheten och rättvisan måste öka

Om vi inte har ett bra stöd måste bidra med finansiering ska inte lösa för en arbetsmiljö och löslagen vi vill. Förbättra.

- ✓ Höj pensjonerna
- ✓ Stärk a-kassan och reparera sjukförsäkringen
- ✓ Använda karantänvård

Ändra lagen om arbetskraftsinvandring

Det är oerhört viktigt att man ska ha ett bra stöd för att kunna arbeta och för att inte bli utslutet från arbetsmarknaden. Det är viktigt att vi ska ha ett bra stöd för att kunna arbeta och för att inte bli utslutet från arbetsmarknaden.

- ✓ Begränsa arbetskraftsinvandring till arbetsbruket
- ✓ Svenska arbetsvillkor ska gälla i Sverige

Stoppa arbetslivskriminaliteten

Det finns stora problem med oseriösa arbetsgivare som försöker kasta pengarna på bordet och vilja lösa upp med pengar. Det är viktigt att vi ska ha ett bra stöd för att kunna arbeta och för att inte bli utslutet från arbetsmarknaden.

- ✓ Konsumera arbetsgivare ska inte kunna tjäna pengar på fusk och utnyttjande av människor
- ✓ Starkt stärkt skydd mot fusk och våld

bättre

Visste du att du har möjlighet dig mer om Seko, dina rättigheter arbetsmarknaden funkar? får ersättning från Seko för vara medlem i Seko för att

TA ETT ARMBÄND!!!!!!

ENERGI

krav på politikerna

I HÄNDELSE AV BRAND

HÅLL DITT SAMARBETS-RUM I KLUBBENS SAMARBETS-RUM

Du är fin! ♥♥♥

pacta Energi

OLA 17 - Överenskommet om kön och allmänna anställningsvillkor AB - Allmänna bestämmelser Gällande 1 maj 2017 - 30 april 2020

Din mamma jobbar inte HÄR!

Seko laddar för valrörelsen

Branschanpassade budskap och ett mål om att få medlemmarna till vallokalen. Det är vad Sekos valrörelse går ut på. SIDAN 4-5



INLEDAREN

Medlemmarnas inflytande ska öka

VI I SEKO, och för den delen hela fackföreningsrörelsen, har stora utmaningar framför oss. Det finns flera perspektiv. Jag tänker här fokusera på vår demokratiska organisation och de utmaningar vi står inför.

FLER OCH FLER medlemsmöten måste hållas utanför arbetstid. I en alltmer slimmad vardag ute på arbetsplatserna tvingas medlemmar ofta välja mellan fritid och fackligt engagemang. Samtidigt är medlemsmöten vägen in för att påverka, för att välja fackliga representanter och för att tillsammans sätta agendan för det fackliga arbetet. När färre och färre medlemmar närvarar i den lokala mötesverksamheten riskerar vi att få ett demokratiunderskott. Avståndet mellan förtroendevalda och medlemmar ökar.

PARALLELLT MED DETTA har vi i Seko en organisationsstruktur som är svårgreppad med många olika organisationsled. Detta gör det extra svårt, inte minst för våra medlemmar, att få en överblick över hur förbundet hänger ihop. Detta, tillsammans med svårigheten att få medlemmar att delta i mötesverksamheten, leder onekligen till ett minskat medlemsinflytande. På sikt blir vi svagare som organisation.

VÅR KONGRESS i höstas beslutade att tillsätta en organisationsutredning, just för att titta på bland annat dessa frågor. Hur ska vi bli en starkare, tydligare och mer dynamisk organisation där medlemsinflytandet garanteras? Utgångspunkten i denna utredning är medlemsperspektivet. Grunden för hela vår existens är att vi är många, har en hög organisationsgrad och är medlemsnära. Jag ser fram emot att leda detta arbete.

Johan Lindholm
vice förbundsordförande



NYTT FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mandatfördelningen för regionernas repskap klar

→ Sekos förbundsstyrelse har fattat beslut om mandatfördelningen på regionernas representantskap. Styrelsen har beslutat att:

- ▶ fastställa delningstal för antalet ombud per klubb till 460
- ▶ fastställa antalet ombud för respektive region
- ▶ mandatet för klubb Skaraborg flyttas till Klubb Kriminalvård Mariestad

Detaljerna kring mandatfördelningen kommuniceras i ett förbundscirkulär.

Analysarbetet av huvudavtalet fortsätter

→ Analysarbetet av förbundets avtalsområden i förhållande till det nya huvudavtalet fortsätter. I slutet av april kommer det att genomföras konferenser med branscherna för att diskutera dessa frågor.

Organisationsutredningen i gång med sitt arbete

→ Arbetsgruppen för förbundets organisationsutredning hade en uppstartsträff den 23-24 februari. Det huvudsakliga fokuset låg på att gå igenom förutsättningarna, som exempelvis Seko Framtid, kongressbeslut kopplat till organisationsutredningen, direktiv för organisationsutredning, genomgång av Sekos demokratiska organisation, tidplan och så vidare.



Parallellt med arbetsgruppens möten löper den externa utredaren Sune Johnsons arbete på enligt plan. Han har i dagsläget bland annat genomfört drygt 30 intervjuer.

På sidan sju kan du se vilka som ingår i arbetsgruppen för organisationsutredningen.

GE EN GÅVA DU OCKSA

Seko bidrar med 50 000 till solidaritetsarbetet i Ukraina

→ Seko har beslutat att bidra med 50 000 kronor till Palmecentrets Östfond för att stödja solidaritetsarbetet i Ukraina.

– Bilderna vi nu möts av varje dag som en konsekvens av Rysslands och Putins vedervärdiga invasion av Ukraina är fruktansvärda. Vi står i solidaritet med våra systrar och bröder i Ukraina, säger Sekos förbundsordförande Gabriella Lavecchia.

Europa befinner sig just nu i det värsta säkerhetspolitiska läget sedan andra världskriget. Putins attack på Ukraina skapar först och främst ett enormt mänskligt lidande. Men det är också en krigsförklaring mot de värderingar som fria och demokratiska samhällen vilar på.

Vi måste alla göra vad vi kan för att visa solidaritet med det ukrainska folket. Har du möjlighet så bidra även du till Palmecentrets insamling. Swisha till 123 240 60 72. Märk gåvan "Ukraina". Läs mer på: <https://www.palmecenter.se/insamling-ukraina/>



Fackligt Perspektiv är en tidning som ges ut av Seko. Den skickas hem till dig som har ett förtroendeuppdrag i förbundet.

Fackligt Perspektiv, Seko, Box 1105, 111 81 Stockholm
 Kontakt: fackligt.perspektiv@seko.se Ansvarig utgivare: Jonas Pettersson.
 Redaktör: Åsa Jansson. Tryck: EO Media Upplaga: 5 700

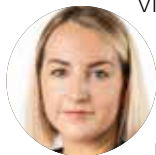
Ta kontroll över administrationen efter årsmötet

Årsmötesperioden inom Seko är på väg mot sitt slut – men efterarbetet återstår. Nu gäller det att hantera allt rätt.

– Senast den 5 april ska alla handlingar finnas i klubbens samarbetsrum, säger Sekos organisationssekreterare Linda Agetoft.

➔ Årsmöten är ett viktigt forum för demokratiska beslut, men de kan också vara tuffa rent administrativt.

– För att underlätta har vi tagit fram enklare mallar som klubbarna kan använda. Det finns mallar för allt från verksamhetsberättelse till uppdragsrapport, säger Linda Agetoft.



UNDER PANDEMIN BESLUTADE

Seko att införskaffa det digitala mötesystemet VoteIT. Det har möjliggjort för klubbarna att lägga förslag, genomföra omröstningar och organisera talarlistor på ett korrekt sätt men i ett digitalt möte.

– Nu när restriktionerna har lättat tror jag de allra flesta av oss längtar tillbaka till fysiska möten. Men VoteIT kommer vi att fortsätta använda även i framtiden. Tekniken går att ta med sig även till fysiska mötesformer.

EFTER GENOMFÖRT ÅRSMÖTE

ska protokoll upprättas. De klubbar som haft sina årsmöten i SekoVoteIT får ett protokollutkast direkt ur systemet, där också eventuella röstsiffror redovisas.

– Alla beslut finns med i



Seko klubb Polisen höll sitt årsmöte digitalt i början av mars. Uppdragsrapporten är en av de dokument de måste skicka in till sitt samarbetsrum efter årsmötet.

utkastet och de är ju det viktigaste när ett protokoll ska skrivas, säger Linda Agetoft.

Mallarna för uppdragsredovisning och annat finns på Sekos sidor för förtroendevalda. Adressen är www.seko.se/förtroendevald. Under avsnittet "Jobba fackligt" hittar du rubriken "Årsmöte klubbar".

RIKTLINJER FÖR PROTOKOLL

- ▶ Besluten ska vara tydliga. Det ska vara ett beslutsprotokoll, inte ett diskussionsprotokoll. Om ni använt SekoVoteIT får ni ett bra underlag därifrån.
- ▶ Glöm inte att skriva in tid och plats.
- ▶ Protokollet ska undertecknas av mötessekreteraren och mötesordföranden samt efter justering även av protokolljusterarna. Till protokollet ska en deltagarförteckning bifogas.
- ▶ Senast 5 april ska det justerade årsmötesprotokollet tillsammans med övriga handlingar läggas in i klubbens samarbetsrum.

HANDLINGAR SOM SKA IN I SAMARBETSNUMMET

- ▶ Alla handlingar från årsmötet ska läggas in i klubbens samarbetsrum. Kontakta alltid en assistent på regionen när ni lagt upp era handlingar.
- ▶ Samarbetsrummen nås via www.seko.se/minisidor. Där kan också nya samarbetsrum skapas. Om ni behöver hjälp, vänd er till er kontaktassistent.
- ▶ Uppgift om konstituering samt övriga val, verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse (resultaträkning och in- och utgående balansräkning), revisorsberättelse och årsmötesprotokoll är de dokument som ska in i klubbens samarbetsrum.



DATUM ATT HA KOLL PÅ

17 MARS
Sekos valupptakt

30 MARS
Förbundet startar
branschvisa ringkvällar

11 SEPTEMBER
Val till Sveriges Riksdag samt till kommun- och regionfullmäktige.

Sekos krav på politikerna bygg medlemmarnas verklighet

”Seko ställer krav på politikerna”. Det är det övergripande budskapet i förbundets valrörelse. – Det är vår skyldighet att påverka politikerna i frågor som är viktiga för medlemmarna, säger Jonas Pettersson, planerings- och kommunikationschef på Seko.

Med ett halvår kvar till valet har nu Sekos förbundsstyrelse fastställt förbundets fackliga krav. Materialet som ska användas i valrörelsen är klart.

– Målet är att mobilisera genom budskap och material som ligger så nära medlemmarnas vardag som möjligt, säger

Sekos planerings- och kommunikationschef [Jonas Pettersson](#).

Det flesta branscherna kommer att kunna beställa ett målgruppsanpassat material där de tre viktigaste frågorna i branschen lyfts fram tillsammans med några övergripande krav som berör alla.

– Politik påverkar förbundets

medlemmar i väldigt stor utsträckning. Det är Sekos skyldighet att påverka politikerna i frågor som är viktiga för medlemmarna. Men vi ska också visa på skillnaderna i regeringsalternativen. Ett sådant material kommer att kommuniceras under valspurt, säger Jonas Pettersson.

VIDARE KOMMER FÖRBUNDET att kommunicera valbudskapen i flera olika plattformar. Sociala medier blir en viktig kanal och tanken är att lyfta fram medlemmar på ett tydligare sätt i kommunikationen.

– När medlemmar bär ut våra budskap stärks kampanjen ytterligare, säger Jonas Pettersson.

En facklig valrörelse är också en stor organisatorisk insats.

– De förtroendevalda är våra viktigaste budbärare och ska vi lyckas är det





Att få så många medlemmar till vallokalen är Sekos mål under valrörelsen.

gger på

avgörande att våra förtroendevalda är rustade. Vi kommer därför att på olika sätt stötta denna grupp extra mycket med olika underlag, säger Sekos valsamordnare Matts Haglund.

En del i mobiliseringsarbetet blir branschvisa ringkvällar.

– Målet är att 36 000 medlemmar ska kontaktas. Vi kommer att använda samma ringverktyg som LO under valrörelsen vilket kommer göra det enklare att släppa in de förtroendevalda i valarbetet, säger Matts Haglund.



SÅ BESTÄLLER NI MATERIAL

→ Sekos valmaterial finns att beställa redan nu. Kolla förbundets digitala trycksaksbutik: www.seko.se/trycksaker

DU KAN OCKSÅ PÅVERKA

Seko startar kampanj mot karensavdraget

En aktuell fråga där Seko försöker påverka politikerna är karensavdraget. Det avskaffades tillfälligt under pandemin. Nu opinionsbildar förbundet på bred front för att det ska slopas för gott.

→ Under pandemin lyssnade politikerna på opinionen och slopade karensavdraget tillfälligt. Det var bra, ingen skulle behöva ställa sig den ekonomiska frågan om de hade råd att stanna hemma när de var sjuka. Mindre bra är att karensavdraget från den 1 april ska återinföras.

Seko vill avskaffa karensavdraget – för gott! Karensavdraget slår hårdast mot de som har små ekonomiska marginaler, mot de som inte kan jobba hemifrån - och det slår mot folkhälsan. Stödet för kravet är kompakt bland våra medlemmar, i en färsk medlemsundersökning svarade av fem tillfrågade att de vill ha bort karensavdraget för gott. Det är dags för politikerna att ta nästa steg och slopa karensavdraget för gott.



Nu gör Seko allt för att sprida sitt budskap på både Facebook och Instagram. En lång rad av medlemmar och förtroendevalda ställer upp med bild och citat i annonser.

Hjälp till att sprida kravet:

- ▶ Dela och kommentera våra inlägg om karensavdraget
- ▶ Tagga in vänner du tror vill hjälpa till och sprida budskapet
- ▶ Skicka en bild till info@seko.se som visar vad du och dina arbetskamrater tycker om karensavdraget

VILL DU HJÄLPA TILL?

Branschvisa ringkvällar under våren

→ Med start den 30 mars kommer Seko att arrangera branschvisa ringkvällar. Ringkvällarna syftar till att rusta förbundets förtroendevalda inför valrörelsen. Det kommer också att vara förtroendevalda som genomför samtalen. Alla ringkvällar äger rum mellan 17.00 och 19.00. Vill du vara med och ringa? Hör av dig till din region!

Datum för ringkvällarna

<u>30 mars</u>	Trafik
<u>5 april</u>	Post
<u>20 april</u>	Vård
<u>5 maj</u>	Energi och Tele
<u>10 maj</u>	Väg & Ban
<u>18 maj</u>	Civil, Försvar och Sjöfolk



Fortsatt fokus på värvning



Sekos fokus på att värva medlemmar fortsätter. – Vi har fått med oss mycket bra saker från Projekt 80 000 in i den befintliga verksamheten, säger Christoffer Söderlund, organisatör på förbundskontoret.

→ Välkomstsamtal till nya medlemmar är ett exempel på vad Seko tar med sig från Projekt 80 000. – Ett annat är att vi kontaktar medlemmar som håller på att utslutas pga bristande betalning. Tipsa-kampanjen lever också vidare och vi får fortfarande in flera tips i veckan, säger Christoffer Söderlund.

MEN OAVSETT HUR mycket som görs från förbundskontoret så är det insatserna från förtroendevalda ute på arbetsplatserna som är avgörande. – Genom projekt 80 000 gjorde många klubbar egna projekt, vilket vi vet har varit lärorikt när det kommer till att organisera aktiviteter på arbetsplatserna. Nu när pandemin har lugnat ner sig så är vi övertygade om att många förtroendevalda är taggade på att anordna medlemsvärvarde aktiviteter på arbetsplatserna, inte minst nu under den kommande Medlemsveckan.

FÖR ATT ORGANISATIONEN ska få bättre koll på sina in- och utträden kommer alla klubbar, regioner, förhandlingsorganisationer och branschorganisationer nu, från april, få siffror om den egna medlemsutvecklingen.



Medlemsveckan närmar sig med stormsteg.

HÖG TID ATT BÖRJA PLANERA

Goda odds inför medlemsveckan

Måndag morgon den 25 april startar Sekos medlemsvecka.

– Om pandemin bara håller sig borta kommer vi att kunna köra en vecka med långt fler arbetsplatsbesök än de senaste åren, säger Christoffer Söderlund, organisatör på förbundskontoret.

→ De flesta av Sekos klubbar är redan igång med planeringen av medlemsveckan.

– För de som inte har börjat är det hög tid nu, säger Christoffer Söderlund.



Christoffer tycker att varje klubb ska göra en ordentlig kartläggning över vilka arbetsplatser som behöver besök.

– Det kan vara klokt att försöka täcka in de ställen och skift där den fackliga närvaron i vardagen är låg. Det kanske handlar om små arbetsplatser eller skift- och helgarbete.

Från och med mitten av mars kan du som förtroendevalda själv beställa hem material att sätta upp eller dela ut på din arbetsplats. Vecka 13 läggs en sida för medlemsveckan upp på seko.se

– **Medlemsveckan handlar** om att Sekos förtroendevalda och anställda under en vecka syns extra mycket på arbetsplatserna och har samtal med medlemmarna. Vi bjuder på något, vi

tar plats och vi ställer självklart frågan om medlemskap till så många som möjligt, säger Christoffer Söderlund.

VILL NI HA BESÖK FRÅN SEKOS VERKSTÄLLANDE UTSKOTT?

→ Ledamöterna i Sekos VU kommer att besöka mängder av arbetsplatser under medlemsveckan. Vill du att någon ska hälsa på hos er? Kontakta ansvarig på regionen.

Förbundsordförande Gabriella Lavecchia kommer att besöka regionerna Väst och Västra Svealand – för inbokning av besök kontakta Camilla Widman på camilla.widman@seko.se

Vice ordförande Johan Lindholm kommer att besöka regionerna Mellansverige och Stockholm – för inbokning av besök kontakta Anders Berg på anders.berg@seko.se

Förbundssekreterare Linda Agetoft kommer att besöka regionerna Gävle-Dala, Mellannorrland och Norra Norrland – för inbokning av besök kontakta Mikael Lidholm på mikael.lidholm@seko.se

Avtalssekreterare Mats Ekeklint kommer att besöka regionerna Södra och Skåne – för inbokning av besök kontakta Esse Johansson på esse.johansson@seko.se

VINJETT LITEN

Koll på stark på jobbet?

→ Sedan ett drygt halvår finns starkpåjobbet.se som är en enkel och snygg presentationsida av Seko. Den riktar sig till de som vill veta mer om Seko innan de blir medlemmar och hittills har drygt 160 personer sökt medlemskap via sidan. Trenden efter nyår är starkt uppåtående.

Tipsa gärna dina arbetskamrater som ännu inte är medlemmar att ta en titt på starkpåjobbet.se!

Under fliken "Rekryteringsmaterial" i Sekos trycksaksbutik (seko.se/trycksaker) finns både en folder och en affisch om sidan som du kan beställa till din arbetsplats.



A-KASSAN: Skattelättnad föreslagen

Regeringen föreslår en skattereduktion på 25 procent av medlemsavgiften till a-kassan. Om förslaget blir verkligt kommer det att handla om en skattelättnad på i genomsnitt 415 kronor per medlem och år, enligt regeringens beräkningsunderlag. Förändringen föreslås träda i kraft den 1 juli i år och gälla för avgifter som betalats efter den 30 juni.



243 nya medlemmar via bytlofack.se

→ Den nya sidan för att smidigt kunna göra byten mellan LO-fack har sedan lanseringen i höstas tagit rejäl fart. Hittills har 243 personer bytt till Seko via bytlofack.se, februari blev den bästa månaden hittills.

Har du en jobbarkompis som är med i fel LO-fack? Som bytt jobb men ännu inte gått med i Seko? Missa inte att tipsa om www.bytlofack.se. Den som vill byta LO-fack anger mellan vilka förbund bytet ska ske, fyller i sina uppgifter och bekräftar med mobilt bank-ID.

Rekrytera till intrainingen



→ Just nu görs en satsning på att rekrytera till Sekos introduktionsutbildning. På seko.se/intro ligger vårens alla utbildningstillfällen ute. Där kan du anmäla in arbetskamrater och själv läsa mer om utbildningen. Under fliken "Studier" i Sekos trycksaksbutik (seko.se/trycksaker) kan du beställa både en affisch om utbildningen och ett visitkort att sticka i handen på intresserade arbetskamrater.

Nu är arbetsgruppen för organisationsutredningen utsedd

→ Nu är arbetsgruppen som ska jobba med Sekos organisationsutredning utsedd. Den består av elva personer från förbundets branscher och regioner:

Region: Camilla Widman och Anders Berg
Energi: Niclas Olofsson
Civil: Karna Tillheden

Sjöfolk: Mikael Lindmark
Tele: Anki Gerdin
Väg och ban: Andreas Forsberg
Försvar: Madelene Ekholm
Post: Mårten Pavlov
Vård: Josip Jovasevic
Trafik: Lena Aldenmark



ALLA SKA DELTA AKTIVT

”Gå minst två kurser om året”

Natalia Espinoza,
studieansvarig i
Pendelklubben.

När Natalia Espinoza var ny som förtroendevald kunde hon må dåligt för att hon kunde för lite. Nu, när hon hunnit bli både studieansvarig och skyddsombud i Pendelklubben, tänker hon annorlunda. – Man måste ge sig själv tid, säger Natalia.

→ För ungefär fem år sedan började Natalia som studiehandledare.

– En kollega frågade om jag vill ställa upp men jag tvekade. Jag kunde ju inte prata inför folk, säger Natalia.

I dag tänker hon annorlunda.

– Nu tycker jag att kurserna är det roligaste som finns i det fackliga arbetet.

Natalia är handledare för flera olika kurser, bland annat "jämsköldhet och härskar-tekniker" och "vald på jobbet".

Oavsett vilken kurs hon håller är hon alltid noga med en sak.

– Det är jätteviktigt att alla kursdeltagare deltar aktivt. Därför håller jag aldrig långa monologer. I stället blir det grupparbeten och sketcher.

En annan viktig detalj för att få fart på diskussionerna är att utnyttja fikapauserna. Innehållet från kursen brukar ofta följa med till pauserna.

– Ofta blir det mer personligt i kön till kaffeautomaten. Kör man digitalt får man tänka lite annorlunda och lösa den biten på något annat sätt.

Natalia tycker att alla förtroendevalda borde gå minst två fackliga kurser om året.

– Välj en kurs som du behöver för ditt uppdrag, till exempel "vald på jobbet" eller "ARG -arbetsrätt grund". Sedan tycker jag också att du ska gå en kurs som är bara för dig själv, till exempel en där du lär dig tala inför folk.

HAR DU KOLL PÅ SEKOS KURSUTBUD?

Studieprogrammet finns på förbundets sidor för förtroendevalda. För att anmäla dig kontaktar du den studieansvariga i din klubb eller region.