

# AVTAL 2023

## Yrkanden

Seko → Almega TechSverige

Bransch Telekom

2023

# AVTAL 2023

## Avtalsrörelse i oroliga tider

**Vi går nu in i avtalsförhandlingar** i en period med kraftiga prisökningar och där en lågkonjunktur vi inte har upplevt på decennier står för dörren. Det är oroliga tider och många kommer få det svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många Seko-medlemmar som under pandemin gjort stora uppoffringar och som nu varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

**Mot bakgrund av detta** har vi höga ambitioner i denna avtalsrörelse och våra medlemmar har med rätta stora förväntningar. För det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller som ska betala priset när vi befinner oss i oroliga tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse lyfter gärna fram att reallönerna har ökat under en tid och att löneökningar är något som "jämnar ut sig i längden". Samtidigt har vi sett hur lönerna i näringslivets översta skikt och bland chefer har fortsatt att skena iväg som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur.

**Det här skapar ett större gap** mellan redan välavlönade direktörer och våra medlemmar. Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor och för varenda krona i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

**Men vi tänker ta vårt ansvar**, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar i nivå med den för tillfället höga inflationen är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som vägen ut ur krisen, det tjänar ingen på. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

**Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse.** Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet. Vi vill också påminna om att våra medlemmar avstod löneökningar under pandemin.

**Seko står bakom LO-samordningen.** Detta innebär att förbundet ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

**Det här är de lönekrav** vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

**Förhandlingsenheten Seko, januari 2023**

## Yrkanden från Seko Bransch Telekom 2023

Avtalsperiodens längd skall vara ettårig. Seko förbehåller sig rätten att under förhandlingarnas gång komma med nya yrkanden samt komplettera och precisera nedan angivna yrkanden.

a) löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1192 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet

b) avtalens lägstalöner höjs i tillämpliga fall med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1192 kronor vilket motsvarar 1371 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan. I övriga fall ska avtalens lägstalöner höjas med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.

c) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet

Kommentar

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning enligt punkt a) ska sättas vid 27 100 kronor

Förbunden är överens om att samordningen i avtal 2023 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver lönekostnadsnormen. Förbunden är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.

**Ytterligare Krav rörande lön.** En tydligare koppling i löneavtalet avseende utökat ansvar i yrkesrollen och direkt tillhörande lönebeslut skall införas. Upptäcks osakliga löneskillnader skall dessa åtgärdas utanför lönepotten. Företag som önskar koppla yrkesroller/ befattningar till vissa lönespann kan göra detta efter lokal överenskommelse. Garanterad individuell löneökning skall återinföras. Parterna skall teckna avtal om lönestatistik. Samtliga minimilöner i avtalet skall höjas.

### Krav rörande arbetsmiljö

Seko konstaterar att antalet medlemmar som saknar tillgång till lunchrum med grundläggande faciliteter ökat de senaste åren. Seko yrkar därför att rast ersätts av betalt måltidsuppehåll om 30 minuter när arbetsgivaren ej kan uppfylla grundläggande krav på lokal där mat kan värmas och arbetstagaren har tillgång till toalett.

Villkoren för distansarbete skall förbättras och förtydligas i avtalet. Kollektivavtalet tillförs en bilaga med obligatoriska kontrollpunkter innan hemarbete påbörjas.

Rätten till företagshälsovård för alla arbetstagare skall säkerställas i avtalet

Allt fler av sekos medlemmar upplever ökade krav på att vara tillgänglig för arbetsgivaren även utanför arbetstid. Parterna skall tillsätta en arbetsgrupp för att se vilka internationella erfarenheter som kan dras av det som kallas "Right to disconnect". Parterna skall studera exempel både från länder som infört denna rätt genom lagstiftning, samt bolag som tecknat kollektivavtal i denna fråga.

### **Krav rörande arbetstid**

1. För arbetstagare som ej erhållit 11 timmars sammanhängande dygnsvila och utfört övertidsarbete mer än sammanlagt 3 timmar skall arbetstagaren beredas minst 8 timmars sammanhängande betald vila om påföljande arbetsdag inte är arbetsfri.

2. Restidsreglerna i avtalet skall tillföras begränsningar avseende maximalt dagligt resande i tjänsten. Arbetsgivaren skall för den fackliga organisationen regelbundet redovisa den totala arbetstiden inklusive övertid och restid.

### **Övrigt**

4. Förbättrat personligt integritetsskydd. Arbetstagarens rätt till sina egna digitala avtryck säkerställs i kollektivavtalet. Sedan tidigare har Seko och Almega avtalat om förhandlingsskyldighet rörande integritetskränkande åtgärder. En uppföljning behöver nu göras med anledning av den framväxande marknaden av mjukvaror med inbyggda produktivetsrapporter, automatiserade faktureringsystem kopplat till geolokalisering m.m.

5. Ett arbete rörande branschutbildningar samt certifierade yrkesroller som "teletekniker" skall under avtalsperioden påbörjas.

6. Kollektivavtalet tillförs regler rörande bättre anpassning av arbetstid/schema för arbetstagare som önskar förena förvärvsarbete med föräldraskap.

7. ITP-tele förlängs