



Storsjöavtalet

Kollektivavtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund
och Seko, Service- och Kommunikationsfacket

1 april 2023 - 31 mars 2025

STORSJÖAVTALET

Kollektivavtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko, Service- och Kommunikationsfacket angående löne- och anställningsvillkor för däck- och maskin- och intendenturpersonal som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund gällande fr o m den 1 april 2023 t o m 31 mars 2025.

Innehåll

§ 1 Avtalets omfattning.....	6
§ 2 Definitioner	6
§ 3 Anställningen	6
§ 4 Allmänna förhållningsregler	9
§ 5 Lönebestämmelser.....	11
6 § Tillägg och ersättningar	14
§ 7 Dag-, kost- och traktamentsersättningar	18
§ 8 Kost och bostäder	18
§ 9 Arbetstid.....	19
§ 10 Övertid.....	21
§ 11 Vederlagsintjänande.....	23
§ 12 Avräkning av vederlag.....	24
§ 13 Förläggning av vederlag	26
§ 14 Semester	27
§ 15 Avlösning och hemresa	29
§ 16 Permission och tjänstledigheter	30
§ 17 Lön och ersättning vid sjukdom	31
§ 18 Försäkringar	33
§ 19 Anställningens upphörande.....	34
§ 20 Turordning och företrädesrätt.....	37
§ 21 Entreprenörsanställda.....	41
§ 22 Uppbörd av medlemsavgift.....	42
§ 23 Giltighetstid	42
§ 24 Uppsägning	42
LÖNEBILAGA TILL STORSJÖAVTALET	45
EUROPAAVTAL	53
THULELANDSAVTAL	59
FÖRHANDLINGSORDNING.....	67

§ 1 Avtalets omfattning

Mom. 1 Detta avtal omfattar löne- och anställningsvillkor för däck-, maskin- och intendenturpersonal i manskapsbefattningar som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund.

Undantag från avtalet

Mom. 2. Bestämmelserna i detta avtal utgör inte hinder för träffande av särskilda överenskommelser angående fartyg, som har passagerarfartygscertifikat. Inte heller utgör bestämmelserna i detta avtal hinder för träffande av särskilda överenskommelser angående vissa fartyg.

§ 2 Definitioner

Oljetankfartyg

Mom. 1. Med oljetankfartyg avses oljetankfartyg samt fartyg huvudsakligen avsett för förändet av komprimerad gas eller frätande och/eller giftiga vätskor.

Med oljetankfartyg avses även kombinerat oljetankfartyg och torrlastfartyg (malm och OBO) som för sådan last, som anges i föregående stycke.

Torrlastfartyg

Mom. 2. Med torrlastfartyg avses andra än i mom. 1 angivna fartyg.

§ 3 Anställningen

Bestämmelserna i denna paragraf ersätter bestämmelserna i 4 § första stycket, § § 5 och 6 i Lag (1982:80) om anställningsskydd.

Mom. 1. Anställningsbevis

Arbetsgivaren skall, i samband med att anställningsavtal träffas bekräfta den anställningsform som gäller. Detta skall ske genom skriftligt anställningsbevis i enlighet med 4 § Sjömanslagen och 6 c § Lag om anställningsskydd.

Mom. 2. Anställning av personal

På platser, där någon av de av Sveriges offentliga arbetsförmedlingar för sjömän finns, bör dessa vid anställning av personal i regel anlitas.

Mom. 3. Handlingars giltighet

Det åligger arbetstagaren att vid inträde i tjänstgöringen ombord tillse att pass, läkarintyg och övriga handlingar, som erfordras för tillträde av befattningen är giltiga.

Mom. 4. Anställningsavtalet

Anställningsavtal gäller tills vidare. Avtal om tidsbegränsad anställning får dock träffas i de fall som anges i mom. 6-9. Träffas i annat fall ett sådant avtal, kan arbetstagaren på det sätt som anges i 36 § Lag om anställningsskydd få domstols förklaring att avtalet skall gälla tills vidare.

Tillsvidareanställning innebär, att arbetstagaren under hela anställningstiden äger åtnjuta lön enligt gällande avtal, oavsett om arbetstagaren är påmönstrad eller inte. Härav följer att arbetsgivaren har rätt att förflytta arbetstagaren från ett fartyg till ett annat av sina fartyg och att även under eventuell väntetid beordra arbetstagaren till tjänstgöring i land.

Tillsvidareanställning medför, att avmönstring i samband med förflyttning eller ledighet skall kunna ske utan hinder av sjömanslagens och avtalets bestämmelser beträffande uppsägningstid och plats för avmönstring.

Mom. 5. Allmän tjänst

Arbetstagare kan anställas för s.k. allmän tjänst (AT). Arbetstagaren är då skyldig att utföra arbete inom annan avdelning och i annan befattning. Vid anställning skall tydligt anges, att det gäller allmän tjänst och i anställningsavtalet ska detta antecknas efter befattningen (t.ex. Matros AT). Anställning i allmän tjänst innebär, att tillägg för allmäntjänst, AT-tillägg utges så länge anställningsavtalet löper, om inte arbetsgivaren på arbetstagarens skriftliga begäran medgivit, att anställningsformen skall upphöra.

Om det vid enskilda tillfällen kan bli nödvändigt att beordra annan än AT-anställd till arbete inom annan avdelning än den, för vilken anställningen gäller, utges utöver ordinarie lön, övertidsersättning och vederlag, en extra ersättning med en timmes vederlag för varje påbörjad timme, dock lägst med fyra timmar vid varje tillfälle. Till arbetstagare som beordras till sådan tjänstgöring under mer än sex dagar, varvid del av dag räknas som hel dag, i en och samma kalendermånad, utges i stället för nyssnämnda ersättning AT-tillägg, så länge arbetstagaren har kvar sin befattning ombord i det aktuella fartyget.

Arbetstagare som har sin befattning på upplagt fartyg har skyldighet att utan särskild ersättning utföra arbetet inom annan avdelning än den för vilken anställningen gäller.

Med upplagt fartyg avses fartyg, som tas ur trafik för minst en full kalendermånad. Som allmän tjänst räknas inte säkerhetsarbete enligt § 6 Lag om vilotid för sjömän.

Mom. 6. Avtal om tidsbegränsad anställning

Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas i följande fall:

1. Avtal för viss tid eller visst arbete, om det föranleds av arbetets särskilda beskaffenhet.
2. Avtal för viss tid som avser vikariat eller praktikarbete.
3. Avtal för viss tid, dock sammanlagt högst sex månader under två år, om det föranleds av tillfällig arbetsanhopning.
4. Avtal som gäller för tiden till dess arbetstagaren skall börja sådan tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt, som skall pågå mer än tre månader.

Protokollsanteckning: Avtal om praktikarbete i samband med fartygsförlagd utbildning kan ingås för befälselever enligt särskilt avtal träffat mellan parterna i detta avtal.

Mom. 7. Underrättelse om tidsbegränsad anställning

Arbetsgivare, som träffar avtal om tidsbegränsad anställning, skall snarast underrätta lokal facklig organisation. Underrättelse skall lämnas även när kollektivavtal tillfälligt inte gäller.

Mom. 8. Vikariatsanställning

Vikariat innebär att en arbetstagare tjänstgör under en ordinarie befattningshavares frånvaro.

Vikarie kan inte med bibehållen anställningsform förflyttas för tjänstgöring i annat fartyg än det eller de där den ordinarie befattningshavaren, som vikariatet avser, skulle ha tjänstgjort.

Ordinarie befattning får inte fortlöpande upprätthållas genom vikariat som avlöser varandra.

Om arbetstagaren genom ett eller flera vikariat hos arbetsgivaren uppnått en sammanlagd anställningstid av 12 månader under de senaste två åren, har den vikariatsanställda företrädesrätt till ledig tillsvidareanställning i motsvarande befattning, som vikariatet avsett, förutsatt att inte annan företrädesrätt följer av lag eller § 20 i detta avtal.

Om en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än tre år under de senaste fem åren, övergår anställningen till en tillsvidareanställning

Mom. 9. Provanställning

Avtal får träffas om anställning på prov om prøvotiden är högst sex månader.

Ordinarie befattning får inte upprätthållas genom provanställningar som avlöser varandra.

Om en arbetsgivare använder sig av provanställningar på ett inte godtagbart sätt, kan Seko (Förbundet) med omedelbar verkan säga upp arbetsgivarens rätt att provanställa.

En arbetsgivare, som avser att ge en arbetstagare besked om att en provanställning skall avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, skall underätta arbetstagaren om detta minst två veckor i förväg. Motsvarande gäller för arbetstagaren om vederbörande vill avbryta provanställningen. Görs inte detta övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

Arbetsgivaren skall samtidigt med underrättelsen varsla lokal facklig organisation. Arbetstagaren och den lokala fackliga organisationen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet.

Arbetsgivaren skall informera lokal facklig organisation om provanställningsavtal som ingås.

§ 4 Allmänna förhållningsregler

Mom. 1. Uppträdande under anställningstiden

Det åligger arbetstagare att iakttä ett ordentligt och nyktert uppträdande samt att med omsorg utföra ålagda arbeten. Såväl mot arbetsledning som arbetskamrater skall arbetstagaren uppträda på ett sådant sätt, som för upprätthållande av ordning och skick är påkallat. Den anställde äger förvänta sig samma bemötande från såväl arbetsledning som arbetsgivare.

Mom 2. Bisyssla

Anställd som, under sin betalda ledighet, önskar tjänstgöra hos annan arbetsgivare, skall inhämta skriftligt tillstånd från sin ordinarie arbetsgivare innan sådant anställningsavtal ingås. För det fall detta inte sker, betraktas den anställde likväl som tjänstledig under den tid vederbörande är anställd hos annan arbetsgivare.

Mom. 3. Personlig skyddsutrustning och arbetskläder

Arbetsgivaren tillhandahåller lämpliga arbetskläder, skyddsskor och personlig skyddsutrustning då arbetets art så kräver.

Vid arbete i kylrum och frysboxar tillhandahåller arbetsgivaren lämpliga skyddskläder mot kyla.

Mom. 4. Förnyelse eller omprövning av läkarintyg för sjöfolk

Mom. 4.1. Förnyelse av läkarintyg

Vid förnyelse av läkarintyg för sjöfolk skall arbetstagaren, om inte arbetsgivaren bestämmer annat, infinna sig för undersökning hos den företagshälsovårdscentral till vilken arbetsgivaren är ansluten. Om sådan hälsovårdscentral inte finns inom 50 kilometers avstånd från arbetstagarens bostad, kan arbetsgivaren anvisa annan hälsovårdscentral. I sådant fall skall arbetsgivaren ersätta arbetstagaren för skäliga kostnader för resa och – om det är nödvändigt – skäliga kostnader för övernattnig. Kostnaderna skall godkännas av arbetsgivaren innan resan anträds.

Arbetstagaren äger dock rätt att uppsöka annan av Transportstyrelsen godkänd läkare med branschvana. Väljer arbetstagaren detta alternativ, skall arbetstagaren själv stå kostnaden för läkarintyget samt eventuella övriga kostnader i samband med detta.

För det fall arbetstagaren inte erhållit godkänt läkarintyg för sjöfolk enligt ovan, har denne rätt till ytterligare en undersökning. Arbetstagaren skall i sådant fall uppsöka annan av Transportstyrelsen godkänd läkare med aktuell branschkunskap eller annan mellan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommen läkare. Arbetsgivaren skall stå kostnaden för detta läkarintyg.

I de fall två undersökningar ägt rum enligt ovanstående, skall resultatet av den senare undersökningen äga vitsord vid bedömandet av huruvida arbetstagaren är tjänstbar hos arbetsgivaren eller inte.

Mom. 4:2. Omprövning av gällande läkarintyg

För det fall arbetsgivaren, med stöd av 20 § mönstringslagen, beslutar att arbetstagarens sjömannens läkarintyg skall omprövas, skall arbetsgivaren om sjömannen så begär, skriftligen motivera sitt beslut.

Vid omprövning av läkarintyg för sjöfolk skall arbetstagaren infinna sig för undersökning hos rederiet företagshälsovårdscentral.

Alternativt kan arbetstagaren välja att låta sig undersökas hos en av Transportstyrelsen godkänd läkare, som har aktuell branschkunskap. Om sådan läkare inte finns inom 50

kilometers avstånd från arbetstagarens bostad, skall arbetsgivaren ersätta arbetstagaren för läkarintyget, skäliga kostnader för resa och – om det är nödvändigt – skäliga kostnader för övernattnig. Kostnaderna skall godkännas av arbetsgivaren innan resan anträds.

Om godkänt läkarintyg för sjöfolk inte erhållits vid omprövning, gäller tredje och fjärde stycket i mom. 4:1 ovan.

Anmärkning: Parterna är överens om vikten av att resultatet av en läkarundersökning blir så objektivt som möjligt och att undersökningen genomförs utan yttre påverkan från någon part. Parterna noterar vidare, att det också är av största betydelse att undersökande läkare erhåller tillgång till journaler och annan relevant information angående sjukdomshistoriken hos den som skall genomgå läkarundersökning.

Med branschkunskap avses i detta fall läkare som har eller i närtid har haft rederier som kund eller på annat sätt är väl insatt i sjöfolkets arbetsmässiga villkor.

§ 5 Lönebestämmelser

Mom. 1. När lönen skall börja utgå och upphöra

Lön utgår fr.o.m. den dag arbetstagaren tillträtt sin anställning. Har arbetstagaren dessförinnan på arbetsgivarens begäran överlämnat sjöfartsbok eller andra sedvanliga handlingar eller har arbetstagaren måst resa från anställningsorten för att kunna tillträda sin befattning, utgår lönen fr. o m den dag handlingarna överlämnades eller resan anträdde.

Lön utgår även under väntetid. Lönen löper t.o.m. den dag arbetstagaren slutar sin anställning.

Mom. 2. Lönetariffer

Lön per månad utges enligt lönetariff i lönebilaga till detta avtal. Mom. 3. Beräkning av begynnelselönen och tjänsteårstillägg Vid beräkning av tjänsteårstillägg skall följande gälla:

Tid som får tillgodoräknas för erhållande av tjänsteårstillägg skall kunna styrkas. Med "anställningstid till sjöss" avses den totala anställningstiden enligt anställningsavtal på svenskt eller utländskt fartyg.

Arbetstagare får tillgodoräkna all anställningstid till sjöss. Härutöver får arbetstagare som arbetat inom motsvarande yrkesområde i land, tillgodoräkna tiden för sådan anställning för erhållande av tjänsteårstillägg.

Genomgången yrkesutbildning, varmed avses gymnasieskolans fartygstekniska utbild-

ning, specialkurser för sjömansyrket och adekvat utbildning i land för däck-, maskin- och intendenturpersonal, räknas likvärdig med anställning till sjöss för erhållande av tjänsteårstillägg.

Mom. 4. Utlösning av högre tjänsteårstillägg

Arbetstagare som under pågående anställning kvalificerat sig för högre lön inom en och samma lönegrupp enligt bestämmelserna i mom. 3, erhåller den högre lönen fr.o.m. månaden efter den, under vilken kvalifikationstiden uppnåtts.

Mom. 5. Uppflyttning till högre lönegrupp

Vid uppflyttning till befattning i högre lönegrupp skall löneinplacering ske i närmast högre lön än den lön som utgick omedelbart före uppflyttningen.

Därefter sker uppflyttning till närmast högre lön efter ett år. Lönen får i inget fall utges med lägre belopp än vad som skulle ha utgått, om arbetstagaren kvarstannat i den tidigare lönegruppen.

1:e elektriker: Arbetstagare som innehar elektrikerbehörighet, yrkesbevis eller har arbetat som lagbas inom elektrikerfacket i land minst två år eller innehar annan likvärdig kompetens anställs i befattning som 1:e elektriker. Med "likvärdig kompetens" avses genomgången gymnasieskola eller motsvarande för elektriker samt minst tre års praktik som elektriker i land/till sjöss eller, för den som inte genomgått utbildning, minst fem års praktik som fartygselektriker eller motsvarande allsidig praktik som elektriker i land.

1:e reparatör: Arbetstagare som med godkända betyg genomgått gymnasieskolans program med verkstadsteknisk inriktning eller motsvarande eller som yrkesarbetare vid varv eller mekanisk verkstad i minst två år och varit sysselsatt med montering, reparation eller underhåll av fartygsmaskinerier, anställs i befattning som 1:e reparatör. Härutöver anställs den som skaffat sig annan likvärdig kompetens i befattning som 1:e reparatör. Med "likvärdig kompetens" avses bl.a. minst fem år som fartygsreparatör eller en kombination av landpraktik och sjöpraktik.

Mom. 6. Från oljetankfartyg till torrlastfartyg

För fartyg, som övergår från oljetankfartyg till torrlastfartyg, gäller att tillämpad lönetariff för oljetankfartyg skall gälla t.o.m. den dag fartyget är fritt från explosiv gas, dock minst för hela den kalendermånad, varunder övergången skedde samt därutöver för hela nästpåföljande kalendermånad.

Mom. 7. Från torrlastfartyg till oljetankfartyg

För fartyg, som övergår från torrlastfartyg till oljetankfartyg gäller att tillämplig lönetariff för oljetankfartyg skall gälla fr.o.m. första dagen i den kalendermånad, varunder övergången skedde.

Mom. 8. Lön under väntetid

Lön och dagersättning utges under väntetid. Lön och dagersättning löper t.o.m. den dag arbetstagaren slutar sin anställning.

Med väntetid enligt detta avtal avses:

- tid efter det arbetstagaren lämnat sin tjänstgöring på fartyget utan att samtidigt frånträda sin anställning hos arbetsgivaren och väntar på ny tjänstgöring i annat av arbetsgivarens fartyg.
- om anställningsavtalet uppsagts under återstående uppsägningstid.
- under tid mellan antagandet och tillträddandet av tjänstgöring ombord.
- efter semester eller vederlagsledighet då arbetstagaren inte omedelbart kan påbörja tjänstgöring ombord.

Samma förmåner som skall utges enligt sjömanslagens väntebegrepp skall utges under tiden mellan antagandet och tillträddandet av befattningen ombord.

Mom. 9. Beräkning av lön vid semester och annan ledighet

Vid beräkning av lön för arbetstagare, som har semester- och/eller vederlagsledighet, skall månadslön och fasta lönetillägg utbetalas enligt den lönetariff och de tillägg och ersättningar enligt §§ 5-6, som var tillämplig omedelbart före ledighetens början.

Vad i föregående stycke sagts skall gälla även ifråga om sjuklön.

Mom. 10. Lön efter skiljande från befattningen av skäl som sägs i § 18 Sjömanslagen.

Arbetstagare som skilts från sin befattning på grund av förhållande som sägs i § 18 Sjömanslagen, är berättigad till lön, så länge anställningsavtalet består.

Mom. 11. Beräkning av lön då anställning upphör

Vid beräkning av lön för arbetstagare, som slutar sin anställning under månad varunder fartyget övergår till oljetankfartyg skall löneavräkning ske efter den lönetariff, som enligt denna paragraf skall gälla för sådan månad, dock under förutsättning att

övergången skedde senast den dag anställningen upphörde. I annat fall skall löneavräkning ske enligt lönetariffen för torrlastfartyg.

Mom. 12. Lön vid dödsfall

Avlider arbetstagare, utges lön t o m dödsdagen. Förolyckas fartyget med man och allt, utan att upplysning kan vinnas om tiden då olyckan inträffade eller måste antas senast ha inträffat, skall vid beräkning av lönen så anses som om arbetstagarens död inträffat vid utgången av den tid, som med sådant fartyg på sådan årstid skäligen bort åtgå för resan från det ställe, där fartyget sist avhörde till bestämmelseorten.

Mom. 13. Utbetalning av lön

Lön utbetalas för innevarande månad senast den 27:e i respektive månad, om inte annat överenskommes mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation.

6 § Tillägg och ersättningar

Beloppen anges i lönebilaga till detta avtal.

Mom. 1. Verktygstillägg

Arbetsgivaren lämnar ersättning för verktyg och andra hjälpmedel som arbetstagaren efter överenskommelse tillhandahållit för arbetets utförande med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 1.

Mom. 2. Tillägg vid upppassning i befälsmäss

På fartyg där fartygs- och maskinbefälet sammanlagt uppgår till minst fyra personer och där städare, mässman, ekonomibiträde eller kockelev inte finns, utges till den som handhar upppassningen i befälsmässen ett månatligt lönetillägg med belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 2.

Mom. 3. Beklädnadsbidrag

I de fall arbetsgivaren inte tillhandahåller arbetskläder till intendenturpersonal utges beklädnadsbidrag med belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 3. För enbart vit rock utges bidraget med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 4.

Mom. 4. Fri tvätt av vissa arbetskläder

Intendenturpersonal äger rätt till fri tvätt samt strykning, pressning eller mangling av egna vita rockar, vita arbetsbyxor och vita förkläden samt kockmössor och speciella arbetsbyxor som används i köket.

Mom. 5. Allmän tjänst

Ersättning för tjänstgöring i allmän tjänst, AT-tillägg, enligt § 3 mom. 5, utges per månad med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 10 och 11.

Mom. 6. Persiska viken-tillägg

På fartyg, som inte är utrustat med luftkonditionering eller på vilket luftkonditionerings- anläggningen inte är i funktion, utbetalas en timmes vardagsövertid per dag som far- tyget under perioden 1 maj - 30 september befinner sig inom ett område, som begränsas av latitud 20 grader N och longitud 65 grader O.

Mom. 7. Ersättning för förlust av personlig egendom

Ersättning till arbetstagare utges för förlust av personlig egendom vid fartygs förolyckande eller till följd av sjöröveri, brand eller annat haveri, som drabbat fartyget med högst det belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 5.

Arbetstagare, som bevisligen förlorat instrument, böcker, verktyg e d, som arbetstagaren för arbetets utförande medfört, har rätt att utfå särskild ersättning med belopp som, skall beräknas efter nyanskaffningsvärdet av det förlorade.

Ersättning för förlust av personlig egendom kan endast erhållas för effekter i egentlig mening och inte för varor, avsedda för försäljning, privat konsumtion, gåva eller som är medtagna ombord för annans räkning.

Det åligger arbetstagaren att på heder och samvete bekräfta sanningsenligheten av lämnade uppgifter angående förlorad egendom.

Mom. 8. Krigsförlisning

Till arbetstagare på fartyg som förlist eller övergetts till följd av krigshändelse utges såsom extra ersättning ett belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 6, utöver ersättning för förlust av personlig egendom enligt mom. 7.

Samma ersättning utges till arbetstagare om han på grund av krigshändelse tvingas överge fartyget till sjöss.

Mom. 9. Krigschartertillägg

Ett särskilt tillägg om 10% på tarifflönen skall utges till besättningen på fartyg som chartrats och för främmande makts räkning transporterar material och eventuella trupper som är destinerade till en pågående eller nära förestående krigsoperation.

Tillägget utgår från det att fartyget anlant till lastningshamnen till dess fartyget slutlossat och avgått från destinationshamnen. Under samma tid skall besättningen omfattas av krigsolyckfallsförsäkring. Tillägget kan inte utgå samtidigt som krigsriskersättning utgår.

Mom. 10. Stödförsäkring

Det åligger Sjöfartens Arbetsgivareförbund att teckna kollektiv stödförsäkring för ombordanställda. Genom försäkringen ersätts skada på försäkrad egendom till följd av att någon olovligen bereder sig tillträde till låst rum, som disponeras av arbetstagaren och där stjal egendom eller förövar skadegörelse på densamma. Försäkringens omfattning begränsas till ett förstariskbelopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 7.

Försäkringen omfattar inte skada på eller förlust av kontanter samt resecheckar, postväxlar eller liknande värdehandlingar. Vid varje skadetillfälle gäller en självrisk, som är två procent av gällande förstariskbelopp.

Mom. 11. Ersättning vid arbetslöshet p g a fartygets förolyckande

(ILO-konvention 1920 nr.8)

Arbetstagaren har rätt till en minsta uppsägningstid av två månader utan arbetsskyldighet om fartyg, på vilket arbetstagaren har befattning, går förlorat till följd av sjöolycka eller förklaras det efter sjöolycka vara i konstruktiv totalförlust och en arbetsbristsituation uppstått.

Arbetstagaren har också rätt till fri hemresa med underhåll till sin hemort och lön under resan. Resan skall anordnas på sätt som anges i § 33 Sjömanslagen.

Mom. 12. Särskild ersättning för lastnings- och lossningsarbete

För den händelse lastnings- och lossningsarbete eller winsch-, kran-, truck- eller lasthisskörning som en del av lastnings- och lossningsarbete utförs av besättningen skall till arbetstagare som utför arbetet utöver ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Om lastsurrningsarbete inklusive utsättning av containerfittings (clips) i samband med lastning/lossning eller lösgörning av sådana anordningar vid eller inför fartygets lastning/lossning utförs av besättningen, skall till arbetstagare som utför arbetet utöver

ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Till den av besättningen som för fartygets räkning, i anslutning till lastning/lossning utför annat lasthanteringsarbete - på annat ställe än ombord - skall till arbetstagare som utför arbetet utöver ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Dock skall stuveriarbete utföras av besättningen endast då stuveriarbetare trots rekvisition inte kunnat erhållas vid ordinarie uppropstid.

Säkring och surring av last som ingår i sjösäkerhetsarbetet (enligt Lag om vilotid för Sjömän § 6) ombord berättigar inte till särskild ersättning enligt ovan.

Fartyg som har passagerarfartygscertifikat och som regelmässigt medför fler än 12 passagerare, passagerarförande tågfärjor, tankfartyg, självlossande torrlastfartyg och bogserbåtar omfattas inte av detta moment.

Om ett passagerarfartyg under en tidsbegränsad period sätts i trafik som s.k. lastfärja skall parterna överenskomma huruvida ovanstående regler skall tillämpas för fartyget. Ersättning utges enligt detta moment om besättningen i tankfartyg utför lossningsarbete i fartygens lasttankar som exempelvis framforsling av lasten till lossningsanordningens intag liksom om bogserbåtsbesättning utför lastnings-, lossnings- eller surringsarbete i lastpråm eller motsvarande. Ersättning skall också utges enligt ovan i självlossande torrlastfartyg i de fall besättningen beordras att utföra lämpningsarbete eller motsvarande i lastrum.

Rengöringsarbete, t ex sopning och spolning i lastrum, inklusive hopplockning av bilsurringar, lastsäkringskuddar o dyl. ingår i besättningens ordinarie arbetsuppgifter och berättigar ej till ovan angiven ersättning.

Timersättningen enligt ovan medräknas ej vid fastställande av övertidsersättning, sjuklön, semester-, vederlagslön och ersättningar.

De lokala parterna kan träffa lokalt avtal om högre ersättningsbelopp än vad som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Mom. 13. Ombordtillägg

För varje arbetad timme av ordinarie arbetstid ombord utgår ett ombordtillägg per timme om 1/153 av belopp enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 16.

Mom. 14. Ersättning för vissa certifikat och utbildningar

Sjöfartens Arbetsgivareförbund åtager sig tillse att medlemsföretagen ersätter de anställdas kostnader för sådana, av myndigheter föreskrivna certifikat och specialbehörighe-

ter, som fordras för upprätthållande av befattningen nödvändiga – av myndigheterna föreskrivna – specialutbildningarna.

§ 7 Dag-, kost- och traktamentsersättningar

Dag-, kost- och traktamentsersättningar framgår av lönebilaga till detta avtal.

§ 8 Kost och bostäder

Mom. 1. Servis och diskning

Arbetsgivaren tillhandahåller matbestick och servis av fullgod kvalitet samt ordnar så att noggrann diskning och rengöring av dessa sker efter varje måltid.

Mom. 2. Mathållning vissa dagar

På lördags-, söndags- och helgdagseftermiddagar då intendenturpersonalen är ledig enligt detta avtal, kan lagad mat inte påfordras. I stället för kvällsmålet skall torrskaffning utlämnas av intendenturpersonalen innan arbetet avslutas för dagen.

Mom. 3. Bäddutrustning

Arbetsgivaren tillhandahåller bäddutrustning bestående av madrass, två kuddar, två lakan, örngott och filt. Vidare tillhandahålles två handdukar, varav en duschhandduk. Utrustningen skall vara av god kvalitet.

Byte av lakan, örngott och handdukar skall om möjligt ske var sjunde dag. Tvättning av sänglinne och handdukar skall ske utan kostnad för arbetstagaren.

Mom. 4. Rengöring av sov-, mäss- och dagrum

Personalens sov-, mäss- och dagrum skall dagligen rengöras och vädras. För rengöring skall anslås tillräcklig tid och arbetsledningen skall avdela det antal personer som behövs. Grundligare rengöring skall företas varje kvartal samt dessutom vid ombyte av samtliga i ett sovrum förlagda och när andra omständigheter såsom sjukdom eller dylikt kräver det.

§ 9 Arbetstid

Mom. 1. Ordinarie arbetstid

Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör, såvida inte annat överenskommits genom specialavtal eller framgår av följande paragrafer, för dagmän 45 timmar samt för vaktpersonal och intendenturpersonal 56 timmar per arbetsvecka omfattande tiden måndag-söndag. Denna arbetstid förläggs enligt mom. 2-5 nedan.

Mom. 2. Dagmän Måndag-fredag

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per helgfritt dygn måndag-fredag att förläggas mellan kl. 06.00–18.00.

Lördag

Den ordinarie arbetstiden utgör fem timmar per helgfri lördag att förläggas mellan kl. 06.00-13.00. Ordinarie arbetstid på helgfri lördag får inte understiga fem timmar utan arbetstagarens medgivande.

Vissa helgdagsaftnar

På midsommar-, jul- och nyårsafton slutar den ordinarie arbetstiden kl. 13.00.

Tillfällig vakt

För dagman som beordras utföra sjövakttjänstgöring gäller samma arbetstid och förläggning som för vaktpersonal.

För sådan vakttjänstgöring på sön- och helgdag utges övertidsersättning om vakttjänstgöringen vid varje sådant tillfälle haft en varaktighet av högst fem dagar.

Vid beräkning av antal dagar enligt detta moment räknas del av dag som hel dag.

Mom. 3. Vaktpersonal Huvudregel

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per dygn måndag-söndag att förläggas mellan kl. 00.00–24.00 med iakttagande av att mesta möjliga sammanhängande fritid erhålls.

Begränsning av arbetets art vid veckoslut

På sön- och helgdagsdygn samt på vardagar på tid mellan kl. 18.00–06.00, på lördag, påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton på tid efter kl. 13.00, skall arbetet begränsas till arbetsuppgifter som erfordras för fartygets framdrivande, manövrering eller navigering samt i övrigt till arbete, som till sjöss erfordras för de ombordvarandes, fartygets och lastens säkerhet. Vid fartygets ankomst till eller avgång från hamn kan som ordinarie arbete under vaktens arbetstagaren åläggas sådant arbete, som erfordras

för fartygets förtöjning eller lossgörning eller annat liknande med ankomsten eller avgången direkt sammanhängande arbete.

Lördag som ankomstdygn

Är lördag ankomstdygn och fartyget förtöjts eller ankrat före kl. 12.00 skall övertidsersättning utges för arbete som utförs efter kl. 13.00.

Hamndygn

Beträffande hamndygn hänvisas till vad som anges i mom. 2.

Underhållsarbete på vakt

Underhållsarbete, som enligt gott sjömanskap åläggs vaktpersonalen kan utföras under förutsättning att arbetsledningen vid planeringen beaktar vikten av att snabbt kunna få kontakt med vaktpersonalen så att säkerhetskravet inte eftersätts. I övrigt hänvisas till Sjöfartsverkets bestämmelser om vakthållning på fartyg.

Störande arbeten

Underhållsarbete skall organiseras så att arbetsledig personal inte onödigtvis störs.

Mom. 4. Intendenturpersonal Måndag-fredag

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per dygn att förläggas till sjöss mellan kl. 06.00–19.00 och i hamn mellan kl. 06.00–18.00.

Helg och veckoslut till sjöss

På lördag, söndag, helgdagsafton och helgdag till sjöss utgör den ordinarie arbetstiden åtta timmar per dygn att förläggas mellan kl. 06.00–19.00.

Helg och veckoslut i hamn

Den ordinarie arbetstiden utgör på sön- och helgdag samt midsommar-, jul- och nyårsafton fem timmar att förläggas mellan kl. 06.00–14.00.

På lördag är den ordinarie arbetstiden fem timmar att förläggas mellan kl. 06.00–15.00.

Ankomst- och avgångsdygn

På ankomst- och avgångsdygn utgör, oavsett om dagen är helgfri eller ej, den ordinarie arbetstiden åtta timmar att förläggas mellan kl. 06.00–19.00.

Ankomst före kl. 12.00 vissa dagar

Är sön- och helgdag, påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton ankomstdygn och fartyget förtöjts eller ankrat före kl. 12.00 slutar ordinarie arbetstid kl. 14.00. För lördag är motsvarande tidpunkt kl. 15.00.

Begränsning av arbetets art vissa dagar

Under ordinarie arbetstid på sön- och helgdagar samt efter kl. 13.00 på lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton skall intendenturpersonalens arbete begränsas till sådant

arbete, som erfordras för passagerarnas och besättningens förplägnad, uppsättning och servering.

Arbetstidsschema

Intendenturpersonalens ordinarie arbetstid skall förläggas i enlighet med ett av arbetsgivaren efter samråd med berörd arbetsledande personal upprättat arbetstidsschema. Sådant schema skall vara uppsatt på arbetsplatsen.

Arbetstid på vissa fartyg

På fartyg, där förutom kockstuert minst sex personer är anställda i intendenturavdelningen ombord, skall dennes arbetstid förläggas mellan kl. 05.00–20.00.

För arbete före och efter denna tid utges övertidsersättning enligt § 10 mom. 2.

Mom. 5. Tropikfart

Efter ömsesidig överenskommelse ombord kan i fart på tropikerna, såväl till sjöss som i hamn, den ordinarie arbetstiden utan hinder av bestämmelserna i mom. 2 och 4 helt eller delvis förläggas till den svalare delen av dygnet.

§ 10 Övertid

Mom. 1. Övertidsarbete

Med övertidsarbete som medför rätt till övertidskompensation avses av arbetsgivaren beordrat eller i efterhand godkänt arbete som arbetstagaren utfört utöver avtalad ordinarie arbetstid enligt 9 §.

Övertidsersättningen skall beräknas särskilt för varje tillfälle övertidsarbete utförts, varvid påbörjad halvtimme skall ersättas med hel halvtimme.

Mom. 2. Övertidskompensation

Kompensation för övertidsarbete utges antingen i pengar (övertidsersättning) eller i form av ledig tid (kompensationsledighet). Kompensationen utges i den form arbetstagaren önskar, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl bestämmer annat.

Övertidsersättning utges per timme enligt följande:

- A) För övertidsarbete helgfri måndag till lördag månadslönen/104.
- B) För övertidsarbetet på annan tid månadslönen/72.

Kompensationsledighet för övertidsarbete som avses under A) utges med 1,2 timmar för varje arbetad timme och för övertidsarbete som avses under B) med 2 timmar för varje arbetad timme.

Ledigheten skall utges på samma sätt som vederlagsledighet.

Mom. 3. Vakttjänst i hamn

Avser övertidsarbetet vakttjänst i hamn kan på arbetstagarens begäran, i stället för kontant ersättning, arbetet kompenseras med mot övertidens längd svarande fritid att förläggas till samma dygn, varunder arbetet utförs, eller till närmast föregående eller efterföljande helgfria hamndygn. Utförs annat arbete än vad som kan anses ingå i begreppet vakttjänst i hamn, skall kontant övertidsersättning utges.

Hamnvakttjänst på däck omfattar förutom den uppsikt över fartyget och dess förtöjningar som är vaktmannens främsta uppgift, allt vad enligt sjömansbruk därmed sammanhänger, såsom passning av lanternor, båtar och landgångar, uppslakning eller styvning av förtöjningar, s.k. nattning av däck, sträckning av solsegl o.d.

Hamnvakttjänst i maskinavdelningen omfattar allt som enligt praxis ingår däri såsom skötsel och tillsyn av sanitets-, värme-, frys- eller belysningsanordningar. Fortsätter den ordinarie arbetstiden, då fartyget ligger i hamn, att vara indelad i skift på samma sätt som då fartyget var till sjöss, är sådan vaktindelning hamnvakttjänst.

I hamn, där det är brukligt att lastning och lossning förekommer i skift får personal som fullgör hamnvakttjänst på vardag mellan kl. 18.00–06.00 (lördag t o m kl. 13.00) åläggas sådant arbete som är direkt påkallat av pågående lastnings- och lossningsarbete såsom lastövervakning (stöldbegärligt gods), ordnande av belysning i lastrum, omriggning av kranar och bommar, till- och frånkoppling av lastslang, pejling av barlast och lasttankar samt ramphantering. För de fall denna möjlighet vid något tillfälle utnyttjas under vakten skall för varje påbörjad vakttimma utges kompensation med 0,2 timmars vederlag.

Mom. 4. Stand by i hamn

Då arbetstagaren av arbetsledningen ombord beordrats stå till förfogande ombord (s.k. stand by) utges utöver övertidsersättning för tid då arbetstagaren utfört arbete, en extra ersättning för varje påbörjad sextimmarsperiod, stand by-ersättning, med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 8.

Stand by-ersättning till däck- och maskinpersonalen utges även då besättningsman efter arbetstidens slut får tillstånd att gå i land med order att senare på kvällen inställa sig ombord, detta givetvis under förutsättning att han verkligen återkommer i tid.

Stand by skall inte utnyttjas otillbörligt. Det bör inte förekomma att under pågående lastnings- och lossningsarbete, då t.ex. elektrikernas insats kan behövas efter ordinarie arbetstidens slut att de, beordras till stand by.

Mom. 5. Stand by till sjöss

Arbetstagare kan även under tid då fartyget är till sjöss beordras till stand by. På vardagar omfattar en sådan stand by period tiden från ordinarie arbetstidens slut till dess början dagen därpå. På söndag och helgdag börjar nya stand by-perioder kl. 06.00 och kl. 18.00.

Arbetstagare som beordras till stand by skall utan särskild ersättning utöva periodisk tillsyn upp till en timme. För tillsyn på tid mellan kl. 23.00–06.00 på vardagar och mellan kl. 23.00–08.00 på sön- och helgdag utges övertidsersättning. För arbete utöver sedvanlig periodisk tillsyn, t.ex. vid ingripande i anledning av larm utges övertidsersättning.

För varje stand by period utges ersättning med 3,5 timmars ledighet eller däremot svarande kontant ersättning, 3,5 timmar multiplicerat med månadslönen/153 .

Mom. 6. Utpurrning

Vid utpurrning, som inte sker i omedelbar anslutning till ordinarie arbetstid, under tiden kl. 23.00–06.00, skall, oavsett om arbete därefter beordrats, kompensation utgå med minst en timmes övertidsersättning. Övrig tid utges kompensation om 0,5 timmes övertidsersättning.

§ 11 Vederlagsintjänande

Mom. 1. Veckoslut och helgdagar

För ordinarie arbetstid som fullgörs på sön- och helgdag, midsommarafton, dagen före Alla Helgons dag samt lördag intjänas vederlag i form av ledighet med motsvarande antal timmar, varvid påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Infaller 1 maj på lördag, gäller vad i detta moment sagts även Valborgsmässoafton.

Mom. 2. Vissa helgdagsaftnar

För ordinarie arbetstid överstigande fem timmar på jul-, nyårs- och trettondagsafton, när dessa inte infaller på lördag eller söndag, intjänas vederlag med motsvarande tid.

Mom. 3. Fast vederlag

Såväl dagman, vaktgående som intendenturpersonal intjänar, utöver ovan angivet vederlag, ett fast vederlag om 24 timmar per månad.

§ 12 Avräkning av vederlag

Mom. 1. Ledighet ombord under befattning

För den som åtnjuter vederlagsledighet under tid arbetstagaren innehar befattning ombord avräknas för varje ledighetsdag motsvarande antal timmar som den under ledigheten normalt utlagda ordinarie arbetstiden för dagmän enligt § 9 mom. 2.

Mom. 2. Lördagar och vissa helgdagsaftnar

För den som enligt ovan åtnjuter vederlagsledighet avräknas ingen tid för lördag, midsommarafton och dagen före Alla Helgons dag.

För jul-, nyårs- och trettondagsafton som inte infaller på lördag eller söndag avräknas fem timmar.

Infaller 1:a maj på lördag gäller vad som i första stycket sagts även Valborgsmässöafton.

Mom. 3. Vederlagsledighet i samband med avlösning

För den som åtnjuter vederlagsledighet avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,3 timmar.

Avdrag får inte ske för på annan dag än söndag infallande helgdag, julafton, nyårsafton eller trettondagsafton. Avdrag får inte heller ske för midsommarafton, dagen före Alla Helgons dag eller för dag, varunder arbetstagaren varit sjuk. Under år då 1 maj infaller på lördag, får inte heller avdrag ske för Valborgsmässöafton.

Mom. 4. Kombinerad semester- och vederlagsledighet

Under semester- och vederlagsledighet i en följd avräknas semestern först och därefter vederlagsledigheten.

När alla intjänade semesterdagar avräknats, påbörjas avräkningen av vederlagsledigheten fr.o.m. den första därefter infallande helgfria vardagen.

Mom. 5. Kontant ersättning

Ersätts intjänat vederlag med kontant betalning, skall ersättning per timme utges med månadslönen/153.

En ombordanställd har tjänstgjort viss tid i en lägre befattning, varefter han befordras till högre. Det strider mot avtalen att vid sådan ommönstring avbetala arbetstagaren med kontant ersättning för under den förra tjänstgöringsperioden intjänad ledighet. Om kontant ersättning skall lämnas i samband med en kommande avmönstring måste därvid iaktas att ersättningen beräknas på grundval av den lön denne har vid lämnan-det av tjänsten, d.v.s. i detta fall den högre lönen. Motsatsen blir givetvis förhållandet om exempelvis arbetstagaren ommönstrar i lägre befattning (vikariat).

Mom. 6. Kontant uttag av intjänad ledighet

Vid kontantuttag av intjänad kompensationsledighet, vederlag och semesterersättning i form av engångsbelopp skall den vid uttagstillfället gällande månadslönen enligt tariff, inklusive fasta tillägg, uppräknad till hel månadslön det framräknade engångsbeloppet multipliceras med följande faktorer:

Gällande fr.o.m. 1 april 2023

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 26 380 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 26 381 upp till 30 521 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 30 522 kr = Faktor 1,5

Gällande fr.o.m. 1 april 2024

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 27 328 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 27 329 upp till 31 469 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 31 470 kr = Faktor 1,5

Ovan angivna faktoruppräknning omfattar ej befattningshavare som är:

- Bosatt utanför Sverige och erlägger skatt enligt "SINK".
- Befattningshavare som omfattas av det nordiska dubbelbeskattningsavtalet och som i Sverige beskattas som utomlands boende.
- Avskedade eller uppsagda p.g.a. misskötsamhet.

Skulle ändring genomföras i det nordiska dubbelbeskattningsavtalet, som medför att någon inkomstbeskattas i bosättningslandet för den aktuella ombordinkomsten skall undantaget ovan från faktorsuppräknningen ej äga tillämpning.

Protokollsanteckning: Om tillämpningsreglerna gällande sjöinkomst och skattereduktion kommer medge sådana avdrag för semesterersättning skall, under förutsättning att motsvarande anpassning sker på andra berörda avtalsområden, faktorsuppräknung ej ske i den delen.

§ 13 Förläggning av vederlag

Mom. 1. Förläggning av ledighet och möjlighet till båtförbindelse med land

Under fartygets uppehåll i hamn eller på säker ankarplats skall arbetstagare efter framställan beredas tillfälle att ta ut minst fyra timmar av den i § 11 nämnda vederlagsledigheten under tiden efter kl. 12.00 eller under annan tid, varom överenskommelse träffas, för att utföra privata ärenden en gång i månaden under dag då affärs-, bank- och postlokaler hålls öppna. Ledighet får inte vägras i annat fall än då det är uppenbart, att fartygets avgång därigenom försenas. För att arbetstagare skall kunna utnyttja sin rätt att under fritid vistas i land skall, då så erfordras, båtförbindelse utan kostnad anordnas, om det inte är förbundet med orimliga kostnader eller sådana omständigheter föreligger, som omöjliggör båtförbindelse.

Det åligger den som blivit hindrad att i rätt tid komma ombord att snarast möjligt underätta fartygsledning, arbetsgivare eller konsulat.

Mom. 2. Ledighetsförläggande

Vederlagsledighet skall som huvudregel utges i enlighet med planerat avlösningssystem.

Vederlag i samband med semester utgår efter ömsesidig överenskommelse. Avsikten är att arbetstagare i görligaste mån skall medges så lång sammanhängande ledighet som möjligt.

Skulle det visa sig omöjligt att bevilja vederlagsledighet, skall i första hand möjlighet beredas att ackumulera vederlagsledigheten till annat tillfälle och endast i sista hand skall kontant betalning utgå.

Vederlagsledighet kan inte utges till sjöss.

I form av ledighet åtnjutet vederlag räknas som arbetstid för intjänande av semester, tillgodoräkning av anställningstid beträffande turordning vid uppsägning och företrädesrätt till ny anställning.

Mom. 3. Ledighet då vederlag inte avräknas

Ledighet i form av semester eller sjukledighet får inte avräknas mot intjänat vederlag.

Mom. 4. Ledighets längd

Vid utgivande av vederlagsledighet bör undvikas att sådan ledighet lämnas för kortare tid än fyra timmar.

§ 14 Semester

Följande bestämmelser innebär sådan avvikelse från semesterlagen (1977:480) som medges enligt lagens § 2 a stycke 1 och 2. För arbetstagare enligt detta avtal äger därför § 3, § 3 a andra stycket, § 9, 16, 16 a, 16 b, 21 och 22 semesterlagen ej annan tillämpning än den här i avtalet angivna.

Mom. 1. Intjänandeår och kvalifikationsår

Intjänandeåret sammanfaller med semesteråret och beräknas för respektive arbetstagare från och med dagen för anställningens början.

Protokollsanteckning: Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko (förbundet) kan i enskilt rederi träffa särskild överenskommelse om annan beräkningsgrund för intjänandeår och semesterår.

Mom. 2. Semesterledighet

Arbetstagare har rätt till 35 semesterdagar varje semesterår. Under semesterledighet skall arbetstagare ha semesterlön i den mån han tjänat in sådan under intjänandeåret.

Semester avräknas för varje vardag, lördag, söndag och helgdag, samt för mellankommande arbetsfria dagar.

Arbetstagare får avstå från semesterledighet, som ej är förenad med semesterlön.

Mom. 3. Semesterledighet för viss personal

Arbetstagare som anställs som vikarie och vars anställningstid uppgår till högst 90 dagar saknar, om ej annat överenskommits, rätt till semesterledighet. I sådana fall har dock arbetstagare rätt till semesterersättning för anställningstiden hos arbetsgivaren.

Semesterersättning utges enligt § 16 b semesterlagen.

Vad ovan angivits gäller även säsongsanställda.

Mom. 4. Semesterns förläggning

Om ej annat har avtalats, skall semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti.

I de fall semesterledigheten ingår som en del av avlösningssystemet, skall semestern först uttas och därefter vederlagsledigheten.

Mom. 4:1. Semesterdagar med semesterlön

Antalet semesterdagar med semesterlön beräknas på följande sätt. Från de dagar arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren under intjänandeåret (anställningstiden) subtraheras de dagar då arbetstagaren varit helt frånvarande från arbetet utan lön. Frånvaro som beror på semesterledighet eller ledighet som enligt semesterlagen är semesterlönegrundande, liksom arbetsfria dagar som infaller under sådana frånvaroperioder, ska dock räknas in i anställningstiden. Differensen divideras med antalet dagar under intjänandeåret. Kvoten multipliceras med 35. Om ett brutet tal då uppstår, avrundas detta till närmast högre hela tal.

Mom. 5. Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den vid semestertillfället aktuella månadslönen (tarifflönen och fasta tillägg) samt ett semestertillägg.

Semestertillägget för varje betald semesterdag är 0,31 procent av månadslönen.

Har arbetstagaren även rörliga lönedelar är semesterlönen för dessa lönedelar tolv procent av arbetstagarens sammanlagda förfallna rörliga lön under föregående kalenderår; att utbetalas med junilönen om lokal överenskommelse inte träffas om annan tidpunkt för utbetalning.

Mom. 6. Semesterersättning

Semesterersättning för outtagna semesterdagar utges med $1/28$ av aktuell månadslön för varje semesterdag.

Med månadslön avses i detta sammanhang, tarifflönen och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Mom. 7. Rätt att spara semesterdagar

En arbetstagare, som under ett semesterår har rätt till mer än 28 semesterdagar med lön, får spara en eller flera sådana överskjutande dagar till ett senare semesterår.

En arbetstagare får spara högst sju dagars semester per semesterår. En sparad semesterdag ska läggas ut inom fem år från utgången av det semesterår då den sparades, om inte annat följer av § 20 andra stycket i semesterlagen.

Semesterdagar får inte sparas under ett semesterår då arbetstagaren får ut semesterdagar, som har sparats från tidigare år.

Vid uttag av sparad semester beräknas semesterlön enligt mom. 5, stycke 1-2.

Önskar en arbetstagare samtidigt få ut minst sju sparade semesterdagar, ska dessa och hela semesterledigheten för semesteråret läggas ut i en följd, om inte annat har avtalats.

§ 15 Avlösning och hemresa

Mom. 1. Avlösningssystem och planerad tjänstgöring

Arbetsgivaren har skyldighet att ordna avlösning och hemresor för arbetstagaren. Detta skall ske antingen genom:

- a) av arbetsgivaren fastställda avlösningssystem
- b) individuell planering av tjänstgöringsperioderna enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Vid upprättande av avlösningssystem skall hänsyn tagas till fartygets trafikmönster, lämpliga avlösningshamnar samt arbetstagarnas berättigade intressen av ledighet.

Arbetsgivaren skall eftersträva att inte planera för längre tjänstgöringsperioder än åtta veckor såvida inte fartygets trafikmönster kräver längre tjänstgöringsperioder. Tjänstgöringsperioderna får inte planeras att omfatta mer än 4 månader såvida inte särskild överenskommelse träffats med lokal facklig organisation.

Mom. 2. Fria hemresor

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan överenskomma om särskild basort, där avlösning bör ske. Sker avlösning på annan ort än den överenskomna basorten, är arbetstagaren berättigad till fri resa till basorten i samband med avmönstring efter fullgjord tjänstgöringsperiod.

När arbetsgivare och arbetstagare vid tecknande av anställningsavtal träffar överenskommelse om särskild basort, åligger det arbetsgivaren att förvissa sig om, att arbetstagaren är införstådd med innebörden av sådan överenskommelse, d.v.s. att rätten till resa inte gäller hemorten.

Har överenskommelse om basort inte träffats, gäller rätten till fri resa till hemorten.

Arbetstagare som omfattas av avlösningssystem eller planerade tjänstgöringsperioder och som avbryter sin anställning innan den fulla tjänstgöringsperioden gått till ända är inte berättigad till fri hemresa enligt mom. 1 och 2 ovan.

Mom. 3. Utfärdande av resehandlingar

Vid hemresor enligt mom. 1 och 2 ovan ombesörjer arbetsgivaren aktuella biljettinköp.

Mom. 4. Reseförmåner

Vid resor i tjänsten till och från fartyg skall iakttas, att arbetstagaren erhåller tillräcklig kost och bereds tillfälle att färdas med flyg, fartyg eller järnväg under förhållanden, som tillfredsställer skäligen anspråk på bekvämlighet och trevnad. Vid resa nattetid utges ersättning för II klass sovvagn, om sådan används.

Om arbetstagaren efter arbetsgivarens godkännande använder egen bil, utges ersättning per mil med det skattefria avdragsbelopp som anges i inkomstskattelagen.

Mom. 5. Flygbagage

Sker resa med flyg, får som bagage medtas högst 50 kg egna effekter, varvid arbetsgivaren erlägger eventuella kostnader för övervikt. Skulle ytterligare bagage medföras, erläggs överviktskostnaden av den resande.

Vid resa utanför Sverige, som företas på arbetsgivarens bekostnad, är den resande försäkrad för förlust av personliga effekter med högst det belopp, som närmare anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 9.

Mom. 6. Traktamente

Beträffande dag-, kost- och traktamentsersättningar vid resor gäller vad som är angivet i § 7.

§ 16 Permission och tjänstledigheter

Mom. 1. Permission

Arbetstagare, som skall tjänstgöra under viss dag, kan under nedan angivna förhållanden beviljas permission.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning eller urnsättning kan permission dock också omfatta nödvändiga

(högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

- Eget bröllop, om efter ansökan ordinarie ledighetsperiod inte kunnat erhållas i samband därmed.
- Egen 50-årsdag
- Nära anhörigs frånfälle
- Nära anhörigs begravning eller urnsättning
- Plötsligt svårt sjukdomsfall hos nära anhörig.

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar samt far- och morföräldrar.

Anhållan om permission skall göras i så god tid som möjligt. Orsaken till permissionen skall på förhand eller - om så inte kan ske - i efterhand styrkas om arbetsgivaren så begär.

Mom. 2. Tjänstledigheter

Planerade tjänstledigheter (ej tjänstledighet med tillfällig föräldrapenning) som omfattar hel eller del av en arbetsperiod i schemat skall i möjligaste mån förläggas på så sätt att ledighetsperioden även omfattar motsvarande del av den närmast följande lediga perioden.

Detta gäller dock inte om tidigare intjänad ledighet kan tas i anspråk för den lediga perioden.

Vid bestämmande av vad som skall anses utgöra den motsvarande delen av närmast följande lediga period, skall gällande avlösningssystem (t.ex. 1:1, 1:2 eller 2:3) beaktas.

§ 17 Lön och ersättning vid sjukdom

Mom. 1. Sjuklön

Arbetstagare som p g a sjukdom eller skada blir arbetsoförmögen, skall, oavsett om anställningsavtalet uppsagts, åtnjuta lön (sjuklön) under den tid arbetstagaren är arbetsoförmögen enligt följande.

- Till arbetstagare som varit anställd mindre än 12 månader, utges sjuklön enligt sjömanslagens bestämmelser (60 dagar i utrikesfart och 30 dagar i inrikesfart).
- Till arbetstagare som varit anställd 12 månader eller mer i en följd utges sjuklön under högst 90 dagar från insjuknandedagen eller dagen för skadans inträffande.

- Till arbetstagare som varit anställd mer än fem år i följd, utges sjuklön under högst 150 dagar från insjuknandedagen eller dagen för skadans inträffande.

För tid under vilken sjuklön utges äger arbetsgivaren rätt att hos försäkringskassan utnyttja sin regressrätt beträffande arbetstagaren tillkommande dagpenning.

För att sjömannen ska vara berättigad till sjuklön enligt kollektivavtal från och med den 15:e sjukdagen, ska sjömannen till arbetsgivaren lämna en komplett ifylld och under-tecknad ansökan om sjukpenning. Det ankommer därefter på arbetsgivaren att vidarebefordra ansökan till Försäkringskassan.

Mom. 1:1. Samordning av Sjuklön

Arbetstagare som efter sjukdom eller skada återinträder i tjänst ombord och ånyo blir arbetsoförmögen under de första tjugoen (21) kalenderdagarna, äger endast rätt till reserande dagar med sjuklön från arbetsgivaren (30, 60, 90 eller 150 dagar).

Om orsaken till arbetsoförmågan påtagligt avviker från den föregående sjukdomen eller skadan, påbörjas en ny period av sjuklönedagar.

Om arbetsgivaren hävdar att arbetsoförmågan är relaterad till den föregående frånvaron, skall arbetsgivaren begära överläggning med den lokala fackliga organisationen.

Om en arbetsgivare använder sig av ovanstående på ett inte godtagbart sätt, skall frågan i första hand lösas genom förhandlingar. Kan rättelse härvid inte vinnas har Seko (förbundet) möjlighet att med omedelbar verkan säga upp arbetsgivarens rätt att använda sig av reglerna i detta moment. Om detta sker gäller avtalets regler om sjuklön, i övrigt utan påverkan av detta moment.

Mom. 2. Anmälan av olycksfallsskada

Det åligger arbetsgivaren att tillse, att ombord inträffat olycksfall (arbetskada) snarast anmäls till vederbörande försäkringsanstalt och till lokal facklig organisation. (Se gällande författningsbestämmelser om anmälan av arbetskada.)

Mom. 3. Underrättelse till anhörig vid sjukdom

På begäran av sjuk eller skadad arbetstagare skall dennes närmaste anhöriga underrättas.

Mom. 4. Arbetstagarens skyldighet att anmäla sjukdom och skada

Arbetstagare skall utan dröjsmål till arbetsgivaren eller arbetsledningen anmäla sjuk-

dom eller skada. Om vid anställningens upphörande sjukdom eller skada inte anmäls men arbetstagaren därefter besöker läkare, skall arbetstagaren omgående anmäla detta till arbetsgivaren.

Arbetstagare som uppbär sjuklön eller åtnjuter sjukvård, skall så snart besked om dagen för friskskrivning erhållits, anmäla detta till arbetsgivaren.

För att arbetsgivaren skall vara skyldig att utge sjuklön för mer än sju dagar räknat från insjuknandedagen krävs att arbetstagaren styrker sjukfrånvaron med intyg från läkare.

Mom. 5. Sjukvård

Arbetsgivaren är i princip inte betalningsansvarigt för vård, som givits av i Sverige praktiserande läkare, som inte är ansluten till allmän försäkring hos försäkringskassa, om inte vårdkostnaden nödvändiggjorts av olycksfall eller sjukdomsfall, som inte tål vårduppskov, andra särskilda skäl föreligger eller har uppkommit p.g.a. att den inte anslutna läkaren anvisats av arbetsgivaren.

§ 18 Försäkringar

Mom. 1. Försäkringar

Arbetsgivaren ska hos FORA Försäkringscentral AB teckna försäkringsavtal om AFA-försäkringarna, dvs. försäkring om avgångsbidrag (AGB), avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), tjänstegrupplivförsäkring (TGL), försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT), Avtalspension SAF-LO samt omställningsförsäkring.

Mom. 2. Olycksfallsförsäkring - tankfartyg

På fartyg där lön utges enligt tanktariff, skall i händelse av dödsfall eller annan personskada, som bevisligen kan hänföras till fartygets egenskap av olje-, gas- eller kemikaliefartyg, utbetalas ett belopp, som närmare anges i bilaga till detta avtal, punkt 12 till efterlevande såsom förmånstagare i händelse av dödsfall och till arbetstagaren vid annan personskada, medförande bestående förlust av arbetsförmåga eller nedsättning av densamma med minst en tiondel (invaliditet) så stor del av detta belopp, som svarar mot den av Riksförsäkringsverket jämlikt Lag om arbetsskadeförsäkring fastställda invaliditetsgraden.

Med efterlevande avses make/maka samt sådant barn eller adoptivbarn, som vid dödsfallet var i folkbokföringsregister i den försäkrades hemland antecknad såsom barn till honom/henne eller, när den försäkrade var medborgare i nordiskt land (Sverige, Norge,

Danmark, Finland, Island), även utan att dylik anteckning finns vid dödsfallet, sådant barn eller adoptivbarn, som också är nordisk medborgare eller deras avkomlingar samt arvsberättigade föräldrar och adoptivföräldrar. Finns inte annan efterlevande än make/maka, tillfaller hela det enligt första stycket utgående beloppet make/maka. Finns jämte make/maka andra efterlevande, tillfaller halva beloppet maken/makan. Belopp, som utgår till andra efterlevande än make/maka fördelas dem emellan enligt de regler, som gäller i Sverige för fördelning av arvfallen egendom.

Vad ovan sagts om make/maka skall i tillämpliga delar gälla även med försäkrad myndig ogift arbetstagare under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna eller man.

Arbetstagaren äger skriftligen förordna, att annan än ovan angivna efterlevande skall vara förmånstagare till ersättning vid dödsfall.

§ 19 Anställningens upphörande

Denna paragraf ersätter §§ 11, 15 och 30, Lag 1982:80 om anställningsskydd.

Mom. 1. Uppsägning p g a arbetsbrist

Ifråga om en arbetsgivares skyldighet att förhandla före beslut om uppsägning p.g.a. arbetsbrist gäller §§ 11-15 Lag om medbestämmande i arbetslivet (1976:580).

Mom. 2. Uppsägning och avsked p g a personliga skäl

En arbetsgivare som vill avskeda eller säga upp en arbetstagare p.g.a. omständigheter som hänför sig till arbetstagaren personligen, skall underrätta arbetstagaren om detta i förväg. Gäller underrättelsen uppsägning, skall den lämnas minst två veckor i förväg och gäller den avskedande, skall den lämnas minst en vecka i förväg. Arbetsgivaren skall samtidigt med underrättelsen varsla lokal facklig organisation om tilltänkt åtgärd.

Arbetstagaren och facklig organisation har rätt till överläggning med arbetsgivaren om den åtgärd, som underrättelsen och varslet avser. En förutsättning är dock, att överläggning begärs senast en vecka efter det att underrättelsen eller varslet lämnades.

Har överläggning begärts, får arbetsgivaren inte verkställa uppsägning eller avskedande förrän överläggningen har avslutats.

Mom. 3. Uppsägningstid

Arbetsgivaren skall i förhållande till den anställde iaktta en minsta uppsägningstid om 30 dagar. Den anställdes uppsägningstid i förhållande till arbetsgivaren är två månader.

Arbetstagare som vid uppsägningstillfället har varit anställd de senaste tre månaderna hos arbetsgivaren, har rätt till en uppsägningstid av:

- Två månader vid fyllda 25 år
- Tre månader vid fyllda 30 år
- Fyra månader vid fyllda 35 år
- Fem månader vid fyllda 40 år
- Sex månader vid fyllda 45 år.

Mom. 4. Pensionsavgång

Rederiet bör, i god tid före ingången av den månad då den anställde fyller 65 år – vilken är den avtalade pensions tidpunkten – begära besked om den anställde vill sluta anställningen vid uppnådd pensionsålder enligt Avtalspension SAF-LO, eller i stället utnyttja rätten att kvarstå i anställningen till 69 år.

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren enligt socialförsäkringsbalken får rätt till hel sjukersättning, ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om sjukersättning.

En anställning upphör dock alltid senast den sista dagen i månaden efter den anställde fyller 69 år om inte arbetsgivaren och den anställde överenskommit om annat.

Nedan gäller för anställningar ingångna fr.o.m. 1 februari 2021

För anställda som fyllt 65 år, gäller vid uppsägning från arbetsgivarens sida, de uppsägningstider som anges i lagen om anställningsskydd.

Mom. 5. Anställningens frånträdande

Beträffande anställningens frånträdande skall gälla att avtalet efter uppsägning från någondera sidan inte får frånträdas på annan ort än i hamn, som är belägen i det land, där arbetstagaren har sin hemort, på överenskommen basort enligt § 15 mom. 2 eller på orten där arbetstagaren ingick anställningsavtalet.

Har arbetsgivaren bekostat arbetstagarens resa till avtalsenlig ort för anställningens frånträdande, är orten där befattningen frånträdde utan betydelse i detta sammanhang.

Om arbetstagaren uppsagt anställningsavtalet, skall vad nu sagts gälla endast när arbetstagaren har befattning på fartyg och under väntetid.

Mom. 6. Besked om att tidsbegränsad anställning och vikariat inte kommer att fortsätta

En arbetstagare som är anställd för begränsad tid enligt § 3 mom. 6 och 7 och som inte kommer att få fortsatt anställning när anställningen upphör, skall få besked av arbetsgivaren om detta minst en månad före anställningstidens utgång. En förutsättning för rätt till sådant besked är dock att arbetstagaren, när anställningen upphör, har varit anställd hos arbetsgivaren mer än tolv månader under de senaste tre åren. Är anställningstiden så kort att besked inte kan lämnas en månad i förväg, skall beskedet i stället lämnas när anställningen börjar.

För arbetstagare, som anställs som vikarie under en från början inte tidsbegränsad period, gäller, om vikariatet omfattar högst tre månader, sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Efter tre månader gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

Mom. 7. Rätt till fri hemresa vid tidsbegränsad anställning och vikariats upphörande

När anställningen upphör efter den avtalade tidens utgång eller genom uppsägning från arbetsgivaren, är arbetstagaren tillförsäkrad fri återresa till anställningsorten eller hemorten, vilken skall bestämmas vid anställningsavtalets ingående.

Mom. 8. Avmönstringsbestämmelser

Vid avmönstring i enlighet med § 6 Sjömanslagen må inte påfordras att arbetstagaren skall lämna fartyget på plats som saknar regelbunden kommunikation med mindre än att arbetsgivaren bekostar resan till närmaste plats, där sådan kommunikation finns.

Mom. 9. Uppsägning p g a att fartyget inte är sjövärdigt

Arbetstagare som frånträder sin anställning hos arbetsgivaren p.g.a. förhållande som sägs i § 11 Sjömanslagen (ej sjövärdigt fartyg), är berättigad till lön för två månader. Om fri resa stadgas i § 32 Sjömanslagen.

Mom. 10. Uppsägning p g a väsentligt ändrad resa

Arbetstagare som frånträder sin anställning hos arbetsgivaren pga. förhållande som sägs i § 10 Sjömanslagen (väsentligt ändrad resa), är berättigad till lön för en månad. Om fri resa stadgas i § 29 Sjömanslagen.

Mom. 11. Entledigande p g a misshandel

Visar arbetstagare att vederbörande misshandlats ombord utan att erhålla påkallat skydd, äger arbetstagaren rätt att i första tillåtna hamn som fartyget anlöper bli fri från befattningen ombord.

Sexuella trakasserier jämställs med sådan misshandel och berättigar den trakasserade arbetstagaren - om inte denne erhållit påkallat skydd - att efter utredning ombord på egen begäran bli skild från befattningen enligt föregående stycke.

Mom. 12. Rätt att kvarstanna i anställning

I fartyg där "sjöinkomst" tillämpas gäller följande bestämmelse:

Vid anställningens slut på grund av den anställdes egen uppsägning eller vid uppsägning från arbetsgivarens sida på grund av arbetsbrist eller efter fullgjort vikariat, äger den anställde förlänga anställningen med den tid som då finns intjänad.

Detta gäller ej om anställningen upphör på grund av avsked eller uppsägning på grund av personliga skäl.

Exempel: Vid anställningens slut den 30 april har den anställde intjänat semester och vederlag motsvarande 14 kalenderdagar. Anställningen upphör då den 14 maj.

Dagar som eventuellt inte kunnat konsumeras på grund av t.ex. sjukdom, utbetalas kontant utan faktorsuppräknig. Är den anställde fortsatt sjuk efter

anställningens upphörande den 14 maj, har redaren en kvarvarande skyldighet att utbetala sjuklön enligt kollektivavtalens bestämmelser, samt utge sjukvårdsförmåner enligt sjömanslagens bestämmelser.

Protokollsanteckning: Arbetstagare anställd för viss tid som vid anställningens upphörande utnyttjat rätten att kvarstanna i anställningen till dess att inestående vederlagsledighet och semester lagts ut i betald ledighet har inte rätt att tillgodoräkna sig denna tid för erhållande av tillsvidareanställning.

§ 20 Turordning och företrädesrätt

Mom. 1

"Mellan parterna gäller Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd (Huvudavtalet) tecknat mellan Svenskt Näringsliv och LO. Vid turordning på grund av

arbetsbrist skall bestämmelserna i 3 kap 8-9 §§ i Huvudavtalet tillämpas.

För att underlätta förståelsen av Huvudavtalet har textutdrag från detta (3 kap. 8 9 §§) infogats nedan utan att bli del av det allmänna villkorsavtalet.

UR HUVUDAVTALET

Turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist

§ 8 I förhållandet mellan LO och Svenskt Näringsliv, samt motsvarande parter som antagit Huvudavtalet på förbunds nivå, ska följande gälla.

De lokala parterna ska vid aktualiserad personalinskränkning värdera företagets krav och behov i bemanningshänseende. Om dessa behov enligt parternas gemensamma uppfattning inte kan tillgodoses med tillämpning av lag ska fastställandet av turordning ske genom avtalsturlista.

De lokala parterna ska därvid göra ett urval av de arbetstagare som ska sägas upp så att företagets behov av kompetens särskilt beaktas liksom företagets möjligheter att bedriva konkurrenskraftig verksamhet och därmed bereda fortsatt anställning.

De lokala parterna kan också med avvikelse från bestämmelserna i 25–27 § anställningsskyddslagen överenskomma om turordning vid återanställning. Därvid ska de ovan nämnda kriterierna gälla.

Det åligger de lokala parterna att på begäran föra förhandlingar som sägs i föregående stycken liksom att skriftligen bekräfta träffade överenskommelser.

Enas inte de lokala parterna, äger förbundsparterna, om endera begär det, träffa överenskommelse i enlighet med ovan angivna riktlinjer.

Det förutsätts att arbetsgivaren inför behandlingen av frågorna som här berörs tillhandahåller den lokala respektive den centrala avtalsparten relevant faktaunderlag.

§ 9 Om avtal om turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist inte kan träffas får arbetsgivaren vid berörd driftsenhet och avtalsområde undanta tre arbetstagare. De sålunda undantagna har företräde till fortsatt anställning.

Arbetsgivare som endast har en driftsenhet kan vid tillämpning av första stycket istället välja att undanta totalt fyra arbetstagare för samtliga avtalsområden.

Vad avser situationen att flera driftsenheter sammanlagts till en gemensam turordning genom tillämpning av 22 § tredje stycket anställningsskyddslagen, ska antal vid tillämpning av första stycket vara tre arbetstagare plus en arbetstagare per driftsenhet som omfattas av sammanläggningen utöver den första driftsenheten, per avtalsområde.

Alternativt med regleringen i första, andra och tredje stycket får en arbetsgivare vid berörd driftsenhet och avtalsområde undanta 15 procent av de anställda som slutligen får avsluta sin anställning på grund av arbetsbristen, innan lagturlistan fastställs. Undantag enligt detta stycke får högst omfatta tio procent av de anställda vid berörd driftsenhet eller driftsenheter, per avtalsområde.

En arbetsgivare som vid uppsägning på grund av arbetsbrist undantagit en eller flera arbetstagare enligt första, andra, tredje eller fjärde stycket får inte vid berörd driftsenhet och avtalsområde undanta ytterligare arbetstagare vid uppsägning som sker inom tre månader därefter.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter bestämmelsen i 22 § andra stycket anställningsskyddslagen, dvs, det s.k. tvåundantaget.

Med avtalsområde avses i denna bestämmelse kategoriklyvningen mellan arbetare och tjänstemän.

Vad som utgör driftsenhet regleras inte i denna bestämmelse. Definitionen av vad som är en driftsenhet finns i 22 § tredje stycket anställningsskyddslagen, vilken bestämmelse är dispositiv.

Med begreppet anställda som slutligen får avsluta sin anställning på grund av arbetsbristen avses samtliga anställda vilkas anställning avslutas på grund av arbetsbristen. Med detta avses utöver den som sägs upp av arbetsgivaren även den arbetstagare vars anställning på annat vis upphör på grund av arbetsbristen, t.ex. där anställning avslutas genom individuell överenskommelse därom, genom tidigare pensionsavgång och dylikt.

Auseende procentregeln ska avrundning ske matematiskt.

De arbetstagare som undantas ska enligt arbetsgivaren ha särskild betydelse för den fortsatta verksamheten. Arbetsgivarens bedömning i denna fråga kan inte angripas rättsligt.

Möjligheten att undanta arbetstagare från turordningen gäller enligt paragrafens femte stycke inte ifall där arbetsgivaren tidigare inom en tremånadersperiod vid berörd driftsenhet och avtalsområde har sagt upp arbetstagare på grund av arbetsbrist och då använt sig av undantagsmöjligheten. En arbetsgivare som har sagt upp en eller flera arbetstagare på grund av arbetsbrist och då undantagit arbetstagare från turordningen får alltså först efter att tre månader har passerat, från det att den första uppsägningen verkställts, undanta arbetstagare från turordningen vid uppsägning på grund av en "ny" arbetsbrist vid en driftsenhet och avtalsområde som varit berörd. Annars kan arbetsgivaren bli skadeståndsskyldig för brott mot turordningsreglerna. Det nu sagda gäller bara ifall där arbetsgivaren vid den tidigare arbetsbristuppsäg-

ningen faktiskt använt sig av möjligheten att undanta arbetstagare från turordningen. Med begreppet berörd driftsenhet och avtalsområde avses i denna bestämmelse driftsenhet och avtalsområde där någon arbetstagare sagts upp på grund av arbetsbrist. Vid sammanläggning innebär det att spärren i paragrafens femte stycke endast träffar driftsenheter och avtalsområden där någon arbetstagare faktiskt sagts upp på grund av arbetsbristen.”

Mom.1.1. Arbetstagare som fyllt 45 år

Arbetstagare får tillgodoräkna sig en extra anställningsmånad för varje anställningsmånad som arbetstagaren har påbörjat efter fyllda 45 år. Sammanlagt får arbetstagaren tillgodoräkna sig högst 60 extra anställningsmånader.

Mom. 2. Företrädesrätt till återanställning

Arbetstagare som har sagts upp på grund av arbetsbrist har företrädesrätt till återanställning i den verksamhet där de tidigare har varit sysselsatta. Detsamma gäller arbetstagare som har anställts för begränsad tid enligt § 3 mom. 6 och 7 och som på grund av arbetsbrist inte har fått fortsatt anställning. En förutsättning för företrädesrätt är dock att arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren och att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen.

En arbetstagare kan inte göra gällande sin företrädesrätt till återanställning, om en återanställning skulle strida mot § 3 mom. 6 första stycket 3. Företrädesrätten gäller från den tidpunkt då uppsägning skedde eller besked lämnades eller skulle ha lämnats enligt § 19 mom. 6 och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då anställningen upphörde.

Har under den nu nämnda tidsperioden företaget, verksamheten eller en del av verksamheten övergått till en ny arbetsgivare genom en sådan övergång som omfattas av LAS § 6 b, gäller företrädesrätten mot den nya arbetsgivaren. Företrädesrätten gäller även i de fall att den tidigare arbetsgivaren försatts i konkurs. Företrädesrätten gäller anställning hos arbetsgivaren inom det område som täcks av avtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko.

Mom. 3. Beräkning av kvalifikationstid

Om flera arbetstagare har företrädesrätt till återanställning enligt mom. 2, bestäms turordningen dem emellan med utgångspunkt från varje arbetstagares sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Arbetstagare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde.

Mom. 4 Begäran om företrädesrätt m.m.

Har besked om företrädesrätt till återanställning lämnats, kan företrädesrätt inte göras gällande, utan att arbetstagaren har anmält anspråk på företrädesrätt hos arbetsgivaren.

En arbetstagare, som antar ett erbjudande om återanställning, behöver inte tillträda den nya anställningen förrän efter skälig övergångstid.

Om arbetstagaren avvisar ett erbjudande om återanställning, som skäligen borde ha godtagits, har arbetstagaren förlorat sin företrädesrätt.

Mom. 5. Återanställning

Arbetsgivare, som avser att anställa en arbetstagare när någon annan har företrädesrätt till återanställning i verksamheten, skall först förhandla på det sätt som anges i §§ 11-15 Lag om medbestämmande i arbetslivet (1976:580).

Detsamma gäller, när fråga uppkommer om vem av flera företrädesberättigade, som skall få återanställning.

§ 21 Entreprenörsanställda

Arbetsgivaren är skyldig att, innan arbetsuppgifter inom däck-, maskin- och intendenturavdelningarna utlämnas på entreprenad eller till bemanningsföretag, försäkra sig om att det för den personal som erfordras för ifrågavarande arbetsuppgifter och för vilken förbundet har förhandlingsrätt, föreligger giltigt kollektivavtal mellan Seko och den entreprenör till vilken arbetsuppgifterna ifråga avses att utlämnas, samt att detta kollektivavtal är baserat på de aktuella sjöavtal som är tecknade mellan SARF och Seko.

§ 22 Uppbörd av medlemsavgift

Medlemsavgifterna till Seko:s Arbetslöshetskassa och Seko inkasseras i enlighet med respektive stadgar av vederbörande arbetsgivare, som månatligen inlevererar uppburna avgifter till förbundet. Arbetsgivarna åtar sig dock inte att inkassera medlemsavgifter från sådana arbetstagare, som uttryckligen vägrar att tillåta avdrag för medlemsavgift.

§ 23 Giltighetstid

Detta avtal är, oavsett anställningsvillkoren och tiden för anställningens början, gällande fr.o.m. den 1 april 2023 t.o.m. den 31 mars 2025.

§ 24 Uppsägning

För tiden efter den 31 mars 2025 gäller avtalet för ett år i sänder, om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före den 31 mars.

Om begäran om förhandling framställs före denna tidpunkt, gäller avtalen för tiden efter den 31 mars med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Om lokal part önskar att ett lokalt kollektivavtal skall upphöra att gälla, kräver detta i normalfallet en särskild avtalsuppsägning. Härvid gäller den giltighets- och uppsägningstid, som finns stadgad i det lokala avtalet. Finns inga sådana tider angivna, gäller samma uppsägnings- och giltighetstid, som för det centrala avtalet (Storsjöavtalet).

Skulle det centrala avtalet upphöra att gälla efter uppsägning från någon av de centrala parternas sida, upphör de lokala kollektivavtal som träffats med stöd av det centrala avtalet, automatiskt att gälla från samma tidpunkt. När det centrala avtalet senare efter ett tillfälligt avtalslöst tillstånd, ånyo träder i kraft, återinkopplas de lokala avtalen med oförändrat innehåll, om de centrala parterna inte föreskriver annat. Detta innebär att de lokala avtalen får förnyad giltighet med samma giltighetstid och uppsägningstid som det nytecknade centrala avtalet.

SJÖFARTENS
ARBETSGIVARE FÖRBUND

Seko, Service- och
Kommunikationsfacket

Annika Nordin

Joakim Hellmouth

Mellan parterna gäller vidare

- Färjeavtal
- HSC-avtal
- Årsarbetstidsavtal färjor
- Poolavtal
- Europaavtal
- Thulelandsavtal
- Hamnbogseravtal
- TAP-avtal
- Internationaliseringsavtal
- Utvecklingsavtal - 1983-10-01
- Jämställdhetsavtal - Se Redareföreningens cirkulär nr 20/1983
- Arbetsmiljöavtal - Se Redareföreningens cirkulär nr 04/1995
- Avtal om alkohol- och drogpolicy
- Förhandlingsordning
- Kompetensutvecklingsavtal
- Avtal om facklig förtroendemans ställning - Se Redareföreningens cirkulär nr 39/1975
- Elevavtal
- Lärlingsavtal
- Mellan parterna gäller Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd (Huvudavtalet) tecknat mellan Svenskt Näringsliv och LO.

LÖNEBILAGA TILL STORSJÖAVTALET

Giltig fr.o.m. 1 april 2023 t.o.m. 31 mars 2025

Lönetariff torrlastfartyg

Gäller för tiden 1 april 2023 - 31 mars 2024

Grupp	Befattning	Beg. lön	Inkl. tjänsteårstillägg efter						
			1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	25 237	25 772	26 012	26 130	26 260	26 658	27 070	28 079
	Kockstuert*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
	Reparatör								
	1:e motorman								
2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	22 234	23 906	25 147	25 422	25 551	26 260	26 673	27 681
	Övrig int.pers								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

Löneariff oljetankfartyg

Gäller för tiden 1 april 2023 - 31 mars 2024

Grupp	Befattning	Beg. lön	Inkl. tjänsteårstillägg efter						
			1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	25 518	26 048	26 295	26 430	26 566	26 969	27 382	28 390
	Kockstuert*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
	Reparatör								
	1:e motorman								
2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	22 371	24 106	25 389	25 668	25 804	26 521	26 933	27 942
	Övrig int.pers								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

I lönegrupp 2 ingår följande befattningar:

Övrig däckspersonal: Jungman, fartygsbefälselev, lättmatros och matros.

Övrig maskinpersonal: Motorelev, maskinelev, maskinbefälselev, smörjare, eldare och motorman.

Övrig intendenturpersonal: Ekonomibiträde, kockelev, 2:e kock, städare, tvättare och mässman.

*) För 1: e elektriker är lönen 700 kronor högre än vad som angivits i tariffen. För kockstuert är lönen 800 kronor högre än vad som angivits i tariffen. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar och där antalet mässmän inte är fler än två är tillägget för kockstuert dock 1 150 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 1 300 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kronor per månad.

**) För båtsman, timmerman, 1:e reparatör, förrådsman, kock och pumpman är lönen 350 kronor högre än vad som angivits i tariffen.

Tillägg och ersättningar

Gäller för tiden 1 april 2023 - 31 mars 2024

1	Verktyg ersättning	361	kr/mån
2	Upppassningstillägg	562	kr/mån
3	Beklädnadsbidrag	212	kr/mån
4	Bidrag till vit rock	130	kr/mån
5	Förlust av personlig egen	30 000	kr
6	Krigsförlisning	15 000	kr
7	Stöldförsäkring	30 000	kr
8	Standby-ersättning	397	kr
9	Flygbagage	30 000	kr
10	AT-tillägg, grupp 1	766	kr/mån
11	At-tillägg, grupp 2	429	kr/mån
12	Olycksfallsförsäkring	100 000	kr
15	Ersättning vid arbete enl. § 6 mom. 12	40,62	kr/tim
16	Ombordtillägg	2 368	kr

Dag-, kost- och traktamentsersättningar - storsjön § 7

Gäller fr.o.m. den 1 januari 2023 t.o.m. den 31 december 2023

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
1 Under fartygs uppläggning eller varvsvistelse, då personal arbetar ombord och varunder lön enligt detta avtal oavkortat utgår eller under annan i denna paragraf inte nämnd tid, då tjänsteavtalet löper och lön oavkortat utgår, men personal inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaftenhet, utges traktamente med	1 237
Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen	606
(Då skall i förekommande fall utges ersättning för resekostnader till och från arbetet.)	
Om sovplats bereds ombord, men kost inte erhålls	634
Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall arbetsgivaren tillhandahålla bostad i land.	
2 Under resa, som det åligger arbetsgivaren att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer.	
Om verifikationer inte företes, skall ersättning utges med följande belopp till anställd, som personligen erlagt kostnader för:	

a) Såväl kost som logi	1 237
b) Logi	606
c) Kost	634
d) Kort resa under åtta timmar	180

Om kost och logi inte kan beredas ombord, skall dylik i första hand tillhandahållas i land.
Kontant ersättning betalas endast om överenskommelse härom träffats.

Löneariff torrlastfartyg

Gäller för tiden 1 april 2024 - 31 mars 2025

		Inkl. tjänsteårstillägg efter							
Grupp	Befattning	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	26 185	26 720	26 960	27 078	27 208	27 606	28 018	29 027
	Kockstuart*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
	Reparatör								
	1:e motorman								
2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	23 182	23 854	26 095	26 370	26 499	27 208	27 621	28 629
	Övrig int.pers								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

Lönetariff oljetankfartyg

Gäller för tiden 1 april 2024 - 31 mars 2025

Inkl. tjänsteårstillägg efter

Grupp	Befattning	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	26 466	26 996	27 243	27 378	27 514	27 917	28 330	29 338
	Kockstuert*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
	Reparatör								
	1:e motorman								
2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	23 319	25 054	26 337	26 616	26 752	27 469	27 881	28 890
	Övrig int.pers								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

I lönegrupp 2 ingår följande befattningar:

Övrig däckspersonal: Jungman, fartygsbefälselev, lättmatros och matros.

Övrig maskinpersonal: Motorelev, maskinelev, maskinbefälselev, smörjare, eldare och motorman.

Övrig intendenturpersonal: Ekonomibiträde, kockelev, 2:e kock, städare, tvättare och mässman.

*) För 1: e elektriker är lönen 700 kronor högre än vad som angivits i tariffen. För kockstuert är lönen 800 kronor högre än vad som angivits i tariffen. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar och där antalet mässmän inte är fler än två är tillägget för kockstuert dock 1 150 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 1 300 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kronor per månad.

**) För båtsman, timmerman, 1:e reparatör, förrådsman, kock och pumpman är lönen 350 kronor högre än vad som angivits i tariffen.

Tillägg och ersättningar

Gäller för tiden 1 april 2024 - 31 mars 2025

1	Verktygsersättning	373	kr/mån
2	Uppassningstillägg	581	kr/mån
3	Beklädnadsbidrag	219	kr/mån
4	Bidrag till vit rock	134	kr/mån
5	Förlust av personlig egen	30 000	kr
6	Krigsförlisning	15 000	kr
7	Stöldförsäkring	30 000	kr
8	Standby-ersättning	410	kr
9	Flygbagage	30 000	kr
10	AT-tillägg, grupp 1	766	kr/mån
11	At-tillägg, grupp 2	429	kr/mån
12	Olycksfallsförsäkring	100 000	kr
15	Ersättning vid arbete enl. § 6 mom. 12	41,96	kr/tim
16	Ombordtillägg	2 446	kr

Dag-, kost- och traktamentsersättningar - storsjön § 7

Gäller fr.o.m. den 1 april 2023 t.o.m. den 31 december 2023

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
1	
Under fartygs uppläggning eller varvsvistelse, då personal arbetar ombord och varunder lön enligt detta avtal oavkortat utgår eller under annan i denna paragraf inte nämnd tid, då tjänsteavtalet löper och lön oavkortat utgår, men personal inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utges traktamente med	1 237
Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen	606
(Då skall i förekommande fall utges ersättning för resekostnader till och från arbetet.)	
Om sovplats bereds ombord, men kost inte erhålls	634
Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall arbetsgivaren tillhandahålla bostad i land.	
2	
Under resa, som det åligger arbetsgivaren att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer.	
Om verifikationer inte företes, skall ersättning utges med följande belopp till anställd, som personligen erlagt kostnader för:	
a) Såväl kost som logi	1 237
b) Logi	606
c) Kost	634
d) Kort resa under åtta timmar	180
Om kost och logi inte kan beredas ombord, skall dylik i första hand tillhandahållas i land. Kontant ersättning betalas endast om överenskommelse härom träffats.	

EUROPAAVTAL

EUROPAAVTAL – Seko

KOLLEKTIVAVTAL

Mellan.....(rederiet) (org.nr) och Seko. Service- och Kommunikationsfacket (Seko) angående lön och övriga anställningsvillkor för däck-, maskin- och intendenturpersonal anställda i rederiet och tjänstgörande på fartygen.....

Prot.anm. 1. Bestämmelserna i detta avtal ersätter § 5 mom 2, § 9 mom. 1-2, § 9 mom. 3, stycke 1-4, § 9 mom. 4, § 10 mom 1-2, §§ 11, § 12 mom 1-5, § 13 mom 2 och § 15 mom 1 utom första stycket i momentet, i det mellan Seko och Sjöfartens Arbetsgivare-förbund tecknade storsjöavtalet. I övrigt gäller nämnda storsjöavtal som kollektivavtal mellan parterna.

Prot.anm. 2. Uppbemannas ett fartyg med tillfälligt anställd personal (för exempelvis utförande av reparations- och/eller underhållsarbete) skall för sådan anställd storsjöavtalet i sin helhet vara gällande.

§ 1 Arbetstid

Mom 1. Bestämmelserna i detta avtal innebär sådant undantag från Lag om vilotid varom talas i § 3 i den lagen (LVIS).

Mom 2. Den ordinarie arbetstiden utgör för all personal 61 timmar per vecka, att förläggas med högst 12 timmar per dygn måndag-söndag mellan kl. 00.00–24.00.

Mom 3. Arbetstagare skall beredas en sammanhängande vila om 8 timmar per dygn.

Mom 4. Befälhavaren och representant för lokal facklig organisation ombord skall inom de ramar som anges i mom 1-3 ovan, träffa överenskommelse om den ordinarie arbetstidens förläggning.

Sådan överenskommelse kan då oförutsedda händelser inträffar ändras.

§ 2 Övertid

All arbetad tid utöver enligt § 1 mom 2 överenskommen arbetstid är övertid och skall ersättas kontant med ett belopp motsvarande 1/97 av arbetstagarens månadslön för var timme övertidsarbete utföres.

§ 3 Intjänande av ledighet

Arbetstagaren intjänar för var dags tjänstgöring ombord en dags betald ledighet. I detta ledighetsintjänande har semesterintjänande enligt storsjöavtalets § 14 inkluderats.

Om annan överenskommelse ej träffats lokalt gäller nedanstående.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 8,7 timmar. För arbetad tid utöver nämnda 8,7 timmar utges övertidsersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rataberäkning vid bruten period.

§ 4 Uttag av ledighet

Vid uttag av betald ledighet avräknas en enligt § 3 intjänad dag för var vardag, sön- och helgdag.

För resdag varken intjänas eller avräknas ledighet.

§ 5 Avlösning

Avlösning skall planeras enligt s k 1:1-system, vilket innebär att en tjänstgörings-period i princip skall åtföljas av en ledighetsperiod av motsvarande längd.

1:1-systemet innebär att semester fortlöpande utlägges som en del i varje ledighetsperiod utan att detta särskilt anges. Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1-systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

Permission

Arbetstagare, som har befattning ombord och skall tjänstgöra under viss dag, kan då förhållandena så medger beviljas permission för del av dagen.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön.

§ 6 Tjänstgöringsperiodernas längd

Mom 1. Tjänstgöringsperiodernas längd fastställs i förhandlingar mellan rederiet och förbundets lokala fackliga organisation. Ett riktmärke skall härvidlag vara att avlösning skall ske under tredje tjänstgöringsmånaden.

Mom 2. Om överenskommelse träffas mellan den enskilde arbetstagaren och rederiet kan tjänstgöringsperiodens längd utökas.

§ 7 Lön

Lön utbetalas per månad enligt tariff, angiven i bilaga 1.

§ 8 Allmän tjänst

För däck- och maskinpersonal har ersättning för allmäntjänst inberäknats i tarifflönen. Arbetstagare anställd på däck- eller i maskinavdelningen har således skyldighet att utan särskild ersättning tjänstgöra i de olika avdelningarna ombord.

Prot.anm.

Arbetskyldigheten vad beträffar städning är begränsad till att gälla egen hytt och allmänna utrymmen.

§ 9 Detta avtal gäller fr o m den... 201x.

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller vad som vid ettvarit tillfälle är överenskommet rörande huvudavtalet (storsjöavtalet) mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko.

Göteborg den

Rederiet

Seko, Service- och
Kommunikationsfacket

.....

.....

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 APRIL 2023 - 31 MARS 2024						
--------------------------	---	--	--	--	--	--	--

TORRLASTFARTYG - EUROPAAVTAL

Kategori	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	26 551	27 220	27 584	27 849	28 113	28 377	28 816	29 825
1:e elektriker Kockstuert	26 926 26 336	27 595 27 006	27 959 27 370	28 223 27 634	28 487 27 899	28 751 28 163	29 191 28 601	30 200 29 611
Elektriker Reparatör 1:e motorman	26 176	26 845	27 209	27 473	27 737	28 002	28 441	29 450
Övr däckspers Övr maskinpers	21 635	26 042	26 406	26 670	26 935	27 199	27 638	28 647
Övr intendtpers	21 635	26 042	26 406	26 670	26 935	27 199	27 638	28 647

TANKFARTYG - EUROPAAVTAL

Båtsman 1:e reparatör Pumpman	26 819	27 487	27 852	28 116	28 380	28 644	29 084	30 093
1:e elektriker Kockstuert	27 193 26 605	27 863 27 273	28 227 27 637	28 491 27 902	28 755 28 166	29 020 28 430	29 458 28 870	30 467 29 879
Elektriker Reparatör 1:e motorman	26 443	27 113	27 477	27 741	28 006	28 270	28 709	29 718
Övr däckspers Övr maskinpers	21 902	26 309	26 674	26 938	27 202	27 466	27 906	28 915
Övr intendtpers	21 902	26 309	26 674	26 938	27 202	27 466	27 906	28 915

Anm. Utöver ovan angiven lön utges till kockstuert ett lönetillägg om 100:-

Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.

I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässan utgå med 650 kronor per månad.

I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 APRIL 2024 - 31 MARS 2025						
--------------------------	---	--	--	--	--	--	--

TORRLASTFARTYG - EUROPAAVTAL

Kategori	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman								
1:e reparatör	27 499	28 168	28 532	28 797	29 061	29 325	29 764	30 773
Pumpman								
1:e elektriker	27 874	28 543	28 907	29 171	29 435	29 699	30 139	31 148
Kockstuert	27 284	27954	28 318	28 582	28 847	29 111	29 549	30 559
Elektriker								
Reparatör	27 124	27 793	28 157	28 421	28 685	28 950	29 389	30 398
1:e motorman								
Övr däckspers	22 583	26 990	27 354	27 618	27 883	28 147	28 586	29 595
Övr maskinpers								
Övr intendtpers	22 583	26 990	27 354	27 618	27 883	28 147	28 586	29 595

TANKFARTYG - EUROPAAVTAL

Båtsman								
1:e reparatör	27 767	28 435	28 800	29 064	29 328	29 592	30 032	31 041
Pumpman								
1:e elektriker	28 141	28 811	29 175	29 439	29 703	29 968	30 406	31 415
Kockstuert	27 553	28 221	28 585	28 850	29 114	29 378	29 818	30 827
Elektriker								
Reparatör	27 391	28 061	28 425	28 689	28 954	29 218	29 657	30 666
1:e motorman								
Övr däckspers	22 850	27 257	27 622	27 886	28 150	28 414	28 854	29 863
Övr maskinpers								
Övr intendtpers	22 850	27 257	27 622	27 886	28 150	28 414	28 854	29 863

Anm. Utöver ovan angiven lön utges till kockstuert ett lönetillägg om 100:-

Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.

I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.

I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

THULELANDSAVTAL

THULELANDSAVTAL, Seko

KOLLEKTIVAVTAL

mellan....., (org.nr.....) nedan kallat rederiet, och Seko, Service- och Kommunikationsfacket (Seko), nedan kallat förbundet, angående lön och övriga anställningsvillkor för däck-, maskin- och intendentur anställda i rederiet och tjänstgörande på fartygen.....

§ 1 Avtalets omfattning

För däck-, maskin- och intendenturpersonal, som omfattas av detta avtal, gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

§ 2 Arbetstid

Bestämmelserna i detta avtal innebär sådant undantag från Lag om vilotid varom talas i § 3 i den lagen (LVIS).

Mom 1. Befälhavaren eller av denne utsedd person och representant för lokal facklig organisation ombord skall, inom i detta avtal angivna ramar, överenskomma om den ordinarie arbetstidens förläggning.

Överenskommelsen bör omfatta längsta möjliga tidsperiod och parterna bör beakta fartygets trafikmönster, arbetsplanering ombord, personalens behov av regelbunden arbetstid, vaktssystem, fritid i hamn m.m. Om oförutsedda händelser gör det nödvändigt, kan tidigare överenskommen arbetstidsplanering ändras.

Mom 2. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör för all personal 120 timmar under en period av två kalenderveckor.

Vid kortare period räknas pro rata (8.5 tim/dag).

§ 3 Däcks- och maskinpersonal

Mom 1. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör 120 timmar under en period av två kalenderveckor. Den ordinarie arbetstiden utgör högst 12 timmar per dygn att förläggas måndag-söndag mellan kl. 00.00–24.00.

Den ordinarie arbetstiden får aldrig understiga 52 timmar under en kalendervecka och således ej överstiga 68 timmar under en kalendervecka.

Arbetstagaren bör beredas en sammanhängande vila om minst 8 timmar per dygn.

Mom 2. Överenskommelse kan träffas ombord, enligt § 2 mom 1 ovan, om att arbetstagare skall vara ledig viss dag. Den ordinarie arbetstiden skall då förläggas till någon eller några av periodens övriga dagar.

§ 4 Intendenturpersonal

Mom 1. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör 120 timmar under en period av två kalenderveckor att förläggas med 60 timmar per vecka, måndag-söndag kl. 06.00–19.00. Den ordinarie arbetstiden utgör högst 12 timmar per dygn.

Mom 2. Under ordinarie arbetstid på sön- och helgdag samt helgdagsafton skall arbetet begränsas till sådant arbete som erfordras för besättningens förplägnad och rutinmässig städning.

§ 5 Permission

Arbetstagare, som har befattning ombord och skall tjänstgöra under viss dag, kan då förhållandena så medger beviljas permission för del av dagen.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön.

§ 6 Övertid

Mom 1. För all arbetad tid utöver i §§ 2-4 avtalad ordinarie arbetstid utbetalas övertidsersättning.

Övertidsersättning skall beräknas vid varje tillfälle övertidsarbete utförts, varvid påbörjad halvtimme skall ersättas med hel halvtimme.

Mom 2. Övertidsersättning utbetalas med ett belopp per timme som motsvarar 1/97 på vardag, sön- och helgdag av arbetstagarens månadslön.

Tid över 120 timmar under två kalenderveckor ersätts med belopp per timme som motsvarar 1/97 av arbetstagarens månadslön.

§ 7 Intjänande av vederlag

Mom 1. För ordinarie arbetstid, som fullgörs på sön- och helgdag, midsommarafton, dygn före alla helgons dag samt lördag, intjänas vederlag i form av ledighet med motsvarande antal timmar, varvid påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Infaller första maj på lördag gäller vad i detta moment sagts jämväl valborgsmässoafton.

Mom 2. För ordinarie arbetstid överstigande 5 timmar på jul-, nyårs- och trettondagsafton, när dessa inte infaller på lördag eller söndag, intjänas vederlag med motsvarande tid.

Mom 3. Arbetstagare intjänar för ordinarie arbetstid över 72 timmar under en period av två kalenderveckor vederlag sedan det timantal frånräknats för vilka kompensation utges enligt mom 1-2 ovan. Inträffar under perioden helgdag minskar de angivna 72 timmarna med 6 timmar för varje sådan dag. För jul-, nyårs-, trettondagsafton och dagen före alla helgons dag minskar de angivna 72 timmarna på motsvarande sätt med 3 timmar för varje sådan dag.

Vid kortare period räknas pro rata (5.1 timmar per dag).

Mom 4. Arbetstagare intjänar utöver ovan angivet vederlag ett fast vederlag om 13 timmar per månad.

Vid bruten månad räknas pro rata.

§ 8 Intjänande av ledighet

Parterna noterar att intjänat vederlag enligt § 7 ovan, tillsammans med semester enligt lag och avtal, genererar ett totalt ledighetsintjänande motsvarande s.k. 1-1-system. För att administrativt underlätta skall när den enskilde arbetstagaren så önskar § 7 ovan och storsjöavtalets § 14 (semester) ersättas med regel i mom 1 nedan.

Mom 1. Arbetstagare intjänar för varje tjänstgöringsdag ombord en dags ledighet.

När ledighet enligt 1:a stycket ersätts med kontant betalning skall varje dag ersättas med 1/30 av månadslönen.

Om annan överenskommelse ej träffats lokalt gäller nedanstående.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 8,5 timmar. För arbetad tid utöver nämnda 8,5 timmar utges övertid ersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rata-beräkning vid bruten period.

§ 9 Uttag av vederlag och ledighet

Mom 1. Vid uttag av vederlagsledighet som intjänats enligt § 7 ovan avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,1 timmar.

Avdrag skall inte ske för annan dag än på söndag, infallande helgdag, jul-, nyårs- eller trettondagsafton, dagen före alla helgons dag eller för dag varunder vederbörande varit sjuk.

Mom 2. Vid uttag av ledighet, som intjänats enligt § 8 mom 1, avräknas 1 dag för varje vardag, sön- och helgdag.

Mom 3. För resdag varken intjänas eller avdras ledighet.

Mom 4. Under semester- och vederlagsledighet i en följd avräknas semester först och därefter vederlagsledigheten.

Mom 5. Ersätts intjänat vederlag med kontant betalning skall ersättning per timme utbetalas med $\frac{1}{153}$ av månadslönen.

§ 10 Avlösning

Avlösning ska planeras efter sk 1-l-system.

Tjänstgöringsperioderna ombord planeras individuellt. Avlösning skall ske under 3:e tjänstgöringsmånaden. Om fartyget förväntas ankomma till hamn där avlösning ur kostnadssynpunkt kan vara skäligare kan tjänstgöringsperioden utsträckas med 14 dagar.

Den individuella planeringen kan omfatta längre tid när överenskommelse träffats därom mellan arbetstagaren och rederiet.

Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1-systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

§ 11 Löner och lönetillägg

Mom 1. Lön per månad utbetalas enligt bilagda tariffer.

Mom 2. Arbetstagare inom däcks- och maskinavdelningen har skyldighet att tjänstgöra inom de olika avdelningarna ombord utan särskild ersättning.

§ 12 Giltighet m.m.

Detta avtal gäller fr.o.m. 201x-xx-xx.

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägningstid och prolongation gäller vad som vid ettvarit tillfälle är överenskommet rörande huvudavtalet (storsjöavtalet) mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko.

Göteborg den

REDERIET

Seko, Service- och Kommunikationsfacket

.....

.....

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 APRIL 2023 - 31 MARS 2024						
--------------------------	---	--	--	--	--	--	--

TORRLASTFARTYG - THULELANDSAVTAL

Kategori	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	26 616	27 285	27 650	27 914	28 178	28 442	28 881	30 104
1:e elektriker Kockstuert	26 991	27 660	28 024	28 288	28 552	28 817	29 256	30 480
Elektriker Reparatör 1:e motorman	26 241	26 910	27 274	27 539	27 803	28 067	28 507	29 730
Övr däckspers Övr maskinpers	21 700	26 107	26 472	26 736	27 000	27 264	27 703	28 926
Övr intendtpers	21 700	26 107	26 472	26 736	27 000	27 264	27 703	28 926

TANKFARTYG - THULELANDSAVTAL

Båtsman 1:e reparatör Pumpman	26 884	27 553	27 917	28 181	28 445	28 710	29 149	30 372
1:e elektriker Kockstuert	27 258	27 928	28 292	28 556	28 821	29 085	29 524	30 747
Elektriker Reparatör 1:e motorman	26 509	27 178	27 543	27 807	28 071	28 335	28 774	29 997
Övr däckspers Övr maskinpers	21 968	26 375	26 739	27 003	27 267	27 531	27 971	29 194
Övr intendtpers	21 968	26 375	26 739	27 003	27 267	27 531	27 971	29 194

Anm. Till kockstuert enligt ovan utges ett lönetillägg om 100:-.

Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.

I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.

Till den vars intjänande av ledighet är reglerad enligt § 8 mom 1 utges ett tillägg om 185 kronor per månad.

I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 APRIL 2024 - 31 MARS 2025							Bilaga D till uppgörelsen SARF/SEKO
--------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

TORRLASTFARTYG - THULELANDSAVTAL

Kategori	Beg. lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman								
1:e reparatör	27 564	28 233	28 598	28 862	29 126	29 390	29 829	31 052
Pumpman								
1:e elektriker	27 939	28 608	28 972	29 236	29 500	29 765	30 204	31 428
Kockstuert	27 939	28 608	28 972	29 236	29 500	29 765	30 204	31 428
Elektriker								
Reparatör	27 189	27 858	28 222	28 487	28 751	29 015	29 455	30 678
1:e motorman								
Övr däckspers	22 648	27 055	27 420	27 684	27 948	28 212	28 651	29 874
Övr maskinpers								
Övr intendtpers	22 648	27 055	27 420	27 684	27 948	28 212	28 651	29 874

TANKFARTYG - THULELANDSAVTAL

Båtsman								
1:e reparatör	27 832	28 501	28 865	29 129	29 393	29 658	30 097	31 320
Pumpman								
1:e elektriker	28 206	28 876	29 240	29 504	29 769	30 033	30 472	31 695
Kockstuert	28 206	28 876	29 240	29 504	29 769	30 033	30 472	31 695
Elektriker								
Reparatör	27 457	28 126	28 491	28 755	29 019	29 283	29 722	30 945
1:e motorman								
Övr däckspers	22 916	27 323	27 687	27 951	28 215	28 479	28 919	30 142
Övr maskinpers								
Övr intendtpers	22 916	27 323	27 687	27 951	28 215	28 479	28 919	30 142

Anm. Till kockstuert enligt ovan utges ett lönetillägg om 100:-.

Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuertern utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.

I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.

Till den vars intjänande av ledighet är reglerad enligt § 8 mom 1 utges ett tillägg om 185 kronor per månad.

I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats.

FÖRHANDLINGSORDNING

FÖRHANDLINGSORDNING

Förhandlingsordningen gäller mellan Sveriges Redareförening och Facket för Service och Kommunikation.

§ 1 Tillämpningsområde

Förhandlingsordningen gäller rättsvister.

§ 2 Lokal förhandling

Förhandling skall i första hand genomföras mellan arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation (lokal förhandling).

Den lokala förhandlingen skall anses avslutad först från och med den tidpunkt parterna slutligen justerat protokollet.

En förhandling anses dock alltid avslutad tio kalenderdagar efter det att protokoll för justering kommit motparten tillhanda.

§ 3 Central förhandling

Kan enighet inte nås vid lokal förhandling får part i detta avtal, som vill fullfölja frågan, påkalla förhandling hos motparten i avtalet (central förhandling).

Central förhandling skall påkallas senast en månad efter den dag den lokala förhandlingen avslutades, om inte annat gäller enligt lag eller avtal. Part som försummar detta förlorar rätten till förhandling vad avser skadeståndsyrkande eller annan fullgörelse enligt lag eller avtal.

Anm. I fråga om förhandling enligt §§ 2-3 gäller härutöver liksom om förhandling i övrigt bestämmelserna i MBL

§ 4 Giltighet mm.

Avtalet gäller fr. o m 1 maj 2000 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Göteborg den 14 april 2000

SVERIGES REDAREFÖRENING

SEKO

Avd för Arbetsgivarefrågor

.....

Billy Fransson

.....

Jan Rudén



**Sjöfartens
Arbetsgivareförbund**

Ett förbund inom **TRANSPORTFÖRETAGEN**