

# AVTAL 2023

## Yrkanden

Seko → Sobona

Branschöverenskommelse (BÖK) Energi

2023-01-23

# AVTAL 2023

## Avtalsrörelse i oroliga tider

**Vi går nu in i avtalsförhandlingar** i en period med kraftiga prisökningar och där en lågkonjunktur vi inte har upplevt på decennier står för dörren. Det är oroliga tider och många kommer få det svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många Seko-medlemmar som under pandemin gjort stora uppoffringar och som nu varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

**Mot bakgrund av detta** har vi höga ambitioner i denna avtalsrörelse och våra medlemmar har med rätta stora förväntningar. För det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller som ska betala priset när vi befinner oss i oroliga tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse lyfter gärna fram att reallönerna har ökat under en tid och att löneökningar är något som "jämnar ut sig i längden". Samtidigt har vi sett hur lönerna i näringslivets översta skikt och bland chefer har fortsatt att skena iväg som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur.

**Det här skapar ett större gap** mellan redan välavlönade direktörer och våra medlemmar. Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor och för varenda krona i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

**Men vi tänker ta vårt ansvar**, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar i nivå med den för tillfället höga inflationen är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som vägen ut ur krisen, det tjänar ingen på. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

**Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse.** Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet. Vi vill också påminna om att våra medlemmar avstod löneökningar under pandemin.

**Seko står bakom LO-samordningen.** Detta innebär att förbundet ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

**Det här är de lönekrav** vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

**Förhandlingsenheten Seko, januari 2023**

## Yrkanden BÖK Sobona Energi

Befintligt avtal med samtliga ändringar ska gälla med följande ändringar

- a) Löneökningar med minst 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 192 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
- b) Avtalens lägstalöner höjs i tillämpliga fall med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 192 kronor, vilket motsvarar 1 371 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan. I övriga fall ska avtalens lägsta löner höjas med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- c) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- d) Avtalsperiodens längd är 12 månader
- e) Företagen ska erbjuda Företagshälsovård med fysiska hälsokontroller och medicinska provtagningar till all personal, med överkommen regelbundenhet
- f) Att införa 80-90-100 modellen i kollektivavtalet från 60 år.
- g) Införa möjligheten att löneväxla lön mot pensionsinsättning.
- h) Vi yrkar på att pensionsinsättningarna är likvärdiga.
- i) Utmönstra möjligheten till förskjuten arbetstid.
- j) Beredskapsersättning utgår även vid övertid.
- k) Införa handledarersättning i kollektivavtalet

- m) Semesterns längs utökas till 27 dagar vid 30 års ålder och till 30 dagar från 40 års ålder.
- n) Nytt regelverk för elektroniska övervakningssystem införs i kollektivavtalet.
- o) Yrkescertifikat för elmontörer införs.
- p) En arbetsgrupp förslås som analyserar hur Energibranschen blir en attraktivare bransch.

Seko förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare kompletteringar samt preciseringar vad gäller avtalskraven.

*Kommentar:*

*Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt a) ska sättas vid 27 100 kronor.*