



Energiföretagens
Arbetsgivareförening

ORIGINAL

Till företrädare för
Unionen
Ledarna
Sveriges Ingenjörer
SEKO

Stockholm 2023-01-26

EFA:s avtalsförslag 2023 Branschavtal ENERGI

Övergripande förutsättningar och de mest prioriterade områdena

Landets elförsörjning är avgörande för Sveriges fortsatta välstånd och för näringslivets möjlighet att genomföra den klimatomställning som måste ske. Det svenska näringslivet har en stor påverkan på klimatarbetet både genom att svensk export av produkter ersätter smutsigare produktion i andra länder och genom spridning av svensk teknik och kunnande på miljöområdet.

Samhällets oförmåga att förstå konsekvenserna av behovet av en klimatomställning har lett till att vi i dag hamnat i en akut situation vad gäller elsystemets utveckling. På mindre än 25 år behöver vi fördubbla elproduktionen. Vi behöver bygga nytt, byta ut eller reinvestera i nästan all befintlig produktion och kraftfullt bygga ut elnäten fram till år 2050. Utan reinvesteringar och moderniseringar kommer i stort sett all existerande produktionskapacitet fasas ut under perioden fram till 2050. Det svenska näringslivet har aviserat investeringsplaner om hundratals miljarder i klimatomställningen av det svenska näringslivet.

Kraftsystemet och därmed energibranschen står inför stora utmaningar de kommande decennierna eftersom det är energibranschen som skapar förutsättningarna för klimatomställningen. Klimatomställningen kräver el och behovet av el kommer att öka dramatiskt fram till år 2050, då behovet bedöms vara 290 TWH.

Energibranschen behöver stabila förutsättningar för att kunna göra nödvändiga investeringar. Kompetensförsörjningen är av kritisk betydelse för en bransch som gör omfattande investeringar i verksamheterna. Rekryteringsbehovet är



stort inom de flesta yrkesgrupper men särskilt vad gäller ingenjörer och elmontörer. Enbart entreprenad-branschen behöver rekrytera ca. 3 000 montörer och tekniker fram till 2030.

EFA anser att kollektivavtalen behöver anpassas och tillföras regler som ger bättre förutsättningar för branschen att anställa. Möjligheten att nyanställa behöver förbättras genom att underlätta både övergång från skola till arbete och yrkesväxling till branschen men även möjliggöra återanställningar av de som lämnat branschen.

Arbetsmiljöarbetet är centralt för branschen för att skapa en god och säker arbetsmiljö. En nolltolerans gäller mot olyckor och ohälsa. Parterna har ett gemensamt ansvar att arbeta för förbättringar på arbetsmiljöområdet för att förebygga ohälsa och olycksfall. Detta arbete blir än mer angeläget i och med de investeringar som görs.

Kollektivavtalen inom energibranschen ger goda villkor till de anställda. Parterna behöver fortsätta att modernisera och utveckla avtalen för att reglerna i avtalen ska bli än mer effektiva och tydliga i syfte att underlätta förståelse och tillämpning för såväl företag som anställda.

De avtal som ska tecknas kommer att tecknas under en tidsperiod där förutsättningarna är svåröversägliga. Avtalsperioden som löper ut har kännetecknats av genomgripande omvärldshändelser som pandemi, problem i leveranskedjor och krig i närområdet. Avtalsrörelsen kommer att genomföras i en höginflationsmiljö där riskerna är stora. Det är nödvändigt att de avtal som kommer att tecknas ligger i linje med avtalen inom den konkurrensutsatta industrin vad gäller nivå och avtalsperiodens längd. Parterna inom den internationellt konkurrensutsatta industrin är de som har bäst förutsättningar att träffa avtal som är långsiktigt ekonomiskt hållbara utifrån produktivitet och konkurrenskraft.

Avtalsperiodens längd m.m.

EFA yrkar på ett avtal i enlighet med industrinormeringen och vid ett kort avtal en prolongation av de allmänna villkoren. I det fall en prolongation av de allmänna villkoren inte kommer till stånd yrkar EFA nedan redovisade ändringar i mellanvarande avtal att gälla under kommande avtalsperiod.



EFA förbehåller sig rätten att lägga till och justera yrkandena under förhandlingarna.

Ändringar som föreslås i avtalstexten

1 Kap Allmänna bestämmelser

3 § Lokala kollektivavtal

2 st ändras enligt nedan

Lokalt kollektivavtal som träffas med stöd av denna paragraf har samma giltighetstid och uppsägningstid som det centrala avtalet om inte parterna enas om annat.

2 Kap Lön för del av löneperiod, ledighet och deltidspension

1 § Permission

Paragrafens kommentar c) förtydligas avseende antal tillfällen.

4 Kap Sjuklön m m

8 § Ersättning för läkarvård, läkemedel mm

Undantag

Nytt 3 st.

Ersättningsanspråk enligt paragrafen får ej vara äldre än 12 månader.

9 § Föräldraledighet

Paragrafen ändras för att åstadkomma en enklare och tydligare reglering av föräldraledighetstillägget (arbetsgruppsrapport 2018-06-18 och arbetsgrupp från Avtal 20).

Preskriptionsregel införs, 3 månader.



5 Kap Övertidskompensation

3 § Övertidskompensationens storlek

Punkten 3

Nytt 3 st.

När kompensationsledighet har uttagits tillförs övertidsutrymmet de övertidstimmar som har kompenserats genom ledigheten.

4 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid

Nytt 2 st.

För övertidsarbete som inte kräver inställelse på arbetsplats gäller dock att övertidskompensation ges som om övertidsarbete utförts under minst en timme.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

Anmärkningar

Ny anmärkning

4) Kvarstår vid anställningens upphörande timmar från arbetstidsförkortningen utbetalas värdet av dessa som lön i samband med reglering av slutlönen. Den som inte har ett pågående intjänande till ITP-plan och har timmar som kvarstår vid årets slut får värdet av dessa utbetalda som lön.

Kapitlet ges nytt namn

10 Kap Anställning/Uppsägning

Ny 1 paragraf, efterföljande paragrafnummer följdändras.

1 § Avtalad visstidsanställning

Avtal om avtalad visstidsanställning får träffas med arbetstagare som avgått i pensioneringssyfte. Avtalad visstidsanställning får även träffas i följande fall: vid feriearbete, yrkespraktik eller för studentmedarbetare.



Ny paragraf

5 § Uppnådd pensionsålder

Om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller arbetstagaren lämna en skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra.

Efter det att arbetstagaren uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse lämnats.

Bilaga 1

AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELER FÖR ARBETSTAGARE

2 Kap ORDINARIE ARBETSTID

1 §

Begränsningsperioden om fyra veckor utökas till sex månader.

3 Kap ARBETSTID, DYGNVILA OCH VECKOVILA

3 § Veckovila

2 st. tredje meningen tillförs kriteriet: sjukdom.

Bilaga 5

INNEBÖRDEN AV DELAR AV LAS REGLER BETRÄFFANDE TIDSBEGRENSADE ANSTÄLLNINGAR OCH BERÄKNING AV UPPSÄGNINGSLÖN

Rubriken enligt ovan ersätts med:

BERÄKNING AV UPPSÄGNINGSLÖN



Ändring enligt nedan

1 st, **1. Provanställning** samt **2. Vikariat** mönstras ut ur avtalet. **3. Lön under uppsägningstid** blir ny **1.**

Redaktionella ändringar

7 Kap Obekväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

3 § Beredskapstjänstgöring

Anmärkningar och tillhörande anmärkning – utmönstras ur avtalet och upphör att gälla.

9 Kap Arbetstidsförkortning

Anmärkningar

Anmärkning 2) och 3) ändras enligt nedan

2) Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5% av den fasta kontanta månadslönen x 12. Pensionspremien sätts antingen in på arbetstagarens ITPK eller ITP avdelningen 1. Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

3) Den som inte fyllt 25 år under kalenderåret och har timmar kvar vid årsskiftet som inte uttagits får värdet av dessa utbetalda som lön.

12 Kap Ordningsregler 2 § p 3 ”förhandlig” ersätts av förhandling och ”infomation” ersätts av information

Bilaga 1

AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELER FÖR ARBETSTAGARE

1 Kap Avtalets omfattning

4 §

Hänvisningen till 5 kap 2 § ersätts av 8 kap 2 §.



Energiföretagens
Arbetsgivareförening

3 § Nödfallsövertid

”arbetstagarorganisation” ersätts av arbetstagarorganisation

8 § Giltighetstid

Anpassas enligt ök.

Bilaga 5

Kommentarer till

Branschavtal ENERGI

Sidhänvisningarna rättas

Bilaga 9

ÖVRIGA MELLAN PARTERNA GÄLLANDE AVTAL

Avtalet förses med tillägg inom parentes

Utvecklingsavtal SAF-LO/PTK

(Överenskommelse om förslagsverksamhet 1985-09-09, uppsagd och gäller inte.)

Med vänliga hälsningar

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVAREFÖRENING

Tomas Torstensson