

# Avtalsyrkanden Bransch

## Kommunikation

### Avtalsförhandlingarna 2020

#### Seko – Service- och kommunikationsfacket

#### **Avtalsperiodens längd**

Avtalet löper 12 månader; från den 1 augusti 2020 till den 31 juli 2021.

#### **Löner och ersättningar**

1. Löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
2. Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt 1) ovan inom avtalsområdet.
3. Samtliga ersättningar och övriga krontalsbestämda belopp i avtalen höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt 1) ovan inom avtalsområdet.

#### *Kommentar:*

*Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt 1) ska sättas vid 26 100 kronor.*

*Förbunden är överens om att samordningen i Avtal 2020 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver kostnadsnormen. Förbunden är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.*

*Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönenormerande.*

#### **Allmänna villkor**

- A. Avsättningen till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.
- B. Reglerade övervaknings- och kontrollåtgärder (samma skrivning som finns inom telekom och spårtrafikavtalen, tillkom 2016).
- C. Individuell rätt att växla semestertillägg till fler semesterdagar.
- D. Tydligare skrivning kring att minst hälften av fridagarna kopplas till veckosluten.
- E. Övertid för deltidsanställda ska utgå efter ordinarie arbetstidsmätt för heltidsanställda under ett kalenderdygn (idag gäller kalendervecka).
- F. Individgaranti på 50% av det hen genererar till lönepotten.
- G. Förtydligande gällande sjuklön § 12, exempelvis genom införande av sjuklönetillägg.
- H. Då tjänstgöring inträffar någon gång mellan 22.00-06.00 är arbetstidsmättet 36 timmar i veckan under schemaperioden av förläggningstekniska skäl.
- I. Övertid och mertid ska ingå i definitionen av egentlig arbetstid.

**Arbetsmiljö**

- J. Arbetsmiljöavtal
  - a. Skyddsombudets roll och uppdrag
  - b. Stärkt skydd mot hot och våld
  - c. Företagshälsovården

**Övrigt**

- K. Lokala bolagsavtal ska vara underskrivna innan branschavtalet skrivs under.
- L. Avtal mot sexuella trakasserier i arbetslivet.
- M. Avsättning med ytterligare 0,3 % till Flexpension för anställda från 18 år och uppåt.

Seko – Service- och kommunikationsfacket förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag och preciseringar av avtalskraven.

**Förhandlar för Seko:**

Sune Blomkvist &amp; Håkan Alenius

**Förhandlingsdelegation:**

Cecilia Oderhagen	Menzies
Agne Lindbom	Swedavia
Olle Sigtryggsson	Citymail
Johan Lindholm	Postnord
Sandra Svensk	Postnord
Patrick Theodorsson	Postnord
Annica Sand	Postnord
Ann-Charlotte Kling	Postnord