

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

ORIGINAL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden bransch Järnvägsinfrastruktur
Ärende	Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för tiden 2020-12-01 t.o.m. 2023-04-30.
Parter	Almega Tjänsteförbunden, branschstyrelse Järnvägsinfrastruktur och Seko, Service- och Kommunikationsfacket
Tid	2020-03-10, 2020-03-17, 2020-10-14, 2020-10-28, 2020-11-06, 2020-11-12, 2020-11-20, 2020-11-27, 2020-12-04
Plats	Teams
Närvarande för	Almega Tjänsteförbunden, branschstyrelse Järnvägsinfrastruktur Pierre Sandberg, Almega Rejhana Babovic, Almega Pär Lindberg Infranord Anders Wessmark Infranord Jan Broberg Infranord SEKO Annika Ödebrink Jan Halvarsson Magnus Ekeljung Håkan Englund Henrik Eneroth Per-Ola Axelsson-Åhl Monica Larsson Lars Nilsson Linda Agetoft
Justerare	Pierre Sandberg och Annika Ödebrink.

PS
A

§1

Kollektivavtal för perioden 2020-12-01 2023-04-30

Parterna träffar kollektivavtal om allmänna anställningsvillkor m.m. för tiden 2020-12-01 t.o.m. 2023-04-30. Avtalet kan sägas upp för det tredje avtalsåret (1 maj 2022 - 30 april 2023). Uppsägning ska ske senast den 31 oktober 2021. Parterna är ense om löneavtal enligt bilaga 1.

Efter avtalstidens utgång fortsätter avtalet att gälla med sju dagars ömsesidig uppsägningstid om parterna inte dessförinnan träffat nytt avtal.

§2

Löneökningstrymme

Löneökningstrymmet är 2,9 % per den 1 december 2020 och 1,8 % per den 1 maj 2022

Avräkning har gjorts för avsättning till flexpension om 0,3 % respektive 0,4 %

§3

Allmänna anställningsvillkor

Parterna är ense om att prolongera gällande avtal om allmänna anställningsvillkor mm.

§4

Granskning

Parterna är överens om att en skrivning om granskning tillförs branschavtalet som nytt moment 5 i §3:

Lokal facklig organisation äger rätt att på arbetsplats fortlöpande granska löneförhållandena och därvid rätt att ta del av avlöningslistor. Lokala parter har att på dessa grunder överenskomma om hur granskningsarbete lämpligen genomförs.

§5

Bilaga 2 och 3

Parterna är överens att bilaga 2 och 3 i förhandlingsprotokollet uppdateras i enligt med nivåerna som gäller för 2020-2023.

§6

Flexpension

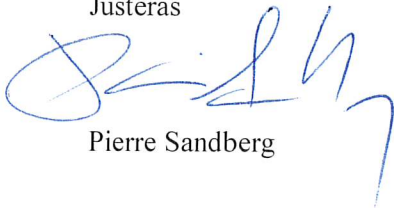
I enlighet med och efter de principer som fastslagits i överenskommelsen av den 22 februari 2017 avsätts 0,3 procent till Flexpension hos Tjänsteföretagen från och med den 1 december 2020 och 0,4 procent från och med den 1 maj 2022. Parterna är överens om att även medarbetare i åldersintervallet 18-24 år omfattas. Parterna är överens om att härvid eftersträva en nöjaktig lösning för medarbetare som omfattas av statlig tjänstepension (PA-16)

§7 Förhandlingarna avslutas

Förhandlingarna förklarades här efter avslutade 2020-12-04

Vid Protokollet Rejhana Babovic

Justeras



Pierre Sandberg



Annika Ödebrink

Avtal om löner 2020-12-01 - 2023-04-30

1. Gemensamma partsuppfattningar

Lönen ska bidra till att företaget når sina övergripande mål. Lönen ska därför möjliggöra att företaget kan klara personalförsörjningen och stimulera medarbetarna till ökade insatser, kompetensutveckling och bättre resultat. Lönen blir då en detalj i en intäktsskapande process som ökar företagets lönsamhet och ger medarbetarna större möjlighet till löneutveckling.

- Principer för lönesystem och lönesättning ska vara väl kända för alla anställda,
- Samma lönesättningsprinciper ska gälla för kvinnor och män i företaget och lönesättningen ska vara saklig,
- Föräldralediga och sjukskrivna ska behandlas tillsammans med övriga medarbetare vid löneförhandlings-/lönerevisionstillfället och i samband med återkomsten ska särskild analys och bedömning göras.
- Tydliga kriterier i de fall individuell lönesättning tillämpas,
- Målsättningen är att lönesättningen ska uppfattas som rättvis.

Löneprinciper

Lönesättning av såväl befattningar som individer bygger på värderingar av olika slag. All lönesättning blir därför i någon mån subjektiv och är således inte någon objektiv vetenskap. Det gäller att tydliggöra dessa värderingar på ett sätt som tillfredsställer såväl företagets som medarbetarens intressen.

Klara, tydliga och framförallt öppna kriterier för vad som styr och bestämmer lönesättningen är viktiga. Kommunikation med medarbetarna och delaktighet i framtagandet av kriterierna likaså, vilket leder till att medarbetarna får insikt och förståelse för lönesättningen.

En tydlig lönepolicy som visar hur medarbetarna kan påverka sin lön och löneutveckling och en bra och återkommande måldialog mellan chef och medarbetare är viktig.

Måldialogen innebär att chef och medarbetare sätter mål som medarbetaren ska uppfylla. Målen fastställs utifrån verksamhetens krav och vad som är angeläget att nå eller förbättra så att de anställda utvecklas för aktuella och framtida arbetsuppgifter.

De lokala parterna bör göra en översyn av befintliga lönesystem eller i förekommande fall påbörja ett arbete med att ta fram ett lönesystem som stimulerar till engagemang och utveckling i arbetet. Hanteringen av lönesystemet ska ske lokalt och integrerat med verksamhetsplaneringen och styra mot verksamhetens mål för resultat och kvalitet. Lönesystemet ska bidra till en saklig och ändamålsenlig lönedifferentiering.

2. Löneöversyn

Löneöversyn ska - om de lokala parterna inte enas om annat - ske per den 1 december 2020 och omfatta ett utrymme om 2,9 %, per den 1 maj 2022 och omfatta ett utrymme om 1,8 %.

Utrymmet beräknas på fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg som utbetalas per månad eller enligt gällande företagspraxis, dagen före revisionstidpunkten eller enligt tidigare praxis.

Underlaget översänds till lokal facklig organisation och ska vara den lokala fackliga organisationen tillhanda senast två veckor före första förhandlingstidpunkten gällande löneöversynen.

Vid företag som har lokal överenskommelse om företagsförlagd lönebildning fördelas utrymmet enligt lokalt löneavtal.

Vid företag som inte har lokal överenskommelse om företagsförlagd lönebildning utges utrymmet generellt. För deltidsanställd medarbetare proportioneras beloppet i förhållande till sysselsättningsgrad.

Grundlön för produktionspersonal/yrkesarbetare, maskinförare och feriearbetare regleras i branschavtalets bilaga 6.

Om de lokala parterna inte enas om annat ska den lokala lönerevisionen vara avslutad senast fem månader efter det att centrala parterna överenskommit om nytt branschavtal.

3. Förhandlingsordning

Enas inte de lokala parterna i löneöversynen, ska central förhandling ske om någon av parterna begär det inom fem arbetsdagar från den lokala förhandlingens avslutande.

4. Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023.

PS
A

Ändringar i avtalet om allmänna villkor

§ 3 Mom 5

Nytt mom 5 erhåller följande lydelse:

Lokal facklig organisation äger rätt att på arbetsplats fortlöpande granska löneförhållandena och därvid rätt att ta del av avlöningslistor. Lokala parter har att på dessa grunder överenskomma om hur granskningsarbete lämpligen genomförs.

§ 9 Restidsersättning m.m, Mom 3 Ersättning

Erhåller följande lydelse:

"Restidsersättning betalas per
den 1 dec 2020 med 107,71 kr/tim,
1 maj 2022 med 109,63 kr/tim,

För tid från klockan 19.00 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn, eller lördag, söndag och helgdag, till klockan 07.00 på följande tjänstgöringsdag, är restidsersättningen per
den 1 maj 2020: 119,69 kr/tim,
1 maj 2022: 121,84 kr/tim,

Semestertillägg är inkluderat i beloppen.

§ 10 Ersättning för Ob, jour och beredskap, Mom 1 Obekvämt arbetstid

Erhåller följande lydelse:

"Arbetstagare, som arbetar på obekvämtid, har obekvämtidstillägg, om inte annat följer av lokalt avtal. Obekvämtidstillägg utbetalas endast för sådant i ordinarie arbetstid ingående arbete som enligt arbetstidsschema eller motsvarande föreskrift eller enligt beslut av överordnad fullgörs på obekvämtid.

Obekvämtidstillägg utgår för timme enligt följande:

	1 dec 2020	1 maj 2022
Enkel	46,68 kr	47,52 kr
Kvalificerat	101,74 kr	103,57 kr
Storhelg	179,53 kr	182,76 kr

§ 16 Giltighetstid, Mom 1 Branschavtalets giltighetstid

Erhåller följande lydelse:

"Detta avtal gäller från och med den 1 dec 2020 till och med 30 april 2023.

Efter avtalstidens utgång fortsätter avtalet att gälla med sju dagars ömsesidig uppsägningstid om parterna inte dessförinnan träffat nytt avtal."

Fastställande av grundlön för vissa yrkeskategorier

1 Produktionspersonal/yrkesarbetare

För fullt yrkeskunnig medarbetare med adekvat utbildning och erfarenhet inom kompetensområden ban-, el-, signal- och teleteknik.

Lägsta grundlön fr o m	1 dec 2020	1 maj 2022
	29 013 kr	29 535 kr

För medarbetare som inte är fullt yrkeskunnig utges lägsta grundlön enligt nedan fr.o.m.:

Erfarenhet/ utbildning	Fördelnings- tal	1 dec 2020	1 maj 2022
0-6 månader	80%	23 210 kr	23 628 kr
7-14 månader	84 %	24 371 kr	24 810 kr
15-22 månader	90%	26 112 kr	26 582 kr
23-30 månader	94%	27 272 kr	27 763 kr
31-40 månader	98%	28 432 kr	28 945 kr

Fr o m månad 41 fastställs ny lön.

Anmärkning

Fördelningstalet beräknas på genomsnittslönen lokalt för varje befattning/yrkeskategori. Inplacering sker i något av stegen utifrån utbildning och erfarenhet.

2 Maskinförare

För medarbetare med adekvat utbildning och erfarenhet.

Lägsta grundlön fr o m	1 dec 2020	1 maj 2022
	29 013 kr	29 535 kr

3 Feriearbetare

Med **feriearbetare** avses medarbetare som under pågående utbildning arbetar under ferier eller medarbetare som arbetar under övergången mellan olika utbildningar eller medarbetare som arbetar i anslutning till avslutad utbildning.

	=,	Fr o m 1 dec 2020		Fr o m 1 maj 2022	
		kr/tim	kr/mån	kr/tim	kr/mån
Fyllt 22 år eller äldre	0,90	156,36	26 112	159,17	26 582
Fyllt 19 år	0,83	144,19	24 081	146,79	24 514
Fyllt 18 år	0,75	130,30	21 760	132,64	22 152
Fyllt 17 år	0,60	104,24	17 408	106,11	17 721
Fyllt 16 år	0,50	86,86	14 507	88,43	14 768

Anmärkning

Lokal överenskommelse om andra lönemodeller kan träffas mellan arbetsgivaren och berörd/berörda lokala fackliga organisationer

Förteckning över alla bolag som omfattas av Järnvägsinfrastrukturavtalet (förteckningen utgör ej del av kollektivavtal) 2020-12-04

Emptiro Infrastruktur AB	556918-3774
Geomatikk Sverige Norr AB	556642-0914
Infranord AB	556793-3089
Infrateam Sverige AB	556983-6850
J&J Infrateam AB	559038-0456
Järnvägskompaniet Stockholm AB	559275-7784
KTL SYD AB	559106-5403
Loxia Rail AB	559209-0137
Railway System Uppsala AB	559153-0695
Rallarmålarna AB	556634-0203
Steconfer - Infrastructures and Construction AB	559085-0409
STRANDBERGS RALLARE AB	559183-5169
Swedish Trackservice AB	559019-6282
Svenska Infragruppen AB	559073-6632
TB Spår&Anläggning AB	556957-2398
Teleentreprenad i Sverige AB	559181-5963
Westridge Consulting AB	559130-8704
Vossloh Rail Services Scandinavia AB	556895-1148

PS
A