

VÄG- OCH BANAVTALET

KAP 3. LÖNEBESTÄMMELSER

Lön i andra situationer

Särskild ersättning för månadsavlönade

§ 15 Sjuklön

Sjuklön till och med den 14:e kalenderdagen beräknas genom att avdrag görs från utgående lön (se även §§ 30-33). För varje frånvarotimme görs avdrag per timme enligt följande:

Frånvaro	Beräkning av löneavdrag	Löneavdrag
För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$(\text{månadslön} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$(20\% \times \text{månadslönen} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
≥ dag 15	$(\text{månadslönen} \times 12) / 365$	per frånvarodag*
> hel kalendermånad	hela månadslönen	per kalendermånad

* avdrag ska även göras avseende arbetsfria dagar (vardag, lördag, söndag och helgdag)

Anmärkningar

1. Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid ovan avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, i normalfallet tre månader.
2. Härutöver utges sjuklön, för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden, med 80 procent av tillägg, ersättningar och rörliga lönedelar som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till.

Särskild ersättning för timavlönade

§ 19 Sjuklön

Sjuklönen utgör nedan angiven del av utgående lön som medarbetaren gått miste om till följd av nedsättningen i arbetsförmågan under sjuklöneperioden. Sjuklön respektive karensavdrag beräknas enligt nedan (se §§ 30-33).

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	utges ingen lön
--	-----------------

För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperiod	80 procent av den timlön som skulle ha utgått under sjukperioden
---	--

Se anmärkningar 1-2 under kap. 3 § 15

Sjuklön – 6 – 9 §§ lagen om sjuklön

§ 30 Sjuklönens storlek

Sjuklöneperioden omfattar den första dag arbetstagarens förmåga är nedsatt på grund av sjukdom och de därpå följande 13 kalenderdagarna.

Ny sjukperiod som börjar inom fem (5) kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som samma sjuklöneperiod som den tidigare. Antal karensavdrag enligt lag får inte överstiga tio tillfällen under en tolv månadersperiod. Om medarbetaren under de senaste 12 månaderna fått karensavdrag från sjuklönen vid tio tillfällen från den nya sjuklöneperiodens början ska karensavdrag för ytterligare sjuklöneperioder inte göras. Sjuklönen ska då i stället beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Sjuklönen utgör nedan angiven del av utgående lön som medarbetaren gått miste om till följd av nedsättningen i arbetsförmågan under sjuklöneperioden.

Dag 1-14

Sjuklön utges med 80 % för tid medarbetaren skulle ha utfört arbete under sjuklöneperioden. Karensavdrag görs med lön och ersättning som skulle intjänats upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid.

Med utgående lön enligt ovan avses följande:

I sjuklöneunderlaget ska ingå, förutom utgående lön, även ersättning för inplanerad, förutsägbar och återkommande övertid.

Anmärkning

Beträffande beräkning av sjuklön, löneavdrag och karensavdrag, se §§ 15 och 19.