

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Ärende: Konsekvensändringar i Branschavtal Energi

Parter: EnergiFöretagens Arbetsgivareförening EFA

 Ledarna
 SEKO
 Sveriges Ingenjörer
 Unionen

Tid: den 7 december 2018

- §1 Parterna har upptagit förhandlingar med anledning av att ett karensavdrag införs i sjuklönelagen (1991:1047).
- §2 Parterna är överens om att med anledning av nämnda ändring i sjuklönelagen som konsekvens ändra 4 Kap 3 § A) Sjuklön t o m 14:e kalenderdagen i enlighet med bilaga A.
- Parterna är vidare överens om att i anledning av ändringen ovan även ändra i kommentaren till Branschavtal Energi (Bilaga 5 – 4 Kap) i enlighet med bilaga B.
- §3 Ändringarna kommer att träda i kraft från och med den 1 januari 2019. Parterna noterar dock att för sjuklöneperioder som påbörjas innan den 1 januari 2019 så gäller avtalets tidigare regler.
- §4 Parterna noterar vidare att den anmärkning om genomsnittlig veckoarbetstid som tillförs 4 Kap § 3 A) inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till sjuklönelagens förarbeten om representativ period.

SM AP
@ ST

Stockholm den 7 december 2018



EFA



LEDARNA



SVERIGES INGENJÖRER



SEKO



UNIONEN

3 § Sjuklönens storlek

Sjuklönens storlek fastställs genom avdrag från lönen enligt nedan.

A) Sjuklön t o m 14:e kalenderdagen

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag med

~~$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$ för den första frånvarodagen (karensdagen)~~

och med

~~$20\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$ fr o m den andra sjukfrånvarodagen~~

För sjukfrånvaro upp till 20 % av
genomsnittlig veckoarbetstid
(karens) i sjukperioden

$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

För sjukfrånvaro överstigande 20 %
av genomsnittlig veckoarbetstid till
och med dag 14 i sjukperioden

$20\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

Härutöver utges, efter karensperiod, för ~~sjuklöneberättigade dagar~~ sjuklöneberättigande tid i sjukperioden sjuklön med 80 % av de rörliga lönedelar som arbetstagaren i enlighet med sjuklönelagen skulle varit berättigad till om ~~han~~ denne utfört arbete.

SM H2 P
ETA

1 § Rätt till sjklön

Arbetsgivaren är enligt sjuklönelagen skyldig att betala sjklön till arbetstagaren under de första 14 kalenderdagarna av en sjukdomsperiod (sjuklöneperiod). Om sjukdomen fortsätter utges sjukpenning från försäkringskassan, kompletterad med sjklön från arbetsgivaren t o m dag 90 om arbetstagaren tillhör grupp ett eller t o m dag 45 om arbetstagaren tillhör grupp två (se 4 kap 5 § Sjuklönetid under rubriken Upprepade sjukdomsfall). ~~Oversiktligt kan arbetstagarens ersättning vid sjukdom beskrivas på följande sätt.~~

dag	sjklön från arbetsgivaren	sjukpenning från försäkringskassan	summa
1	-	-	-
2-14	80%	-	80%
15-90/45	10%	80%	90%

Under de första 14 kalenderdagarna av en sjukdomsperiod gäller sjuklönelagen med de förtydliganden och kompletteringar, som framgår av avtalet. Fr o m 15:e kalenderdagen gäller enbart avtalets regler.

2 § Sjukanmälan och läkarintyg

Sjukfrånvaro anmäls snarast möjligt

Arbetstagaren är skyldig att snarast möjligt anmäla sin sjukfrånvaro till arbetsgivaren. Detta innebär i normalfallet att sjukanmälan skall göras i anslutning till arbetstidens början. Arbetstagaren är även skyldig att hålla arbetsgivaren underrättad om sjukdomsförloppet och när arbetstagaren beräknas kunna återgå i arbete.

SM H
E 77

Arbetsgivaren är inte skyldig att betala sjuklön för tid innan arbetstagaren anmält sjukdomsfallet (8 § sjuklönelagen). ~~Sjukanmälningsdagen är normalt karensdag och sjuklön betalas därefter.~~ Har arbetstagaren varit fysiskt eller psykiskt förhindrad att själv eller genom någon annan göra sjukanmälan och anmälan skett så snart hindret upphört, ~~är dock första sjukfrånvarodagen karensdag och sjuklön betalas därefter.~~ ska sjuklön dock utges med utgångspunkt från och med den dag då sjukdomsfallet inträffat dock med beaktande av karensavdrag.

Försäkran eller läkarintyg lämnas när sjukdomen upphört

När sjukdomen upphört skall arbetstagaren lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran att arbetstagaren varit sjuk och under vilken tid arbetstagaren på grund av sjukdom inte kunnat arbeta (9 § sjuklönelagen). Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklön innan arbetstagaren har lämnat försäkran. Arbetstagare, som är sjukfrånvarande mer än sju kalenderdagar, måste styrka sjukdomen och nedsättningen i arbetsförmågan fr o m åttonde dagen med läkarintyg för att arbetsgivaren skall betala sjuklön (8 § sjuklönelagen).

3 § Sjuklönens storlek

Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen

Rätten till sjuklön enligt sjuklönelagen gäller under de första 14 kalenderdagarna av sjukdomsfallet, sjuklöneperioden (7 § sjuklönelagen). Rätten till sjuklön gäller från första anställningsdagen (3 § sjuklönelagen). Om anställningstiden är kortare än en månad, får arbetstagaren dock rätt till sjuklön först fjorton kalenderdagar efter det att anställningen tillträtts.

För sjukperioder upp till 20 % av en genomsnittlig veckoarbetstid görs helt löneavdrag beräknat per timme. För tid därefter i sjuklöneperioden görs avdrag med 20 % beräknat på arbetstagarens timlön.

~~Första dagen med sjukfrånvaro (karensdag) gör arbetsgivaren löneavdrag med 100 procent. Övriga ersättningsdagar gör arbetsgivaren av drag med 20 procent beräknat på arbetstagarens timlön. Vid frånvaro del av dag finns ingen minsta frånvarotid som måste överskridas för att den första dagen med sjukfrånvaro skall räknas som karensdag. Avdraget görs med hänsyn till den faktiska frånvaron.~~

Tre undantag från **karensdag** karensavdrag

Det finns tre undantag från karensdagsavdrag i sjuklönelagen, allmänt högriskskydd, särskilt högriskskydd och den s k återinsjuknanderegeln.

Det allmänna högriskskyddet (6 § sjuklönelagen) innebär, att antalet **karensdagar** karensavdrag inte får överstiga tio under en tolv månadersperiod. Om det vid en ny sjuklöneperiod visar sig att arbetstagaren fått **karensavdrag** för

P. H. g. m.
T. O. A.

Med rörliga lönedelar avses exempelvis ersättning för obekväm arbetstid, jour eller beredskap, som arbetstagaren skulle ha fullgjort om arbetstagaren inte blivit sjuk. Overtidsersättning ingår normalt inte i sjuklöneunderlaget. Kostnadsersättningar, t ex traktamente och resekostnadsersättning, ingår inte heller i sjuklöneunderlaget.

5 § Sjuklönetid

90 eller 45 dagars sjuklön

Under de första 14 kalenderdagarna ger sjuklönelagen arbetstagaren rätt till sjuklön från anställningens början fränsett tidigare nämnda begränsning vid visstidsanställning kortare än en månad. Rätten till sjuklön fr o m dag 15 är begränsad enligt avtalet. Om arbetstagaren varit anställd under minst ett år, har arbetstagaren rätt till sjuklön t o m den 90:e kalenderdagen i sjukperioden. Samma gäller om arbetstagaren är nyanställd men kommer direkt från annan anställning där arbetstagaren haft denna sjuklönerätt. I övriga fall är sjuklönerätten fr o m dag 15 begränsad till 45 kalenderdagar i sjukperioden.

Upprepade sjukdomfall

Inträffar flera sjukdomsfall under en tolv månadersperiod finns särskilda begränsningsregler. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna, räknat från sjuklöneperiodens början, fått sjuklön från arbetsgivaren så att antalet sjuklönedagar, inklusive sjuklönedagar i den aktuella sjuklöneperioden, uppgår till minst 105 (grupp ett) eller minst 45 (grupp två), upphör sjuklönerätten för sjukdomsfallet efter 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Med sjuklönedagar avses samtliga dagar med sjukavdrag (även **karensdagar dagar med karensavdrag**) och arbetsfria dagar, som infaller i en sjukperiod.

ITP sjukpension

Om ITP sjukpension enligt gällande pensionsplan betalas, upphör rätten till sjuklön och avdrag görs med hela månadslönen.

TT@SM

~~tio karensdagar~~ vid 10 tillfällen inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget även för ~~den första frånvarodagen i den inledande perioden~~ i den nya sjuklöneperioden beräknas enligt reglerna om 20 procent sjukavdrag. Det särskilda högriskskyddet (13 - 16 §§ sjuklönelagen) gäller arbetstagare med omfattande korttidsfrånvaro, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till 80 procent sjuklön ~~under första sjukdagen~~ även för den inledande delen av sjuklöneperioden.

Högriskskyddet omfattar sjukdomar som är medicinskt väldokumenterade sjukdomstillstånd, t ex cancer eller reumatism.

Har arbetstagaren återgått i arbetet och sedan insjuknar på nytt, räknas detta som en ny sjukperiod. Om arbetstagaren insjuknar på nytt inom fem kalenderdagar efter en sjukperiod, räknas dock detta som en fortsättning på den tidigare sjukperioden när det gäller ~~karensdag~~ karensavdrag, sjuklönens storlek och sjuklöneperiodens längd (7 § sjuklönelagen).

Det skall också noteras att alla karensavdrag som görs inom samma sjuklöneperiod betraktas som ett karensavdrag även om löneavdragen sker på olika dagar.

Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen

Fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden betalar försäkringskassan sjukpenning. Sjukpenningen är kalenderdagsberäknad och maximerad till 80 procent av lönen inom 7,5 gånger prisbasbeloppet. Detta innebär att sjukpenning inte beräknas på den del av månadslönen, som överstiger $7,5 \times \text{prisbasbeloppet}/12$.

Arbetsgivaren betalar sjuklön med tio procent av månadslönen, varför arbetstagarens sammanlagda ersättning vid sjukdom fr o m dag 15 blir 90 procent av lönen. Arbetsgivaren betalar även sjuklön med 90 procent på den del av månadslönen, som överstiger $7,5 \times \text{prisbasbeloppet}/12$. Liksom sjukpenningen är sjuklönen kalenderdagsberäknad fr o m dag 15.

Om lönen eller arbetstiden ändras, görs sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen eller arbetstiden under längst den månad arbetstagaren fått besked om ändringen.

Underlag för att beräkna sjuklön

Underlaget för att beräkna sjuklön är något olika de första 14:e kalenderdagarna och tiden därefter. Översiktligt kan sjuklöneunderlaget beskrivas på följande sätt.

Dag 1-14

- Fast kontant månadslön
- Fasta lönetillägg
- Rörliga lönedelar
- Genomsnittet av provision, tantiem, bonus e dyl

Dag 15-90

- Fast kontant månadslön
- Fasta lönetillägg
- Provision, tantiem, bonus e dyl utan direkt samband med arbetsinsats och garanterad minimiprovision e dyl

Sm th
a it