

Avtalsinformation Telekomatalet 2017–2020

Begränsningar för möjlighet att använda restid

I avtalet beskrivs tre typsituationer där arbetstid, övertid, mertid, jourtid och restid inte får överstiga mer än 48 timmar i genomsnitt under en begränsningsperiod om 6 månader. Enklare uttryckt kan man säga att detta betyder att en fälttekniker i dessa tre situationer i snitt inte kan ha mer restid och övertid än 8 timmar och 15 min i snitt per vecka om de tar ut sin normala semester. En arbetsgivare kan lägga ut mer tid per vecka men måste snabbt balansera detta genom att använda mindre övertid och restid andra veckor. Man fyller ganska snabbt denna kvot och regeln gör att en arbetsgivare måste planera sin verksamhet på ett bättre sätt.

Individuella överenskommelser

Möjlighet till individuella överenskommelser om hemstationering finns. Avtalet innehåller för dessa situationer en lista på vad som bör ingå i ett hemstationeringsavtal. Dessa punkter är:

1. Uppgifter om arbetstagaren och arbetsgivaren
2. Uppgifter om fordonet
3. Eventuell ersättning för hemstationeringen, exempelvis för parkering och upplåtelse av mark och/eller utrymme
4. Rutiner för hantering och förvaring av arbetsgivarens lösöre som finns i fordonet
5. Kännedom om konsumtionsområdets storlek och omfattning, alternativt maximalt avstånd till första kund och från sista kund
6. Kännedom om arbetscentralens lokalisering samt villkor gällande vid placering på arbetscentral
7. Information om hemstationeringsavtalets giltighetstid och uppsägningstid

Avtalet gör nu klart att enskilda överenskommelser om hemstationering är separerade från det enskilda anställningsavtalet. Detta innebär att fälttekniker som är missnöjda med villkoren angående hemstationering kan säga upp dessa avtal utan att riskera sin anställning. Fälttekniker får då istället hämta bilen på arbetsgivarens arbetscentral.

Konsekvenser med anledning av den så kallade Tycodomen

Det är viktigt att upplysa medlemmar som träffar individuella överenskommelser om följande:

Man måste beakta i vems intresse arbetstagarna har stationerats i bostaden. Om exempelvis en arbetscentral ligger på så långt avstånd från arbetstagarnas bostad och det arbetsområde som arbetstagaren opererar i kan det ligga i arbetsgivarens intresse att arbetstagaren istället utgår från sin bostad. I dessa fall torde det betraktas som ett arbetsgivarbeslut att arbetstagaren skall vara stationerad i bostaden. Att beslutet även kan vara till fördel för arbetstagaren förändrar inte saken. I sådana fall bör restid betraktas som arbetstid.

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Konsekvenser med anledning av andra AD-domar

AD 1956:22, 1967:30, 1981:12, 1990:4, 1994:39.

Avgörande faktorer för om något betraktas som restid eller arbetstid i ovan angivna domar är i vems intresse resan genomföres.

Det blir också viktigt huruvida arbetsgivaren kräver att man står till förfogande under själva resan. Restid räknas inte in i arbetstiden(fritid). Många arbetsgivare vill dock att arbetstagarna skall stå till förfogande under resan för att kunna ta emot order via olika tekniska applikationer. Om arbetsgivaren kräver att man skall stå helt till förfogande bör detta betraktas som arbetstid.

Det blir nu viktigt att alla fälttekniker tänker igenom dessa frågor i samband med att man tecknar individuella överenskommelser om hemstationering.