

Lokalt kollektivavtal om ersättning för förflyttning av semesterledighet

Parter

Statens institutionsstyrelse (SiS) samt OFR, Saco-S och seko.

Arbetsgivaren samt arbetstagarorganisationerna på SiS OFR, Saco-S och seko, hädanefter under benämning ATO, träffar denna dag lokalt kollektivavtal om ersättning vid förflyttning av semesterledighet.

§ 1. Tillämpningsområde

Detta lokala kollektivavtal är tillämpligt avseende samtliga medarbetare på SiS, oavsett befattning.

§ 2. Utgångspunkter

Utgångspunkten vid förläggning av semester under perioden juni-augusti är att tillgodose medarbetarens önskemål om att semesterledigheten förläggs på ett sådant sätt att medarbetaren får en sammanhängande ledighetsperiod av minst (4) fyra veckor under nämnda period.

§ 3. Syfte

Syftet med detta avtal är att möjliggöra en överenskommelse mellan arbetsgivaren och en enskild medarbetare om att förflytta redan beviljad semesterledighet till ett annat tillfälle under nyss nämnda period eller senare under kalenderåret 2020.

Inför sådan överenskommelse ska dock andra möjligheter att bemanna verksamheten i första hand ha tillvaratagits.

Med anledning därav ska överenskommelse om förflyttning av semesterledighet skrivas under av ansvarig chef. Med ansvarig chef avses i detta sammanhang institutionschef, verksamhetskontorschef, enhetschef, verksamhetsdirektör eller avdelningsdirektör. På så sätt säkerställs att kriterierna för att flytta semesterledighet är uppfyllda och att förflyttningen är ett sista alternativ.

§ 4. Definition

Med förflyttning av semester enligt detta avtal avses att redan beviljad semesterledighet förflyttas till ett annat tillfälle under innevarande kalenderår.

Förflyttning kan maximalt ske av sammanlagt två (2) semesterveckor, och det, oavsett hur mycket semesterledighet som medarbetaren har ansökt om och fått beviljad.

§ 5. Villkor

För att ersättning ska utgå enligt detta avtal ska följande villkor vara uppfyllda:

- Medarbetaren ska redan ha fått semesterledighet under perioden juni-augusti beviljad. Denna semesterledighet ska vara förhandlad enligt 11 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL).
- Ansvarig chef och medarbetare är överens om att delar eller hela semesterledigheten förflyttas och att ny semesterledighet har lagts ut för den förflyttade semestern under innevarande kalenderår.

§ 6. Ersättning

Ersättningen nedan baseras på heltidstjänstgöring och reduceras i förhållande till sysselsättningsgraden. Om sjukledighet, ledighet i samband med lön för smittbärare eller ledighet för vård av barn infaller under samma period som förflyttningen avser, reduceras ersättningen i förhållande till denna ledighets längd och omfattning.

Följande ersättning utgår vid förflyttning av redan beviljad semesterledighet:

- Vecka 1 7 500 SEK
- Vecka 2 10 500 SEK

§ 7. Information till lokal arbetstagarorganisation

Information om ingången överenskommelse om förflyttning av redan beviljad semester ska ges till lokal arbetstagarorganisation som medarbetaren tillhör.

§ 8. Giltighetstid

Detta avtal gäller fr.o.m. 2020-06-09 och fram till 2020-08-31.

Vid protokollet

Tobias Bjerman
HR – Strateg

För SiS

Maria Made
Förhandlingschef

För OFR

Thord Jansson
Ordförande

För seko

Peter Kvist
Förhandlingsansvarig

För Saco-S

Lena Henriksson
Lokal facklig företrädare