

# Årsberättelse 2021

## Historik

Seko Mellansverige med regionkontor i Norrköping har 21 klubbar, 19 klubbsektioner samt en regionklubb från 8 olika branscher med 2 underliggande sektioner som är verksamma inom regionen.

## Organisation

Regionen är en geografisk region, omfattande länen Uppsala, Västmanland, Södermanland och Östergötland. Det finns branscher som har arbetsplatser utanför vårt verksamhetsområde och därmed har arbetsplatser inom andra län. Vid årets slut hade regionen 5.399 aktiva medlemmar. Det är branscherna post, tele, trafik, civil, försvar, vård, energi samt väg och ban som bildar region Seko Mellansverige. 580 nya medlemmar har värvats under året.

Dock har regionen ansvar för alla 8726 aktiva medlemmar som bor i dess geografi, oavsett klubbtilhörighet. Utöver de aktiva tillkommer 4.058 pensionärer.

Östergötland		Uppsala		Sörmland		Västmanland	
BOXHOLM	56	ENKÖPING	379	ESKILSTUNA	593	ARBOGA	128
FINSPÅNG	92	HEBY	158	FLEN	79	FAGERSTA	93
KINDA	37	HÅBO	159	GNESTA	65	HALLSTHAMMAR	122
LINKÖPING	743	KNIVSTA	153	KATRINEHOLM	161	KUNGSÖR	39
MJÖLBY	238	TIERP	224	NYKÖPING	300	KÖPING	164
MOTALA	321	UPPSALA	1292	OXELÖSUND	73	NORBERG	49
NORRKÖPING	899	ÄLVKARLEBY	89	STRÄNGNÄS	217	SALA	172
SÖDERKÖPING	97	ÖSTHAMMAR	203	TROSA	69	SKINNSKATTEBERG	39
VADSTENA	38		<b>2657</b>	VINGÅKER	62	SURHAMMAR	70
VALDEMARSVIK	46				<b>1619</b>	VÄSTERÅS	884
YDRE	17						<b>1760</b>
ÅTVIDABERG	65						
ÖDESHÖG	41						
	<b>2690</b>						

Styrelsen har under året bestått av: ordförande, sekreterare, kassör samt 8 ledamöter. Adjungerade har varit personalrepresentant Pia Håkansson.

## Mötesverksamhet

8 styrelsemöten och 8 VU-möten är protokollförda.

Regionens representantskap har haft ett möte – årsmötet.

## Arbetsområde

De områden som regionen har arbetat med under året kan sammanfattas till;

- Studier.
- Facklig/politisk verksamhet.
- Försäkrings- och pensionsfrågor.
- Arbetsmiljö.

## Verksamhetsområden

### LO

Seko har funnits representerad i åtta LO-fack samt LO-distriktets styrelse/VU.

### Facklig politiskt

Regionen har deltagit på ett flertal facklig politiska träffar under året, främst digitala träffar.

I samarbete med Seko Väst inbjöds alla fackligt politiskt ansvariga i klubbarna till en heldag med inbjudna gäster från både LO och Socialdemokraterna.

*Daniel Runsten och Anders Berg, facklig politiskt ansvariga*

### ”JISUS”-utbildningen

Regionens största aktivitet räknat till antalet deltagande klubbar genomfördes enligt vårt koncept att träffas på Barnhusgatan först för att sedan fortsätta mot Mariefhamn på havet. Vi startade med förbundsordförande Gabriella Lavecchia, sedan pratade Milou om främlingsfientlighet (tyvärr på video), Håkan berättade om sin olycka och hur han blivit omhändertagen. Dagen fortsatte med en rapport från deltagare från LO:s demokratiutbildning i Krakow med besök i förintelslägren Auschwitz och Birkenau. Efter den tyngre programpunkten avslutades dagen med traditionsenligt musikquiz. Dag två var vi uppdelade i våra ansvarsområden.

### Ungdomskommitté

Under året har ungdomsansvarig i regionen deltagit på LO-RUK (regional ungdomskommitté) och i Sekos CUK (centrala ungdomskommittén). LO-RUK anordnar framför allt facket på sommarjobbet och skolinformation. På grund av pandemin har LO varit tvungna att ställa in dessa aktiviteter.

Sekos CUK planerade för en ungdomskonferens, men den ställdes in den med.

På JISUS-konferensen påbörjades planeringen och arbetet för att kunna bilda en RUK i regionen.

*Conny Andersen, ungdomsansvarig*

### Försäkringar

Seko-Folksamkommittén i Mellansverige har under året haft fyra protokollförda möten. Huvuduppdraget är i första hand att öka och sprida kunskapen bland våra medlemmar om våra medlemsförsäkringar, arbetsskadeförsäkringar och pensioner. Under dessa möten planeras även de aktiviteter vi genomför under året.

Seko-Folksamkommitténs länsvisa ansvariga har representerat Seko Mellansverige i Folksams Samverkansgrupper i Sörmland, Uppsala, Västmanland och Östergötland.

Under maj genomfördes två digitala Försäkringskonferenser med drygt 70 deltagare. Första delen av konferenserna handlade om den allmänna pensionen, medlemsförsäkringar samt samverkan för medlemsnytta. Under den andra delen delades deltagarna upp och informerades om respektive tjänste- och avtalspensionsområde.

Under året har försäkringsinformatörer genomgått digital vidareutbildning och nyvalda har deltagit på en grundutbildning.

Fokus för JISUS deltagarna inom område försäkringar och arbetsmiljö detta år var att öka sin kunskap om Trafikförsäkringen.

Vi som har ingått i kommittén under 2021 är:

Seko:

Lena Edlund	Pia Johannesson	Patrik Bergkvist
Rickard Hägg	Klas-Birger Arenander	

Folksam:

Therese Leth	Filip Berggren	Gunnar Ljungberg
Jan Sandström	Ville Mikkola	Sandra Olsson
Christian Stål	Andreas Persson	

*Björn Rikberg, försäkringsansvarig*

## Arbetsmiljö

Årets stora händelse vara Jisus, där det var 46 deltagare var av 18 under arbetsmiljöområdet. Denna gång slog vi ihop försäkring och arbetsmiljö vilket var uppskattat av deltagarna.

Under året har vi påbörjat ett arbete men att genomföra en träff för arbetsmiljöansvariga, detta för att stärka denna roll och skapa nätverk. Tyvärr har pandemin gjort att den inte gått att genomföra än och vi har behövt tänka om. Arbetet fortsätter i denna fråga.

*Patrik Bergkvist och Malin Lindberg, arbetsmiljöansvariga*

## Jämställdhet/integration

Jämställhetsarbetet har bestått i att deltaga på jesus konferensen genom ett grupparbete där vi diskuterade jämställdhet med deltagare från klubbarna.

Vi lockade få deltagare till gruppen och hoppas kunna nå fler intresserade till nästa års konferens.

Vi har under året ställt frågan till förbundet under vilka former vi ska jobba med jämställdhets och integrationsfrågan då vi anser att det finns möjlighet till att utveckla arbetet framöver i vår organisation.

*Tomas Berggren och Ellena Papaioannou, jämställdhetsansvariga*  
*Eva Westerlund, integrationsansvarig*

## Studier

Digitala året 2021. Möten, utbildningar, utskott och annat gick oftast helt digitalt.

Vi på studiesidan bestämde ganska tidigt att alla utbildningar som vi arrangerade skulle vara digitala. Det visade sig var klokt.

Några regioner gjorde inte det, vilket ledde till många inställda kurser. För oss blev administrationen mycket lättare, då nästan alla planerade "Vald på jobbet" blev av.

På så vis kunde vi beta av studieskulden bland förtroendevalda.

Det var deltagare från hela landet, en av fördelarna med digitala utbildningar. Inga resor att tala om.

Svårare var det med andra centrala utbildningar, de kom igång sent på året. Nu finns även ARG, Insikter och andra kurser digitalt.

Det som vi hade stora problem med, var att få medlemmar att gå digitala utbildningar.

Vi planerade en introduktionsutbildning varje månad, förutom sommarmånaderna. Det genomfördes två kurser, resten ställdes in på grund av få deltagare, och endast sex deltagare på dessa två.

Vi måste bli bättre på att rekrytera till medlemsutbildning! Det är ett val nästa år, till det behövs kunniga medlemmar som kan gå till valurnorna och välja.

Med hopp om att pandemin släpper greppet, så tror jag att vi kan få igång studierna ordentligt under 2022.

*Hans Henriksson, studieorganisatör*

## Budget

Regionstyrelsen träffades i september och arbetade fram ett förslag på verksamhet, sedan äskades medel från förbundet inför 2022 års verksamhet. Dialogen med förbundet fungerade bra även denna gång, de hade bara ett fåtal synpunkter på vårt förslag.

*Lena Edlund och Anders Berg*

## Slutord

Med denna årsberättelse vill regionstyrelsen på ett kortfattat men informativt sätt beskriva detta ovanliga verksamhetsåret. Pandemin lamslog hela arbetarrörelsen, men regionen var redan igång ordentligt med digitala möten och utbildningar.

Alla förtroendevalda har i olika omfattning bidragit till verksamheten. Trots våra olika roller på klubb- respektive regionnivå har alla bidragit i någon form till resultatet av verksamheten i Seko Mellansverige. Styrelsen har försökt lyfta fram de avgörande händelserna som krävt regionens resurser och påverkat regionens arbete.

För den som önskar få en fullständig bild över regionens totala verksamhet så hänvisar styrelsen till klubbarna, som utger egna verksamhetsberättelser. Parallellt med regionens och klubbarnas arbete får vi inte glömma bort allt förhandlingsarbete som sker inom förhandlings- och branschorganisationerna för att få helheten i vårt fackliga arbete.

Styrelsen vill i detta slutord också ta tillfället i akt och tacka anställda och de medlemmar och förtroendevalda utanför styrelsen som i olika sammanhang representerat regionen och även övrigt verkat för våra gemensamma intressen.