

Infranords Avtal gällande Tjänsteresa utanför Sverige

§1 Avtalets omfattning

Avtalet träffas med stöd av Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal.

Avtalet gäller på arbetstagsidan alla medarbetare anställda hos Infranord AB med följande undantag.

- Medarbetare som intar företagsledande eller därmed jämförlig ställning (enligt bolagets bestämmande)

§2 Överenskommelse för tjänsteresa utomlands

Tjänstgöring (=tjänsteresan) utanför Sverige ska bygga på frivillig överenskommelse.

Överenskommelse om tjänsteresan utanför Sverige(tjänstgöringen) skall vara tidsbegränsad och får träffas för högst ett år och kan därefter förlängas med ytterligare ett år.

Anmärkning: Detta avtal gäller enbart för tjänsteresa utomlands, utsändning får inte ske enligt detta avtal. Utsändning sker enbart efter tecknade av särskilt lokalt avtal med berörda arbetstagarorganisationer.

§3 Information innan tjänstgöring startar

Överenskommelsen skall innehålla information om uppdragets omfattning, planerade arbetstider, boende, resor och ledigheter i samband med uppdraget

Information om för landet gällande skatteregler, inbetalningar och konsekvenser för medarbetaren med avseende på intjänad pensionsrätt, skattedeklarationer och skatt i Sverige och möjligheten till deklarationshjälp.

Visumregler och arbetsstillstånd

Information om tjänstereseförsäkring samt tilläggförsäkringar.

Anmärkning: Tjänsteresor, som man företar från sitt svenska företag, kan pågå upp till två år utanför Sverige. Trots det anses man vara bosatt och arbeta i Sverige och ha rätt till både bosättnings- och arbetsbaserade förmåner. En tjänsteresa skiljer sig från utsändning genom att samma anställningsvillkor och lön gäller som när man arbetar i Sverige. Tjänsteresor regleras inte i förordning EEG nr 1408/71 och praxis i EU/EES-området varierar. En del EU/EES-länder tillämpar strikt kravet på utsändningsintyg även vid kortare tjänsteresor. Inom Norden och EU/EES får man akutvård enligt samma principer som landets medborgare.

§4 Anställningsvillkor

- Vid utlandsarbete tillämpas reglerna i Infranords AB:s Järnvägsinfrastrukturavtal och övriga förmåner som gäller för arbete i Sverige.
- Vid utlandsarbete gäller reglerna om utlandstraktamente enligt inkomstskattelagen (IL).
- Avtal får träffas mellan parterna om andra ersättningar och ersättningsnivåer utöver Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal.

- I de fall våra kollektivavtalade regler understiger eller strider emot tjänstgöringslandets arbetsrättsliga lagstiftning och/eller kollektivavtal ska särskild överenskommelse träffas mellan berörda parter innan tjänstgöring påbörjas.

§5 Arbetsmiljö

- I de fall svenska arbetsmiljöregler understiger eller strider emot tjänstgöringslandets arbetsmiljörättsliga lagstiftning ska särskild riskbedömning göras av berörda parter och skyddsorganisationen innan tjänstgöring påbörjas
- I de fall som arbete ska utföras i spårmiljö så ska Infranords rutiner för personligt skydd, skyddskläder, skyddsskor och personalutrymme gälla om inte tjänstgöringslandets regler/lagar är strängare.

§6 Försäkringar

- Gilltig tjänstereseförsäkring skall vara tecknad inför all utlandstjänstgöring, minst med samma villkor som gäller för arbete i Sverige samt läkekostnadsersättning med villkor motsvarande Läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänst (LFU).

§7 Sjuklön

- Sjuklön enligt Infranords avtal.

§8 Konsekvens vid utlandstjänstgöring

- Infranord skall bistå med hjälp vid deklaration om medarbetare så kräver gällande konsekvens av utlandstjänstgöring.
- Infranord ansvarar för och bekostar tjänstgöringslandets krav gällande skatte konto, legitimation, tillstånd mm som krävs i tjänstgöringslandet.
- Infranord ansvarar för att rätt skatt inbetalas till berörd utländsk skattemyndighet.

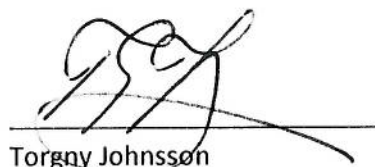
§9 Arbetskonflikt/strejk i tjänstgöringslandet

- Uppstår arbetskonflikt i tjänstgöringslandet inom det verksamhetsområde som tjänstgöringen avser ska Infranord omedelbart kontakta parterna i konflikten för att utröna om arbetet kan fortsätta eller ska avbrytas. Arbetstagaren ska inte utsättas för fara eller olägenhet på grund av konflikten i tjänstgöringslandet eller förlora ekonomiskt på grund av densamma.

§10 Giltighetstid

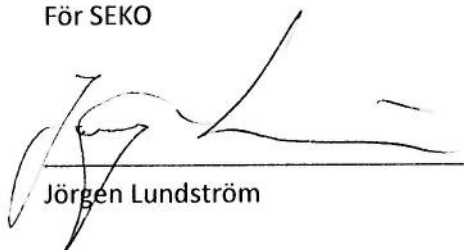
- Detta avtal gäller från 2012-10-01 med en uppsägningstid från endera parten om 3 månader . Upphör avtalen "Almega järnvägsinfrastruktur" och/eller "Infranord Järnvägsinfrastruktur" att gälla upphör även detta avtal

För Infranord AB



Torgny Johnsson
Personalchef

För SEKO



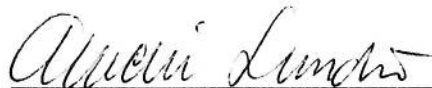
Jörgen Lundström

För SACO-TJ



Lars-Erik Mott

För ST



Annelie Lundin

För Ledarna



Ted Modén