

## Arbetsinstruktion för skyddsombud vid Infranord AB

Skyddsombudet företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor inom sitt skyddsområde. Skyddsombudet skall verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden i enlighet med arbetsmiljölagen. Skyddsombudet skall också söka vinna arbetstagarnas medverkan i detta arbete. Det är arbetsgivaren som är ansvarig för arbetsmiljön och är skyldig att vidta de åtgärder som behövs för att åstadkomma en bra arbetsmiljö. Skyddsombudet har inte i sin egenskap av att vara skyddsombud, något arbetsgivaransvar för arbetsmiljön i juridisk mening och kan därför inte ställas till svars för brister i arbetsmiljön eller för att åtgärder inte vidtas.

### A. Det hör till skyddsombudets uppgift att hålla sig informerad om:

- arbetsmiljöförhållandena inom sitt skyddsområde ur fysisk, psykisk och social synvinkel
- förändringar som planeras av verksamhet och organisation samt vilka konsekvenser dessa kan få från arbetsmiljösynpunkt
- innehållet i arbetsmiljölagstiftningen och de föreskrifter och allmänna råd från arbetsmiljöverket som är tillämpliga inom skyddsområdet
- annan lagstiftning i den utsträckning denna har betydelse för den verksamhet som bedrivs (t.ex. räddningstjänstlagen, elsäkerhetslagen med flera)
- innehållet i de centrala parternas avtal, överenskommelse m.m. som har betydelse från arbetsmiljösynpunkt.

### B. Skyddsombud skall ta initiativ till att brister i arbetsmiljön så snart som möjligt uppmärksammas och åtgärdas

Till skyddsombudets uppgift hör att på ett tidigt stadium

- delta i planering av organisationsförändringar
- vara delaktig vid införande av ny teknik och arbetsmetoder/-processer
- delta vid planering av ändringar av lokaler, inredning och arbetsutrustning samt i annan planering som är av betydelse från arbetsmiljösynpunkt
- delta vid planering av användande av farliga ämnen/kemikalier.

Till skyddsombudens uppgift hör också att

- ta initiativ till att åtgärder vidtas för att lösa problemen vid signaler om arbetsrelaterad ohälsa, t.ex. stress, depression, utbrändhet, påverkan av kemikalier, belastningsskador eller annan bristande anpassning av arbetet till arbetstagarnas förutsättningar och behov
- delta i regelbundna arbetsmiljö-/skyddsronder och andra undersökningar avseende arbetsmiljön inom skyddsområdet (t.ex. revisioner som utförs av Infranord AB, "tredjepartsrevisioner", arbetsmiljöinspektionen eller annan tillsynsmyndighet)
- delta vid utredning av arbetsskada/arbetskadorna samt tillbud
- delta vid upprättande av årliga handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet på arbetsstället.

## C. Skyddsombud har rätt att

- få erforderlig tid för att fullgöra sitt uppdrag som skyddsombud
- fortlöpande och i god tid bli underrättad om förändringar inom skyddsområdet som har betydelse från arbetsmiljösynpunkt
- övervaka att arbetsgivaren bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och en organiserad arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet
- med beaktande av gällande sekretesslagstiftning ta del av de handlingar och få de upplysningar i övrigt som är av betydelse ur arbetsmiljösynpunkt
- begära att arbetsmiljö-/skyddsronde eller annan undersökning och kontroll av arbetsmiljöförhållandena inom skyddsområdet genomförs
- efter överenskommelse med arbetsledningen samla arbetstagarna inom skyddsområdet under ordinarie arbetstid för information i aktuella arbetsmiljöfrågor
- göra framställning om arbetsmiljöförbättrande åtgärder till arbetsledare eller annan företrädare för arbetsgivaren
- påkalla ingripande av arbetsmiljöinspektionen om framställning till arbetsgivaren inte leder till erforderligt resultat inom skälig tid
- påkalla skyddskommitténs behandling av arbetsmiljöfråga
- avbryta arbete vid akut och allvarlig fara i avvaktan på arbetsmiljöverket
- yttra sig i ansökan om bygglov
- yttra sig i ansökan om kameraövervakning enligt Lag om allmän kameraövervakning.

## D. Skyddsombud samt beteckning på skyddsområde

Här anges namn eller beteckning på det skyddsområde som skyddsombudet verkar inom. Instruktionen undertecknas av det skyddsombud som instruktionen gäller för, samt den eller de arbetsledare som finns inom skyddsområdet och som skyddsombudet har att rikta framställning till i arbetsmiljöfrågor.

Skyddsområdets beteckning .....

.....  
Skyddsombudets namnteckning

.....  
Arbetsledare

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande