

Datum                      Ert datum  
2014-10-06

www.infranord.se

Protokoll

## **Avtalsgruppen vid Infranord**

Tid:                      2014-10-02  
Plats:                    HK Infranord Solna

Närvarande: Nils-Göran Eriksson Infranord  
Anders Wessmark Infranord  
Sten-Olof Häll Infranord  
Håkan Englund SEKO  
Dennis Lövgren SEKO  
Henrik Eneroth SEKO  
Lars-Erik Mott SACO/TJ (företräder även ST och Ledarna vid mötet)

### 1. Bemanningsavtalet – beräkning av GFL

SEKO informerade om att det idag finns ett stort antal inhyrda arbetstagare vid Infranord. För dessa gäller reglerna i bemanningsavtalet vad avser lönesättning.

Enligt bemanningsavtalet ska lönen för inhyrda arbetstagare motsvara det genomsnittliga förtjänstläget (GFL) för jämförbar grupp hos inhyraren.

Vid fastställande av jämförbar grupp utgör ett avgränsat arbetsställe/verksamhetsområde en enhet.

SEKO vill veta arbetsgivarens uppfattning om vad som utgör ett avgränsat arbetsställe/verksamhetsområde vid fastställande av GFL.

*Beslut/Åtgärd*

Arbetsgivaren återkommer med ett svar.

### 2. Semesterkorrigerings vid föräldraledighet och utbetalning av föräldrapenningtillägg.

Löneavdrag vid föräldraledighet registreras inte som semesterlönegrundande frånvaro. En korrigerings av semestern görs när medarbetaren lämnar in utbetalningsbeskedet från FK för ett erhålla föräldrapenningtillägget. På utbetalningsbeskedet från FK framgår vilka

Handläggare:  
Nils-Göran Eriksson  
Tel. 070-7245552  
Mobil

Datum  
2014-10-06

Referensnummer

dagarna medarbetaren tagit ut ersättning från FK, dessa dagar registreras då som semesterlönegrundande frånvaro.

Korrigerings av föregående års semester görs i februari varje år.

#### *Beslut/åtgärd*

För korrigerings av föregående års semester samt för utbetalning av föräldrapenningtillägg måste utbetalningsbeskedet från FK vara inlämnat till lönecenter senast 5:e arbetsdagen i februari varje år.

#### 3. Lönetillägg – 60 kronan

Enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal § 9 så utbetalas ett lönetillägg för arbetstid som överstiger 8 timmar helgfri måndag-fredag mellan 06.00 och 18.00 samt enligt § 9 b, c, d.

Vissa systemförändringar har fått till konsekvens att lönetillägg endast utbetalas om den sammanhängande arbetstiden överstiger 8 timmar mellan 06.00-18.00.

#### *Beslut/Åtgärd*

Kontakt tas med IT-systemansvariga för att rätta till denna felaktighet. Medarbetare som inte erhållit lönetillägg som en konsekvens av det under punkt 3 beskrivna felet kontaktar Anders Wessmark för rättelse.

#### 4. Rekryteringsrutin vid Infranord

ATO har påtalat att det i Infranords rekryteringsrutin saknas beskrivning av ATO:s delaktighet i processen. Ett förslag på när i rekryteringsrutinen ATO önskar delta har överlämnats.

Denna fråga har överlämnats från Csvg till avtalsgruppen för fortsatta diskussioner om förändring av rekryteringsrutinen med anledning av ATO:s synpunkter.

PA har som en del i framtagande av processer inom PA området tagit fram en rekryteringsprocess.

#### *Beslut/Åtgärd*

Undersöka hur nuvarande rekryteringsrutin påverkas av den framtagna rekryteringsprocessen. I det fall rekryteringsrutinen ska finnas kvar, fortsätta arbetet med att revidera rutinen med beaktande av ATO:s synpunkter.

#### 5. Uttag av arbetstid per avstämningsperiod

Fråga har uppkommit hur många timmars arbetstid, utöver fastställt arbetstidsmätt, som kan tas ut under en avstämningsperiod.

Enligt arbetstidsreglerna i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal finns en skyldighet att arbeta arbetstidsmätten för de båda sexmånadersperioderna plus 100 timmar.

Ytterligare arbetstid kan tas ut efter skriftlig överenskommelse med den anställde med 200 timmar varav högst 150 timmar under en sexmånadersperiod.

SEKO hävdar att den arbetstid som får tas ut utöver arbetstidsmättet för

Datum  
2014-10-06

Referensnummer

en sexmånadersperiod är 150 timmar(100+200/2 perioder).

Arbetsgivarens uppfattning är att utöver arbetstidsmättet kan 250(100+150) timmar tas ut under en sexmånadersperiod.

Parterna enas om att skrivningen i avtalet innebär att det är möjligt att utöver arbetstidsmättet för en sexmånadersperiod arbeta ytterligare 250 timmar. Se vidare § 8.1 i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal.

## 6. Övrigt

Frågor från SEKO;

- Varför parametern- tjänstledighet- tagits bort i PAS som bl a använts vid föräldraledighet
- Varför normtiden ändras vid ledigheter istället för att öka arbetstiden i arbetstidsbanken

*Åtgärd/Beslut*

Arbetsgivare återkommer med besked.

För Infranord



Nils-Göran Eriksson

SEKO



Håkan Englund

SACO/TJ



Lars-Erik Mott