

VERKSAMHETSPLAN

2024



seko

KLUBB SIS

Verksamhetsplan för år 2024

Inledning

Seko SiS är en nationell klubb. Klubben är administrativt och organisatoriskt placerad inom den geografiska avdelningen Seko Stockholm avdelning 1.

Medlemmarna är anställda inom Statens institutionsstyrelse. Klubben har ca 950 medlemmar.

Klubben har tre medlemsnära underorganisationer.

Sektionerna är enligt följande:

Sektion Norr:

SiS Ungdomshem Johannisberg
SiS Ungdomshem Vemyra
SiS LVM-hem Renforsen
SiS LVM-hem Älvgården
SiS Ungdomshem Bergsmansgården
SiS Ungdomshem Klarälvsgården
SiS Ungdomshem Sundbo
SiS LVM-hem Rällsögården
SiS LVM-hem Runnagården

Sektion Syd:

SiS Ungdomshem Ljungbacken
SiS Ungdomshem Nereby
SiS Ungdomshem Fagared
SiS Ungdomshem Hässleholm
SiS LVM-hem Lunden
SiS Ungdomshem Långanäs
SiS Ungdomshem Råby
SiS Ungdomshem Ryds Brunn
SiS LVM-hem Fortunagården
SiS LVM-hem Hessleby
SiS Ungdomshem Ljungaskog

Sektion Mitt:

SiS Ungdomshem Bärby
SiS LVM-hem Östfora
SiS LVM-hem Hornö
SiS Ungdomshem Eknäs
SiS Ungdomshem Rebecka
SiS LVM-hem Rebecka Ekebylund
SiS Ungdomshem Tysslinge
SiS Ungdomshem Folåsa
SiS Ungdomshem Stigby
SiS LVM-hem Gudhemsgården
SiS Ungdomshem Margretelund
SiS Ungdomshem Brättegården
SiS Huvudkontor

Klubbstyrelsen består av ordförande, kassör, sju ledamöter och två suppleanter.

Verksamhetsplanen bygger till stora delar på förbundets inriktning. Seko SiS kompletterar förbundets program med egna målformuleringar och aktivitetsplan. Såväl mål som aktivitetsplan utvärderas och revideras vid behov inför varje nytt verksamhetsår.

Under 2024 är förbundets mål:

1. Rekrytera fler medlemmar
2. Behålla fler medlemmar
3. Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Seko klubb SiS kommer att lägga fokus på alla dessa områden och har också arbetat med dessa punkter med olika insatser under tidigare verksamhetsår med tillfredställande resultat.

Klubbens demokratiska organisation behöver stabiliseras och få rätt förutsättningar för att verka efter omorganiseringen inom klubben. Klubbstyrelsen ska stödja sektionernas arbete och syfte, samt

ska Seko- ombuden få en tillfredställande organisation med en väl fungerande process och demokrati.

Arbetsätt

Den demokratiska processen i klubborganisationen sker ytterst genom de två representantskapsmöten som hålls varje verksamhetsår (årsmöte och budgetmöte). Klubbstyrelsen har inför 2024 planerat att sammanträda regelbundet, främst via digitala möten. För att säkerställa information och ärenden från alla verksamhetsområden kommer styrelsen och förhandlingsansvariga sammanträda minst en gång per månad.

Sektionerna ska sammanträda minst 4 gånger per år. Mötena ska hållas digitalt.

Arbetet med att ta tillvara och förbättra medlemmarnas villkor på arbetsplatserna sker förutom i klubben och sektionerna, också inom ramen för den förhandlingsverksamhet som Seko SiS bedriver. För detta finns en särskild förhandlingsordning. Klubbstyrelsen har ansvaret för förhandlingsverksamheten.

Nulägesrapport

Våra medlemmar är verksamma inom Statens institutionsstyrelse, SiS. Som har till uppgift att bidra till ungdomars och vuxnas anpassning till ett socialt acceptabelt liv, som är en viktig samhällsfunktion att fylla. Arbetsuppgifterna är förenade med allt större psykosociala påfrestningar samt att arbetsbelastningen ökar ständigt.

Myndigheten har under en längre tid varit föremål för skarp kritik i press och media, och det påverkar våra uppdragsgivare och vårt uppdrag. SiS framtid är allt mer oviss och vad vårt uppdrag ska innehålla, att det kommer bli förändringar vet vi, men i vilken dignitet vet vi ej ännu.

I nuläget kan vi ta fasta på att sommaren varit besvärlig för många institutioner, att vi har en hög semesterskuld inom myndigheten och att vi har medlemmar som går på knäna då vi har rekordhög övertid. Flera avdelningar är underbemannade, kan inte rekrytera till sina vakanta tjänster och vikarierna är slutkörda. Allt fler tenderar att bli sjukskrivna i höst kopplat till arbetsmiljön och målgruppen på både LVM och LVU har förändrats snabbt, en utveckling som myndigheten inte hunnit med att anpassa sig till, vilket minst inte påverkar våra medlemmar.

Det sker fortsatt mycket förändringsarbeten inom myndigheten, tyvärr vittnar behandlingskollektivet att förändringarna inte är synliga för dem och syftet och målet med den stora omorganisationen verkar gå förlorat. Målet var att komma närmre kärnverksamheten och att stärka dess arbete och kvalitet med rättssäkerhet, har det blivit bättre, kommer det bli bättre?

Klubben bedriver mycket påverkansarbete tillsammans med förbundet gentemot våra uppdragsgivare, politiker och departement för att få gehör för våra medlemmars verklighet och nödvändiga behov till förändringar för att det ska kunna bli en trygg vård och behandling för både ungdomar, klienter och personal.

Verksamhetens inriktning

Klubbens uppgift är att verka för att medlemmarnas ställning på arbetsplatserna stärks. Klubben ska tillvarata medlemmarnas intressen genom att:

- Organisera och rekrytera medlemmar
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Verka för en god och trygg psykosocial arbetsmiljö

I övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Aktivitetsplan

Verksamhetsansvariga inom klubbstyrelsen är ansvariga för:
Arbetsmiljö, facklig/politiskt, förhandlingsverksamhet, jämställdhetsfrågor, ungdomsansvarig, medlemsrekrytering, medlemsvård och studier.

Förhandlingsorganisationen

Förhandlingsorganisationen kommer fortsätta arbetet med att fortsätta utbilda de kvinnliga förhandlare som tagits fram i jämställdhetsprojektet 2023.

Mål:

- Att klubben är representerad på alla förhandlingsnivåer inom myndigheten.
- Att utveckla förhandlingsorganisationen
- Att alla Seko ombud får utbildning och information från förhandlingsorganisationen.
- Att tillsammans med jämställdhetsansvarig få en mer jämlik förhandlingsorganisation.

Arbetsmiljö

Seko SiS ska verka för en god fysisk och psykisk arbetsmiljö för samtliga medlemmar. Seko SiS målsättning 2024 är alla medlemmar ska ha en säker och trygg arbetsplats, där ensamarbete ska minimeras i det klientnära arbetet. Under 2024 ska arbetsmiljögruppen fortsatt lägga mer fokus på våra anslutna skyddsombud och fortsätta att involvera dessa i vårt arbete. Vi skall även verka för en säker miljö för våra medarbetare, även utanför arbetstid, då många klienter och ungdomar har kopplingar till gängkriminalitet.

Mål:

- Att säkerställa så våra skyddsombud är registrerade och har de verktyg och utbildningar som krävs för uppdraget.
- Att följa upp myndighetens säkerhetsarbete, ISAP 2.0 och se till att uppföljning och åtgärder utförs efter att ISAP har kommit in.
- Att ta del och följa upp föreläggande och rapporter från andra myndigheter så som arbetsmiljöverket, IVO mfl.
- Att delta i alla CSK och få ut informationen ifrån CSK till alla som arbetar med arbetsmiljö/skydd.
- Att stärka arbetet inom OSA, och för att göra det skall vi verka för att alla HSO och arbetsmiljöansvariga får föreläsningar i regionerna. Samt registrera HSO i regionen så att de blir inbjudna till regionala utbildningar och föreläsningar.

Ekonomi

Men tanke på den fortsatt höga inflationen, så riskerar klubben att tappa medlemmar. Vi måste följa prisutvecklingen noga så det inte påverkar klubbens budget negativt.

Mål:

- Att tillsammans med medlemsansvariga noga följa medlemsutvecklingen.
- Att hålla kostnaderna inom ramen för budgeten.

- Att hålla styrelsen och revisorerna uppdaterade på klubbens ekonomi.

Medlemsansvarig/rekryteringsansvarig

Målet finns att uppnå 1000 medlemmar i klubben, det målet kommer allt närmre glädjande nog. Vi har fler inträden än utträden från klubben. Vi ska fortsätta göra detta till en trend genom att kommunicera bättre med våra medlemmar och visa oss ute på arbetsplatserna.

Det finns många nya Seko- ombud i vår organisation och de behöver handledning och ges utrymme för att få ta plats, lära och utvecklas i sektionerna. Att stärka den demokratiska organisationen. Ombuden ska känna uppbackning från vår organisation och ges stöd i det fackliga arbetet och i medlemsrekrytering och medlemsvård.

Mål:

- Att öka medlemsantalet på samtliga institutioner
- Att skicka ut regelbundna medlemsbrev med information.
- Att handleda och stötta samtliga Seko- ombud, med sektionsarbete, kommunikation och information.
- Att behålla och vårda våra befintliga medlemmar.
- Att få fler förtroendevalda på arbetsplatserna, med fokus på de institutioner där det endast finns ett Seko-ombud, vilket kan göra organisationen sårbar.
- Att finna kontaktpersoner/ombud på de arbetsplatser som idag inte har några fackliga representanter.
- Att besöka institutioner, för att träffa och vårda befintliga medlemmar och rekrytera nya.

Ungdomsansvarig

För tillfället har Seko SiS ingen befintlig ungdomsverksamhet. Ambitionen är att klubben ska organisera ungdomarna i klubben och erbjuda riktade insatser.

Mål:

- Att ha ett fortsatt samarbete och kontakt med Seko Stockholms ungdomsverksamhet
- Erbjuder utbildning via LO- ung till de sektioner där det finns flest ungdomar

Fackligt/politisk

Den nya regeringen och Tidöavtalet har haft stort fokus på lag och ordning. SiS har funnits med på agendan från start och "längre och hårdare straff" ekar i samhället. SiS som en av lag- och rättsmyndigheterna kommer få förändringar i uppdraget och förutsättningarna förändras. Vi vet att LSU- uppdraget ska tas över av Kriminalvården och eventuellt tar regionerna över LVM-vården enligt samsjuklighetsutredningens lagda förslag.

De fackligt politiska ansvariga i klubben kommer arbeta nära förbundet i många av de facklig/politiska forumen och lyfta fram perspektiven och verkligheten från våra medlemmar. Myndigheten har även lämnat in hemställan till socialdepartementet om nödvändiga lagförändringar för våra förutsättningar inom myndigheten, bland annat särskilda befogenheter, denna hemställan stödjer Seko och vill få resultat.

Mål:

- Att lyfta fram de fackligt/politiska frågorna i klubbstyrelsen.
- Att bevaka fackliga frågor i riksdag, landsting och kommuner och påverka dessa.

- Att samverka med förbundet för att få våra medlemmars frågor på agendan gentemot departementet och enskilda politiker.
- Att fortsatt vara synliga i media och press med våra åsikter.

Jämställdhet

Verksamhet ska utgå från allas lika värde, som medvetandegör jämställdhetsfrågor och som har lika fördelningar av makt och inflytande oavsett kön eller etnisk bakgrund.

Projektet ”öka antalet kvinnliga förhandlare” som beviljades pengar på Repskapet 2022 har startat och kommer att fortlöpa även under kommande år.

Målsättning: Få till en mer jämn balans genom att få fler kvinnor i förhandlingsorganisationen.

Det kvinnliga nätverket har startat och målet är att det ska fortlöpa.

Mål:

- Att fortsätta med det kvinnliga nätverket 2 gånger/termin.
- Att fortsätta arbeta med projektet.
- Att verka för åtgärder som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor
- Att verka för att alla arbetstagare ska ha möjlighet att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Att institutionernas jämställdhetsplaner efterlevs.
- Att uppdatera den Jämställdhetsplan som gjordes 2022 för Seko SiS organisation, och utifrån den vidta åtgärder om det framkommer snedställningar utifrån jämställdhet och jämlikhet.

Studier

Fackliga studier ger både rötter och vingar

Seko SiS vill att alla Seko- ombud ska känna att vår klubb är en organisation där man kan få relevanta kunskaper för sitt uppdrag och därmed utvecklas i sin roll.

Fackliga studier är en viktig del av grunden i medlemsrekrytering och ger trygga kunniga ombud, vilket i sin tur gör att vi kan bli fler medlemmar.

Mål:

- Att alla ombud har den utbildning och kunskap som krävs för sina uppdrag.
- Att alla ombud har en utbildningsplan via sektionen.
- Att alla nya medlemmar erbjuds introduktionsutbildning.
- Att bygga upp en studieorganisation med tydligare samarbete genom att till exempel hålla två studieträffar per år med sektionernas och klubbens studieansvariga.
- Att vid kommande årsmöte organisera ”studiehörna” med information om kurser samt möjlighet att anmäla sig till utbildningar.