

## Medarbetarenkät Infrapulsen (NMI)

Medarbetarundersökningen ställes in för hösten och det ska ledningen och framför allt Personalavdelningen ha beröm för. Seko har varit kritiska över utformningen sedan Infranords förra ledning "gjorde om den" (till fel frågor, få frågor osv).

Nu kommer den nya ledningen att upphandla en ny leverantör, enligt utsago ska facken vara delaktiga i processen och fastställande av frågor/områden osv.

Förväntansfulla ser vi fram mot att få vara delaktiga/påverkande i den nya medarbetarenkätens utformning.

## Skandia ÖB

Infranord har tagit ett nytt beslut. Som berör er som avslutar er anställning hos Infranord och tar ut er Skandia ÖB. Om Infranord nu önskar att erbjuda er en nyanställning i någon form är det möjligt under förutsättning att även ni är intresserade.

Givetvis tycker Seko att ni ska ta ut er pension och bli pensionärer. Men en del av er börjar istället på något annat företag som sedan hyr ut er "på heltid" till Infranord. Då är det affärsmässigt smartare, om Infranord önskar/har behov att ni erbjuds en ny anställning i någon form hos Infranord.

Punkterar att detta inte är en rättighet för var och en utan ett beslut som Infranord kan ta att erbjuda vissa en ny anställning. Regionchefs nivån kan lyfta önskemål där det så finnes för beslut på högre nivå.

Viktigt blir det naturligtvis att inte glömma bort att framtiden för bolaget kan inte bestå av en massa "avtalspensionärer", men i vissa situationer med vissa medarbetare kan det vara en bra lösning för båda parter.

Ett pragmatiskt och intelligent beslut taget av VD/PA chef.

Styrelsen Seko FO Infranord