

## Förlorade kontrakt

Infranord har förlorat flertalet D&U kontrakt som man har idag, ett i Region Syd och tre i region Nord. Dessa förlorade kontrakt får en direkt inverkan på alla berördas anställningstrygghet, dvs en övertalighet kommer som konsekvens av att vi förlorat anbuden. Tyvärr är denna bistra verklighet en konsekvens av den avreglerade Järnvägen upphandlingssystem.

Seko är oroade över den svaga anbudsframgången. Vi är lika oroade över de "nyckeltal" som vi ser inom bolaget dvs antal/procentuell fördelning av personal inom produktion och planering/stöd/ledning så kallad OH (overhead).

Även utfallet från verksamhetsförhandling i Region Syd oroar, produktionspersonalen ska bort men lokal ledning blir kvar. Skulle detta även bli en konsekvens efter kommande neddragning i Region Nord, blir kommande anbuds OH påslag ohållbara.

Säger inte att tekniker eller stöd och ledning inte behövs eller gör ett dåligt arbete. Men om det drastiskt minskas på produktionspersonalen påverkar det antingen stöd och ledning numerär alt så ökas OH kostnaderna markant. Från botten till toppen hänger allt ihop, men om Länsbanornas förhandling är facit för bolaget så kommer OH kostnaderna att rusa i höjden framledes.

Verksamhetsförhandling för Region Nord startar i januari 2023. Seko har yrkat på anställningsstopp samt pausa/inte genomföra ev. omplaceringar tills förhandlingarna är avslutade. Detta för att nyanställningar/omplaceringar kan innebära brott mot turordningsreglerna. I denna tråkiga situation gäller det att hela bolaget gör rätt. I region Nord och andra delar av bolaget (Maskin, Kraft osv) men även i Region Syd i närliggande orter mot Nord. Vi är förhoppningsfulla att Infranord agerar korrekt och ansvarsfullt för alternativet kan bli turordningsbrott och en massa begäran om ogiltighet (av uppsägning).

## Inrangering

På Västfronten intet nytt, inga formella förhandlingar har skett. Vi avvaktar.....

Styrelsen Seko FO Infranord