

## VD brev till Skandia-ÖB- rättare

Ni med Skandia ÖB rätt fick ett brev från vår VD om er Skandia pension. Det var ju bra att VD lovat att ni har kvar er "Skandia pension" och er rätt att gå hem vid 61 år alt 63,5 år.

Tyvärr stod det inte vilken ersättning ni får i er Skandia pension, för det ville han inte lova. Eftersom de står i protokoll med Almega, utifrån tolkningar och protokoll mellan Infranord och Seko. Men om vi inte är medlemmar hos Almega och har ett annat eller inget avtal, vad gäller då?

Sedan är det ju väldigt viktigt vilken tjänstepension ni har från 65 år. Hjälper inte om ni har "någon" Skandia pension tills 65 år om ni blir rånade på er tjänstepension från 65 år. Så Sekos råd kvarstår, har ni möjlighet ta ut er Skandia ÖB tom april 2023. Gör det nu medan det finns avtalade regler gällande vilken ersättning ni får för er Skandia ÖB och tjänstepension. Ta pengarna och spring!

## Sommarsemester

Nu har ni er sommaresemester eller den närmar sig. Se nu till att ni alla vilar upp er och får en bra återhämtning inför hösten. Kom ihåg om/när ni arbetar under sommarmånaderna med mindre bemanning:

- Inga ensamarbeten ute i spår miljön.
- Följ alla säkerhetsregler
- Jobba inte för långa arbetspass
- Se till att ni få era viloperioder mellan arbetspassen
- Jobba inte för många nattpass

Till sist vill vi tacka er alla för ert utmärkta arbete. Kom ihåg att utan er så står verksamheten still. Bra att komma ihåg inför en höst med inrangerings förhandlingar att utan er medverkan så fungerar inte Infranord och dess verksamhet. Så vi behöver inte acceptera föreslagna försämringar, vi kan säga Nej även om vi blir avtalslösa, oavsett konsekvens för Infranord. Ni som jobbar i produktionen och får verksamheten att fungera, alla ni får jobb hos andra inom Järnvägsbranschen. Så varför ska vi då acceptera föreslagna försämringar?

Styrelsen Seko FO Infranord