

Löneförhandlingarna klara.

För Seko är nu samtliga lokala löneförhandlingar avslutade. Infranord har eller kommer snart att meddela er nya lön. Er nya lön kommer att utbetalas from majlönen. Höjningen av er tjänstepension sker likaså from majlönen. Nu börjar arbetet för er i BEST trappan - att med att ta fram det nya löneläget och därmed fastställa era nya BEST löner. För er som tillhör BEST trappan får ni er nya lön ev. på majlönen alt from juni lönen med retroaktivitet from 1 maj.

Infrapulsen (medarbetarenkäten)

Nu kom årets medarbetarenkät. Eftersom resultatet i den senaste Infrapulsen inte var så bra, tog Infranords ledning beslutet att "jobbiga" delar togs bort i årets Infrapul. Det blev en "liten" enkät med få frågor (tagit bort 66 % av dem) med få "jobbiga" ämnen (tagit bort 12 ämnen totalt). Borttagna ämnen som Infranord tydligen anser är ointressanta och oviktiga för oss medarbetare är bland annat: **Företagsledningen - Lön och anställningsvillkor - Arbetsvillkor - Arbetsinnehåll - Anseende - Samarbete - Arbetsmiljö - Medarbetarsamtal**

Trist att medarbetarenkäten degraderats till något urvattnat där det är ointressant om personalen har förtroende för företagsledningen, ointressant med den fysiska och psykiska arbetsmiljön, ointressant med arbetsbelastning och stress.

Seko anser att en medarbetarenkät ska uppfylla ett syfte där man vågar fråga och identifierar förbättringsområden. Genomföra förbättringar som påverkar förtroende, trivsel och arbetsmiljön, vilket leder till nöjdare och därmed effektivare medarbetare. Trots upprepade försök har vi inte nått fram med vår syn till ledning gällande innehåll. Det blir även omöjligt att mäta om NMI (nöjd medarbetar index) har blivit bättre eller sämre då vi inte mäter/frågar samma saker längre.

Företagsledningens lösning verkar enbart vara att säga att man är/ska bli Sveriges attraktivaste arbetsgivare, trots att man med BF försöker försäkra alla medarbetares anställningsvillkor. Nu offras även medarbetarenkäten då risken var för stor att medarbetarnas svar inte "matchar" ledningens NMI mål. Enkäten anpassades genom att ta bort frågor och ämnen så att man inte kan få "felaktiga" svar och därmed kan en teoretisk NMI förbättring utan koppling till verkligheten uppnås.

Styrelsen Seko FO Infranord