

Byte av Arbetsgivareförening

Gällande bytet till BF (byggföretagen).....inget nytt på västfronten.....dvs den "ryska rouletten"- förhandlingen har ännu inte startat.

Vad innebär det att Infranords vill lämna ITP och medarbetaravtal hos Almega och i stället ha LO/SAF och inget medarbetaravtal hos BF?

Jo, förutom önskan att råna oss på våra pensioner, semesterdagar, föräldrapenningtillägg mm **även en total ner montering av sjuklönerna.**

I detta infoblad djup dyker vi i **sjuklöner**, använder oss av "genomsnitts medarbetaren" och tittar på skillnaden, dvs vilken är Infranords önskade försämring och vad innebär den i krontal. Infranords planer innebär att:

Ni kommer att få sänkt lön vid sjukdom "dag 15-90" med ca 15 000 kr/mån. Sen fortsätter det bara neråt mot avgrunden efter dag 90. Det är skillnaden mellan medarbetaravtal och ITP systemet (bra sjuklön) och de av Infranord önskade BF med LO/SAF systemet (katastrof).

Seko FO Infranord anser att nuvarande sjuk och ersättningsregler i vårt medarbetaravtal och ITP och är skäliga. Faktiskt är det självklart med skäliga ersättningsnivåer vid sjukdom som vi redan "betalt för" (minskat löneutrymmet) i förhandlingar genom åren genom.

Att ledningen eftersträvar dessa försämringar av sjuklöner i en verksamhet som bedrivs där tågen går i 200 km/h och man arbetar vid 16 000 volt samtidigt som vi lever i den "nya COVID verkligheten", markerar tydligt ledningens värderingar.

Seko FO Infranord säger NEJ tack till sådana förändringar även om det innebär att vi inte tecknar något avtal och även om det innebär att detta statliga bolag ska upphöra att existera, det faktiskt gränsar. Så frågan blir till Infranord

Ska Infranord ha ITP systemet till alla anställda eller ej?

Eller ska det statliga bolaget Infranord ens finnas kvar?

Den ryska rouletten börjar snartEn kort summera när det gäller sjuklöner är att Infranord önskar bli en **"mycket oattraktiv arbetsgivare"**....

Styrelsen Seko FO Infranord