

Löneförhandlingar

Lokala löneförhandlingar på Infranord har nu påbörjats i slutet av februari. Målsättning att ny lön utbetalas från april med retroaktivitet från 1 dec 2020. För medarbetare i BEST trappan är målsättningen att er retroaktiva lönejusteringar from 1 dec 2020 utbetalas på majlönen. Årets avtalsvärde är på 2,9 % samt en höjning av tjänstepensionen "flex" med 0,3 % from 1 dec 2020. Vissa avtalsförändringar i vårt kollektivavtal, avgångsskyldighetsåldern höjs till 68 år. Parternas tidigare ök om tidsöverskotts utbetalning efter 2 månader visade sig skapa handläggningsproblem och parterna är överens om 3 månader så som det varit hittills.

Skandia pensionärer (ÖB rättare 61-63,5 år)

Skandia pensionens regler mm är ett avtal mellan parterna Almega och Seko. I och med att Infranord ska byta till Byggföretagen (BF) sägs detta avtal upp. VD har lovat att den skall vara kvar, men i dagsläget finns inget underskrivet avtal gällande Skandia pensioner med BF. Nu har Infranord bestämt sig att gå ut med ett "erbjudande" till vissa Skandia pensionärer, detta erbjudande är förkastat av Seko. Infranord "ensidiga erbjudande" är att ni inte ska ta ut er Skandia pension, istället jobba vidare ett tag och få en liten kompensation insatt på er ITPK. Gällande denna "kompensation" så anser Seko att den är för dålig.

Men det viktiga är att ingen vet vad som gäller framledes, varken gällande Skandia eller er ITP tjänstepension eftersom detta avgörs i inrangerings förhandlingen.

Detta **erbjudande kommer** milt sagt vid "fel tidpunkt". Enligt den av Byggföretagen (BF) presenterade tidplan för Seko skall inrangerings förhandlingarna starta i mars 2021. Seko rekommenderar är att ni tar ut er Skandia pension och önskar ni arbeta vidare finns det andra lösningar som ger högre ersättning alt liknade ersättning med i stort sett halverad arbetstid. Givetvis är det er beslut hur ni gör, men att riskera er Skandia pension och er framtida tjänstepension (ITP) är inget råd från Seko i detta läge.

"Den som gapar efter mycket mister ofta hela stycket"

Om ni fått detta "erbjudande" ta kontakt med era Seko företrädare så att vi kan förklara ev. framtida konsekvenser av att tex inte ha ett medarbetaravtal, ITP pension mm. För att inte tala om parterna inte kan enas och vi inte tecknar ett företagsavtal.

Byte av Arbetsgivareförening (inrangering)

Byggföretagen har sagt start i mars, så när som helst börjar den ryska rouletten.....

Styrelsen Seko FO Infranord