

## En Infrapulsen hos en oattraktiv arbetsgivare

Sedan ca 20 år tillbaka har parterna haft samsyn att Infrapulsen ska ha en hög trovärdighet. En grund för detta har varit att alla fackföreningar (ATO) på BV och Infranord har utsett en HSO som alltid haft tillgång till allt mtrl. Detta för att facken ska kunna vara behjälpliga/delaktiga samt att vi alltid kunnat säga att Infranord använder Infrapuls resultatet för förbättringsarbete oavsett om utfallet påvisar obekvämt resultat eller jobbiga saker att ta itu med.

Nu är det slut med detta eftersom Infranord ledning beslutat att inte längre ge utsedd ATO/HSO denna möjlighet. Infranord har nu gömt sig bakom GDPR, men detta är rökridå då det fungerat med PUL lagen (ingen skillnad) samt att ATO till och med erbjudit sig att teckna GDPR biträdes avtal.

Men Infranord är nu istället trygga i att det inte ska ske några brott mot GDPR från ATO. Detta har i för sig aldrig hänt under alla dessa år som en ATO haft tillgång till mtrl. Faktiskt de allvarliga PUL/GDPR brott som begåtts har fått påtalats av Seko och har gällt PUL/GDPR brott begångna av Infranord gällande drogtestresultat, inpasseringsloggar, GPS mm samt några lönespecifikationer som åkt vilse och hamnat i fel i den digitala världen.

Givetvis är det upp till er själva om ni vill fylla i Infrapulsen men nu vet ni att den insyn/delaktighet som funnits är helt uttraderad. Men det kan ju vara en bra idé att använda Infrapulsen till att förmedla vad ni känner om Infranord och dess företagsledning som har en plan att försämra era avtalsvillkor, pensioner, sjuklöner, semesterdagar osv.

Sedan vilket värde era åsikter i Infrapulsen har och vad Infranord väljer att fokusera på sker, det kommer att ske utan insyn och delaktighet.

För Sekos del så är nu trovärdigheten för Infrapulsen raserad och ledningens syn på fackens bidrag och delaktighet har tyvärr tydligt visat sig.

**Men detta är ett utmärkt tillfälle att förmedla er syn på företagsledningen som vill bli en oattraktiv arbetsgivare genom att försämra alla era avtalsvillkor och deras motvilja mot ett medarbetaravtal.**

Styrelsen Seko FO Infranord