

Datum  
2018-09-18

## Protokoll

### Avtalsgruppen vid Infranord

Tid: 2018-09-04  
Plats: HK på Infranord, Solna Strandväg 3

Närvarande: Anders Wessmark, Infranord  
Johanna Leander, Infranord  
Jörgen Lundström, Seko  
Håkan Englund, Seko  
Henrik Eneroth, Seko  
Per-Ola Axelsson Åhl, Seko  
Lars-Erik Mott, SACO-TJ  
Dick Rydås, ST

#### 1. Höjt basbelopp i sjukförsäkringen

Den 1 juli 2018 höjdes det så kallade taket i sjukförsäkringen från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp. Med anledning av denna ändring kommer sjuklönebestämmelserna i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal att ändras. De förmåner som berörs är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärappenning och ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön. Parterna är överens om att det kan behövas förklaringar vad som menas med olika prisbasbelopp mm.

#### 2. Förslag på ändring i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal, § 20.4 (vård av sjukt barn)

Nu gällande avdragsregler vid vård av sjukt barn mer än 80 timmar per år kan med det sätt som beräkningen sker på idag få den konsekvensen att en medarbetare kan vid en löneutbetalning få större löneavdrag som innebär att medarbetaren får betala tillbaka pengar till Infranord. Parterna är överens om att ändra dessa regler.

#### 3. Problem att fler tekniker väljer att ta tidsvärderad beredskap

Regeln finns idag som ger medarbetaren rätt att välja tidsvärderad eller kontantersatt beredskap. Kravet är att medarbetaren ska säga till minst 14 dagar i förväg vilket alternativ som väljs. Region Väst upplever ett problem med att så många väljer tidsvärderad beredskap vilket innebär att det fattas resurser att kunna bemanna upp med. ATO menar att resursbristen är en konsekvens av alltför stora personalneddragningar som tidigare genomförts på Infranord. Detta har inneburit att tekniker har beredskap oftare än tidigare och att det i längden blir jobbigt. Att ha beredskap är i sig fysiskt och psykiskt påfrestande så att ändra på regeln och ha mer kontantersatt beredskap tror inte avtalsgruppen är en bra lösning. Arbetsgivaren kan med stöd av rätten att leda och fördela arbetet införa 3-skift så finns alltid personal tillgänglig under dygnets alla timmar. Att höja ersättningen för beredskap kanske

Datum  
2018-09-18

skulle få fler att välja kontantersatt beredskap men det löser inte arbetsmiljöproblemet att få medarbetare som kan råka ut för ohälsa.

#### 4. Arbetsgivardeklaration på individnivå

Från och med 2019-01-01 ska Infranord varje månad lämna arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI) till Skatteverket. Tidigare har Infranord månatligen också lämnat in en arbetsgivardeklaration, men då på företagsnivå. För att det inte ska bli så stora avvikelser på det som rapporteras in till Skatteverket så vill Lönecenter att Infranords medarbetare inte väntar med att begära ersättning för t ex traktamenten och andra utlägg i samband med tjänsteresor mm. Lönecenter kommer under hösten att gå ut och informera om vikten av att få in underlag i tid för att undvika eventuell granskning från Skatteverket.

#### 5. Förberedelse inför lönerevision 2019

Parterna är överens om att starta förberedelserna inför 2019-års lönerevision i god tid för att undvika att hamna i onödiga diskussioner som gör att förhandlingarna stannar upp. Centralt komma överens om olika principer som ska gälla och att man lokalt följer dem. I tid få klart med organisationstillhörigheten, hur hantera medarbetare som i nära anslutning till lönerevisionen kommer att sluta. SACO-TJ påpekar att vi ska påminna om "Akademiker-trappan" som finns i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal. Möten bokas enligt följande för att börja planera inför 2019-års lönerevision:

Seko 2018-11-08

SACO 2018-11-14

ST 2018-11-15

#### 6. Rekryteringsrutin

SACO undrar hur det går med uppdatering av rekryteringsrutinen som diskuterades vid förra avtalsgruppsmötet. Bland annat gällde frågan om ATO:s medverkan. Johanna svarar att det pågår ett projekt som leds av Susanna Vilcek och som syftar till att göra Infranord till en "Attraktiv arbetsgivare". En del i projektet är att se över hur vi rekryterar medarbetare till Infranord och där får frågan om ATO:s medverkan hanteras.

#### 7. Blankett 2841 Förslag/beslut om anställningsvillkor samt information enligt § 28 LAS

Lars-Erik M påpekar att personalspecialisterna inte alltid använder fastställd blankett. Istället för att vid varje tillfälle ladda ner blanketten från VAS så har man en sparad kopia som används. Risken blir då enligt SACO-TJ att det inte är den senaste version av blanketten man använder. Arbetsgivaren kommer att ha möte med personalspecialisterna den 6/9 och kommer då att informera om SACO-TJ:s synpunkter.

#### 8. Semesterplanering

SACO-TJ ser det önskvärt att semesterplanering och godkännande av semesterlistor skulle vara så lika som möjligt inom hela Infranord. För administrativ personal borde det gå att ha samma sorts listor. För produktionspersonal är det svårare eftersom man på samma listor även lägger in t ex planerad beredskap.



Datum  
2018-09-18

**9. Lönesättning i samband med organisationsförändring**

Lars-Erik M påpekar att när en medarbetare på grund av omorganisation byter från en högre befattning till en befattning med lägre lön så måste det klaras ut hur dessa medarbetare ska hanteras i framtida lönerevisioner. Kommer medarbetarens lön att "frysas" ett antal år eller ska medarbetaren ingå i kommande lönerevisioner.

**10. Beredskapsersättning – varseltid 7/14 dagar**

Enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal § 10.3, pkt 3 står att "Dubbel beredskapsersättning utgår för beredskapspass som inte meddelats berörd personal minst 14 dagar innan beredskapen skall börja. Dubbel beredskapsersättning utgår fram till dess villkoren är uppfyllda". I pkt 4 samma paragraf står att "Dubbel beredskapsersättning utgår för beredskapspass som vid oplanerad frånvaro inte meddelats berörd personal minst 7 dagar innan beredskapen ska börja. Dubbel beredskapsersättning utgår fram till dess villkoren är uppfyllda".

En tvist har uppstått med anledning av att en tekniker som var inplanerad på beredskap blev beordrad att åka på annat arbete och därigenom togs bort från beredskapen. Detta innebar att en annan tekniker med kort varsel blev beordrad att ta beredskapen. Fråga som uppkommit är då om det ska vara varseltid på 14 eller 7 dagar som ska gälla.

**Partsgemensam tolkning:** Eftersom arbetsledningen medvetet beordrat tekniker till annat arbete anses det inte som oplanerad frånvaro och därför ska det vara 14 dagars varseltid som gäller.

**11. Restidsersättning mot helg enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal**

Parterna är överens om att förändra skrivningarna i Bilaga H, mom 3 Ersättning, och Bilaga J, Beloppsbilaga, pkt 7.2 så att det stämmer med de dagar och tider som avgör vilken restidsersättning som ska betalas. Även justeringar i Tur & Retur behöver göras. Ny lydelse:

Bilaga H, mom 3

Restidsersättning betalas per timme med 105 kr. För tid klockan 19.00 dag före lördag, söndag och helgdag, till klockan 07.00 påföljande tjänstgöringsdag är restidsersättningen per timme 115 kr. Semestertillägget är inkluderat i beloppen.

Bilaga J, Beloppsbilaga, pkt 7.2

Bil H, mom 3 Restidsersättning vid flerdygnsförrättning	För tid klockan 19.00 dag före lördag, söndag och helgdag, till klockan 07.00 påföljande tjänstgöringsdag		115 kr/tim
	På övrig tid		105 kr/tim

*Handwritten signature and initials*

Datum  
2018-09-18

## 12. Bemanning – inhyrning i flera led

Seko anser att Infranord bara ska hyra in personal från ett företag. Att det ska skrivas in i affärskontrakten att de personer vi hyr in ska vara anställd på företaget vi hyr in ifrån. Om företaget inte följer detta bör det finnas ett vite som Infranord ska kräva av företaget. Seko undrar även hur ett uthyrande företag kan garantera att CV, hälsoundersökningar, kompetenser stämmer för personal som ej är anställd på företag. Även tveksam till hur registrering i Personalliggaren ska fungera samt ID06 legitimering går till när det inte är anställda på uthyrande företag. Konstateras att Seko och Infranord har olika uppfattningar vad som avtalsmässigt gäller vid inhyrning från annat avtalsområde.

## 13. BEST-löneutrappan

Parterna är överens om att vid lönejusteringarna i BEST-löneutrappan efter avslutad lönerrevision så ska de BEST-tekniker som inte är placerade i BEST-löneutrappan utgöra underlag för lönejusteringarna.

## 14. Skiftarbete - tolkning

En fråga har uppkommit om vad som ska anses vara skiftarbete. Gäller ett arbete på Region Södra. Anders W kontrollerar hur arbetet är upplagt och återkommer.

## 15. Förändring i PAS

Seko undrar om Infranord har ändrat i sökfunktionen ”Antal nätter” så att Utryckning och Beredskap inte genererar nattpass. Anders W kontrollerar med IT och återkommer.

## 16. Nästa möte:

22 oktober 2018 i Solna.

Solna 2018-09-19

Vid protokollet

Anders Wessmark

För Seko



Jörgen Lundström

För ST



Dick Rydås

För Infranord AB



Sabina Klint

För SACO-TJ



Lars-Erik Mott