

Protokoll avtalsgruppen Infranord

Datum: 2023-06-01
Plats: Solna, HK – Signalen
Deltagare: Susanne Åhlin, Infranord
Jan Broberg, Infranord
Anders Wessmark, Infranord (via Teams)
Håkan Englund, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Lars-Erik Mott, SACO/TJ
Roland Bång ST

§1. BCD - Fria hemresor

IT har påbörjat hanteringen kopplat till BCD, modulen finns och bör kunna fungera inom kort. Information behöver gå ut på Insidan och vidare ut i linjen. HR Affärspartner (HRAP) äger frågan att sprida informationen inom respektive region. Seko önskar se informationen innan det går ut.

§2 Beredskapsrapportering

Piloten som gjorts av den nya appen, kopplat till beredskapsrapportering, har gått bra och är uppskattad. Nu planeras en utvidgad pilot (hela kontraktet i Kil- nya drift och underhåll) och därefter önskas utrullning i hela organisationen. Troligtvis sker detta först efter sommaren. Ett planerat uppföljningsmöte med projektgruppens ska förhoppningsvis genomföras innan semestern, för att identifiera eventuella korrigeringar, skriva en manual, mm.

§3 Undervisningstillägg

SACO lyfter frågan om Undervisningstillägg kan tillämpas i OTTO-projektet där medverkande ska utbilda organisationen i systemet, som en del av projektet. En medlem har lyft frågan till SACO. Avtalstexten i vårt avtal upplevs öppen för tolkning. SACO tycker det borde utgå ett tillägg i ett så här stort projekt.

Ann-Charlotte (HR-chef) har sagt nej vid förfrågan. SACO önskar skicka med frågan igen till HR-chef.

§4 Återkommande brister gällande uppsägningstider som ej är i enlighet med §22

Några fall med uppsägningstider som inte följer avtalet har dykt upp i anställningsavtal som slutits. Detta innan avstämning med ATO. Avsteg ska flaggas och motiveras. Seko önskar därför att information om korrekt hantering enligt avtal, samt hantering av eventuella undantag, går ut till chefer och HRAP

AG lovar att stämma av med HRAP samt att rätta till felaktiga uppsägningstider (3 personer). Återkoppling sker till ATO gällande rättning.

SACO poängterar att rekryteringsprocessen bör följas och hållas uppdaterad för att undvika denna problematik.

§5 Förändringar av Almega JVG - fria hemresor

Förändringar av Almega JVG Infrastrukturavtal §9 mom 6.1 frihemresor 25 kr/mil skpl samt mom 8 resor tex 25 kr/mil skpl from 1 maj. Konsekvens för Bilaga B ersättning för § 2 mom 3.4. samt Bilaga H mom 6.1.

Allt är klart, korrigerat och redan inläst i systemen. Protokoll är påskrivet men behöver lokaliseras av Jan Broberg, för utskick till berörda.

§6 VAS 4971 - Elektroniska körjournaler

Arbete kring VAS 4971 fortlöper. En diskussionspunkt i detta har varit paragraf 3.2 och 3.3 gällande tjänstebil, då medarbetare tar bilen med hem exempelvis vid beredskap.

Sedan har parterna tagit fram ändringsförslag i VAS 4971 gällande trafiköverträdelser och parkeringsböter, i korthet kan dessa belasta medarbetaren efter utredning dock aldrig via automatiskt löneavdrag eller extra administrativavgifter från Bilreda. Avtalsgruppen identifierade även ytterligare ändringsförslag gällande påminnelseavgift för ej betalt p-bot då Bilreda hanterar betalningar av sådant slag och detta skall inte belasta medarbetaren.

Gällande Infranords förslag gällande elektroniska körjournaler saknar Seko koppling till arbetet med VAS 4971 samt beaktande av fastställt GDPR dokument gällande elektroniska körjournaler. Seko har även skickat in synpunkter gällande Infranords förslag, behandlas på nästa CSVG. Seko förespråkar även att testpiloten inte genomförs förrän tidigast efter sommaren tills allt detta är utrett.

§7 Hur hitta inhyrda i PAS

Nya LAS innebär att medarbetare som hyrs in i mer än 12 månader på samma ort ska få erbjudande om anställning alternativt 2 månadslöner i utbetalning. Seko lyfter frågan om hur håller bolaget reda på dessa i PAS? Och hur är tanken framåt i det nya Visma Talent?

AG menar att tanken framåt är att Visma Talent ska hantera detta.

ATO påstår att inhyrda inte dyker upp i PAS. Finns PAS-signaturer för alla inhyrda? Hur får man fram det snabbt? Det saknas PAS-signatur på många konsulter.

AG undersöker på frågan och kontrollerar PAS samt återkommer på nästa avtalsgruppmöte.

§8 Kontaktuppgifter som Infranord inte längre skickar till ATO

En diskussion om vilka kontaktuppgifter ATO bör ta del av innan anställning av nya medarbetare har blossat upp.

Seko tycker att kandidatens samtliga kontaktuppgifter behöver delas med ATO för att kunna kontrollera en korrekt lönesättning, bland annat när det gäller BEST- trappan och ev. ATO tillhörighet. Samt verifiera att bakgrund gällande kompetens och erfarenhet är korrekt. Seko:s tolkning är att detta har skett enligt tidigare praxis och ingår i rekryteringsrutinen, samt att ATO ska få tillgång ansökningshandlingar (CV - Personligt brev/kontaktuppgifter) på bolaget.

Seko undrar varför kontaktuppgifter slutat skickas. Om det är knutet till en enskild händelse som gått fel eller om det är av annan anledning AG ändrat inställning. Enligt Seko verkar det vara en enskild händelse och då borde den istället utredas. Seko anser att om beslutet ligger kvar kommer detta att innebära fler förhandlingar och ökade kostnader, då varje anställning kommer innebära två förhandlingar och ingen mejl hantering. Frågeställning tas upp på nästa CSVG.

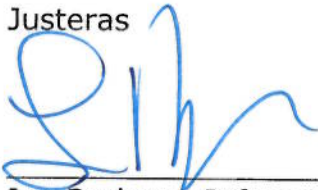
AG föreslår att böttna frågan i stort och likrikta processen i hela IN genom att sammankalla till ett möte snarast möjligt i frågan där HR chefen deltar.

Vid protokollet



Susanne Åhlin

Justeras



Jan Broberg, Infranord



Håkan Englund, Seko



Lars-Erik Mott, SACO/TJ



Roland Bång, ST