

**Protokoll avtalsgrupp**

Plats: Teams

Tid: 2021-08-25

**Deltagare:** Jan Broberg, Infranord  
 Pär Lindberg, Infranord  
 Anders Wessmark, Infranord  
 Håkan Englund, Seko  
 Henrik Eneroth, Seko  
 Fredrick Linderos, Seko  
 Lars-Erik Mott, SACO-TJ

**Frånvarande:** Maria Hillbom, Infranord  
 P-O Axelsson-Åhl, Seko  
 Dick Rydås, ST

**§1. Fria hemresor**

Janne och P-O håller på och ser över regelverk/rutin, med syfte att hitta en lösning för utlägg gällande "dyrare" resor. Återkommer till avtalsgruppen med förslag. Ligger inte överst på priolistan men vore bra att lösa frågan under tid då det är väldigt lite resor.

**§2. Rekryteringsprocessen**

Projektgruppen har haft en genomgång med ATO. Håkan och Lars-Erik har återkommit till projektgruppen med synpunkter/förslag. Processen är publicerad. Håkan och Lars-Erik redogjorde kortfattat vad som saknades i processen:

Seko framförde att det saknades hänvisningar till lag (MBL, LAS) och Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal och ansåg att dessa skyldigheter bör fås in i processen. Textparterna fastställer nivå för medarbetare i BEST trappan vilket innebär CV kontaktuppgifter mm till ATO, saknas hänvisningar/kontrollpunkter gällande återanställningsrätten, samt MBL §19 §11.

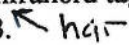
Även vissa andra förbättringsförslag. ATO sände över förslagen till Infranord (Maria) och önskade att lag och avtals hänvisningar införs samt att det genomförs ett möte gällande övriga förslag.

Eftersom Maria var frånvarande så bestämdes att vi kallar till ett särskilt möte enbart med denna fråga.

**§3. GDPR-MBL förhandling**

Arbetet fortlöper med hänvisning till vad som bestämdes vid avtalsgruppens möte 210622. Håkans bedömning är att vi snart är i mål. Nästa möte i gruppen är 210827.

**§4 Inlösen av tillägg**

ATO anser att Infranord inte följer våra egna direktiv gällande hantering av anställda med inlösta tillägg. Infranord tog ett ensidigt beslut 2016 gällande inlösen av tillägg för administrativ personal, samtliga ATO reserverade sig mot beslutet. Beslutet var inlösen av tillägg då lön översteg 95% av prisbasbeloppet. Nu tar Infranord tagit beslut med inlösta tillägg för nyanställda där lönen understiger 95% av PBB.  Arbetsgivaren kollar läget och återkommer till avtalsgruppen.



Vid dagens möte: arbetsgivaren konstaterar att företaget i vissa fall avviker från direktivet. Klargörande ut i organisationen behövs.

### §5 Instrukörstillägget

Problematiken gällande betalning av instruktörstillägg på Components är löst.

### §6 Allmänna problem hantering UE/Bemanning

Utifrån möte som Janne, Frederick och P-O hade innan semestern så presenterades förslag på åtgärder för avtalsgruppen, även förankrat med Inköpschef Erik Mueller.

Frågan gällande UE kedjor och ev konsekvenser för företag som inte sköter sig skall tas ett varv till. Anders och Janne tillsammans med Frederick eller Håkan kollar på förslag. Finns ett förslag på skrivning från Håkan och Anders som presenterades för några år sedan men som avvisades av dåvarande Inköpschef. Skrivningen i grunden är från Byggföretagen.

### §7 Information MXP och AGDA

Finns fortfarande vissa "barnsjukdomar" med MXP, ett särskilt möte kring det hölls den 24 Augusti med medverkan från IT och lönecenter. Utifrån det mötet finns nu en åtgärdslista som IT är ansvarig för mot MXP.

Gällande super user som varit in och skickat en reseräkning som ej var klar för H Eneroth har vi inget svar på men tar den med lönecenter på möte 30 Augusti och återkommer.

Styrgruppen för AGDA har beslutat att skjuta implementeringen från September till Oktober eller November beroende på hur man hinner testa funktioner i AGDA.

IT är besvikna på leverantören. Webtime kommer att bli kvar för att säkerställa att man kan hantera vår arbetstidsbank och det gör också att vi även fortsättningsvis kan få dom rapporter som är stöd i arbetstidsuppföljningar.

### §8 ÖK vid avslutande av anställning/attestordningen.

Maria och Anders håller på att se över attestordningen med HR ögon, där ingår också kopplingen mot ÖK vid avslutande anställning. Nästa steg är att presentera det för VD och ekonomifunktionen.

### §9 Best anställningar Components

Seko redogjorde om problem med CV vid nyanställning BEST trappan, Components. CV översänds inte till ATO vid anställningar. Sedan ansåg Components att en medarbetare som varit inhyrd till Infranord i 24 månader ska anställas i BEST mån 23 ATO. Seko efterfrågan CV för att kunna göra bedömning om erfarenhet utanför Infranord samt att det minst är 24 månaders erfarenhet hos Infranord.

Janne återkopplar till Timea rörande detta innan förhandling som är bokad.

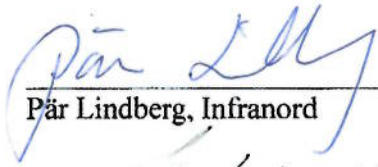
Nästa möte 29 September

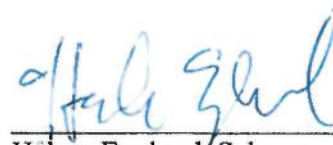
Vid protokollet



Jan Broberg

Justeras

  
Pär Lindberg, Infranord

  
Håkan Englund, Seko

  
Lars-Erik Mott, SACO-TJ