

Avtalsgrupp, Infranord

Närvarande

Pär Lindberg, Infranord
 Jan Broberg, Infranord
 Maria Hillbom, Infranord
 Lars-Erik Mott, SRAT
 Håkan Englund, Seko
 Henrik Eneroth, Seko
 P-O Axelsson-Åhl, Seko

Plats

Teams

Tid

2021-06-22

§1. Fria hemresor

Janne och P-O håller på och ser över regelverk/rutin, med syfte att hitta en lösning för utlägg gällande "dyrare" resor. Återkommer till avtalsgruppen med förslag. Ligger inte överst på priolistan men vore bra att lösa frågan under tid då det är väldigt lite resor.

§2. Rekryteringsprocessen

Projektgruppen har haft en genomgång med ATO. Håkan och Lars-Erik har återkommit till projektgruppen med synpunkter/förslag. Processen är publicerad. Håkan och Lars-Erik redogjorde kortfattat vad som saknades i processen:

Seko framförde att det saknades hänvisningar till lag (MBL, LAS) och Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal och ansåg att dessa skyldigheter bör fås in i processen. Tex parterna fastställer nivå för medarbetare i BEST trappan vilket innebär CV kontaktuppgifter mm till ATO, saknas hänvisningar/kontrollpunkter gällande återanställningsrätten, samt MBL §19 §11.

Även vissa andra förbättringsförslag. ATO sände över förslagen till Infranord (Maria) och önskade att lag och avtals hänvisningar införs samt att det genomförs ett möte gällande övriga förslag.

Beslut vid dagens möte: Maria kollar upp vad som har lagts in i processen och hur den hanteras, påbörjas efter semestern.

§3. GDPR-MBL förhandling

Gäller elektroniska färdskrivare i fordon, partssammansatt arbetsgrupp håller på att ta fram förslag. När slutgiltigt förslag finns ska det MBL förhandlas.

De 3 befintliga dokument kopplade mot GDPR i VAS kameror, inpassering, GPS spårgående fordon har förändrats men dessa förändringar är ej förhandlade med ATO. Parterna är överens om att de ej är giltiga. Seko har översänt de 3 förhandlade originaldokumenten som parterna är överens om att de gäller tills vidare. Sedan har Seko överlämnat förslag på nya uppdateringar av dessa 3 befintliga dokument. Infranord återkommer med synpunkter gällande föreslagna förändringar. Seko påpekade att maskin ska upphandla GPS system (spårgående fordon) i september.

Vid dagens möte: Dokumenten behöver vara i ordning innan köpet är genomfört (1/9). Pär och Håkan hanterar frågan i augusti.

§4 Inlösen av tillägg

ATO anser att Infranord inte följer våra egna direktiv gällande hantering av anställda med inlösta tillägg. Infranord tog ett ensidigt beslut 2016 gällande inlösen av tillägg för administrativ personal, samtliga ATO reserverade sig mot beslutet. Beslutet var inlösen av tillägg då lön översteg 95% av prisbasbeloppet. Nu tar Infranord tagit beslut med inlösta tillägg för nyanställda där lönen understiger 95% av PBB.

Arbetsgivaren kollar läget och återkommer till avtalsgruppen.

Vid dagens möte: arbetsgivaren konstaterar att företaget i vissa fall avviker från direktivet. Klargörande ut i organisationen behövs.

§5 Instruktörstillägget

Efter en diskussion på Components angående instruktörstillägg är parterna eniga om att instruktörstillägget är ett dagstillägg och inte per timme. Tillägget utgår för varje dag då instruktion sker även om instruktion enbart sker del av dag.

Infranord kontaktar Timea för revidering/rättning av pågående ärende gällande instruktionstillägg på Components

§6 Allmänna problem hantering UE/Bemanning

Problem med hantering vid anlitan av UE och bemanning/avgränsade entreprenader inom RN. Företag anlitas direkt av PC via inköp – trots att de saknar behörighet (svets i egen regi, Einstallation på järnväg) ej har kollektivavtal för ifrågavarande arbete, saknar F skatt, ej redovisat att det är bemannings kedjor, vid begränsad UE ej redovisade UE kedjor, fel företagsnamn kontra organisationsnummer. Seko ifrågasätter hur Infranords självskattning verkligen fungerar med nämnt utfall/brister inom RN.

P-O skriver ner och skickar ett antal faktiska exempel där det brustit till Janne, uppföljning på nästa möte. Infranord ska även undersöka vad som skett till nästa möte.

Parterna är överens om att om ovannämnda brister stämmer så är det allvarligt och vi får på nästa möte ta ställning till ev. åtgärder.

Vid dagens möte: Vidare diskussion utifrån P-O Axelsson Åhls redogörelse. Kontrollerna som enligt affärsprocessen ska genomföras görs inte trots att rutinerna är tydliga och informationen finns att hämta. Problematiken finns främst vid avgränsade entreprenader, enligt Seko. Insats behövs för att styra upp processen. Seko påpekar också koncernproblematik vid småfirmor då ett företag tar kontraktet och annat bolag kommer in med personalen vilket inte är tillåtet. Behörigheter för svets och el företag, UE kedjor mm. Frågan bearbetas vidare vid CSVG den 19/8.

Beslutas att Janne, P-O/Fredrik gör ett grundarbete för att ge förslag till åtgärder i slutet på juni, skickar över det till Erik Meuller så han får det i god tid till augustimötet.

§7 MXP

Strul med reseräkningarna. Det verkar dock som att de flesta har gått rätt till utbetalning. Stor osäkerhet kring systemet men både lön och entreprenören håller fortsatt bevakning.

Seko påpekar att någon "konsult superuser" har skickat in medarbetares påbörjade men ej inskickade (klara) reseräkningar för attest.

Beslut: Infranord beklagar att detta har hänt och undersöker saken.

§8 PowerBI

Seko har fått uppgifter om att vissa sökfunktioner (används vid arbetstidsuppföljning mm) försvinner efter sommaren och införs i PowerBI. Idag har Seko företrädare tillgång till dessa funktioner i PAS, när dessa funktioner försvinner behöver dessa företrädare behörighet till PowerBI.

Infranord meddelar att PAS (och alla dess sökfunktioner) finns kvar tills årsskiftet. De funktioner i PAS som var tänkt att försvinna i augusti är framskjutet i tidplanen, f n till årsskiftet. Det ska finnas något på plats som ska ersätta funktionerna när de väl försvinner. Diskussionerna får återupptas under hösten när det börjar närma sig.

§9 ÖK vid avslutande av anställning

Seko redogjorde för felaktigheter att flertalet chefer inom Infranord anser att trots att det tecknat kollektiv överenskommelse med Seko, gäller den inte förrän VD överenskommit med medarbetaren. Även en felaktig uppfattning att det råder sekretess för kollektiva överenskommelser med Seko både för Seko och medarbetaren.

Beslut: Parterna är överens om att kollektiva överenskommelser gäller.

Infranord behöver tydliggöra för berörda chefer om skillnaden när parterna kollektivt överenskommer om villkor vid avgångar, respektive när du gör enskilda överenskommelser. Sekretesskrivningar ska inte förekomma vid kollektiva ök med Seko och av dessa berörda medarbetare. Detta förutsätter dock att parterna hanterar dessa ök ansvarfullt.

Seko anser att Infranords attestordning delvis är orsaken till dessa missförstånd.

Attestordningen behöver ändras så att den överensstämmer med gällande arbetsordning alt förändra arbetsordningen, Pär Lindberg ansvarig se § 10.

Anders får uppdraget att klargöra hanteringen efter semestern.

§10 Attestordningen

Pär har pratat med VD efter samverkan, företaget får återkomma med lägesrapport kring vad som händer.

§11 Best anställningar Components

Seko redogjorde om problem med CV vid nyanställning BEST trappan, Components. CV översänds inte till ATO vid anställningar. Sedan ansåg Components att en medarbetare som varit inhyrd till Infranord i 24 månader ska

anställas i BEST mån 23 ATO. Seko efterfrågan CV för att kunna göra bedömning om erfarenhet utanför Infranord samt att det minst är 24 månades erfarenhet hos Infranord.

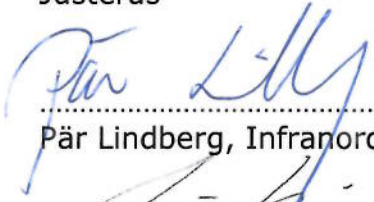
Beslut: Infranord tillser att Chef Maskin och Timea har ett möte med cheferna på Components gällande detta.


Mötet avslutas. Nästa möte; 25/8

Vid protokollet


.....
Maria Hillbom

Justeras


.....
Pär Lindberg, Infranord


.....
Lars-Mott, SRAT


.....
Håkan Englund, Seko FO Infranord