

**Protokoll avtalsgruppen Infranord**

Datum: 2021-05-27  
 Plats: Teamsmöte  
 Deltagare: Pär Lindberg, Infranord  
 Jan Broberg, Infranord  
 Maria Hillbom, Infranord  
 Håkan Englund, Seko  
 Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko  
 Henrik Eneroth, Seko  
 Frederick Linderos, Seko  
 Dick Rydås, ST  
 Lars-Erik Mott, SRAT

**§1. Fria hemresor**

Janne och P-O håller på och ser över regelverk/rutin, med syfte att hitta en lösning för utlägg gällande "dyrare" resor. Återkommer till avtalsgruppen med förslag. Ligger inte överst på priolistan men vore bra att lösa frågan under tid då det är väldigt lite resor.

**§2. Rekryteringsprocessen**

Projektgruppen har haft en genomgång med ATO. Håkan och Lars-Erik har återkommit till projektgruppen med synpunkter/förslag. Processen är publicerad. Projektgruppen har återkopplat till ATO i januari, Håkan och Lars-Erik kontrollerar vad Infranord beaktat/infört i processen och återkommer till nästa möte.

**§3. GDPR-MBL förhandling**

Gäller elektroniska färdskrivare i fordon, partssammansatt arbetsgrupp håller på att ta fram förslag. När slutgiltigt förslag finns ska det MBL förhandlas. De 3 befintliga dokument kopplade mot GDPR i VAS kameror, inpassering, GPS spårgående fordon har förändrats men dessa förändringar är ej förhandlade med ATO. Parterna är överens om att de ej är giltiga. Seko har översänt de 3 förhandlade originaldokumenten som parterna är överens om att de gäller tills vidare. Sedan har Seko överlämnat förslag på nya uppdateringar av dessa 3 befintliga dokument. Infranord återkommer med synpunkter gällande föreslagna förändringar.

**§4 Inlösen av tillägg**

ATO anser att Infranord inte följer våra egna direktiv gällande hantering av anställda med inlösta tillägg. Infranord tog ett ensidigt beslut 2016 gällande inlösen av tillägg för administrativ personal, samtliga ATO reserverade sig mot beslutet. Beslutet var inlösen av tillägg då lön översteg 95% av prisbasbeloppet. Nu tar Infranord tagit beslut med inlösta tillägg för nyanställda där lönen understiger 95% av PBB.

Arbetsgivaren kollar läget och återkommer till avtalsgruppen.

har

DN PL  
 P. H.

**§5 GFL 2020-12-01**

Nya GFL gällande 2020-12-01—2022-04-30 klara och utskickade. Anslag till arbetsplatserna är utskickade till både Ag och ATO,

**§6 Instrukörstillägget**

Efter en diskussion på Components angående instruktörstillägg är parterna eniga om att instruktörstillägget är ett dagstillägg och inte per timme. Tillägget utgår för varje dag då instruktion sker även om instruktion enbart sker del av dag.

Infranord kontakter Timea för revidering/rättning av pågående ärende gällande instruktionstillägg på Components.

**§7 Allmänna problem hantering UE/Bemanning**

Problem med hantering vid anlitan av UE och bemanning/avgränsade entreprenader inom RN. Företag anlitas direkt av PC via inköp – trots att de saknar behörighet (svets i egen regi, Elinstallation på järnväg) ej har kollektivavtal för ifrågavarande arbete, saknar F skatt, ej redovisat att det är bemannings kedjor, vid begränsad UE ej redovisade UE kedjor, fel företagsnamn kontra organisationsnummer. Seko ifrågasätter hur Infranords självskattning verkligen fungerar med nämnt utfall/brister inom RN.

P-O skriver ner och skickar ett antal faktiska exempel där det brustit till Janne, uppföljning på nästa möte. Infranord ska även undersöka vad som skett till nästa möte.

Parterna är överens om att om ovan nämnda brister stämmer så är det allvarligt och vi får på nästa möte ta ställning till ev åtgärder.

**§8 Brister i avtalskunskap hos bl a AL**

Det finns brister i avtalskunskap fram för allt hos nya arbetsledare och en onödig diskussion blir fallet av det. Det som föranledde punkten denna gång gällde en arbetsledare på Kraft i RS som hävdar att skyddsreglerna inte gäller (viloperioder mm) inte gäller under beredskapsveckan.

Seko föreslår att utbildning i vårt avtal skall vara en del i utbildningsplanen för samtliga nya chefer med arbetsgivaransvar. Samt att det finns klara regler vid inhyrning/korttidsanställning av tex AL gällande avtalsutbildning samt delegeringar gällande Arbetsmiljö mm, samt.

Ag ska forska i det aktuella fallet samt ombesörja att aktuell AL förstår att skyddsregler gäller vid beredskap, även forska gällande delegerat arbetsmiljöansvar till AL. Vi bör skapa en rutin för utbildning i vårt avtal för chefer, borde vara en del i introduktion av nya chefer.

**§9 Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal 2020-12-02-2023-04-30**

Avtalet skickas runt för underskrifter.

PL  
DN  
TC

Nästa möte 210622

Hösten möten sker preliminärt: 22/8, 29/9, 27/10, 23/11, 20/12.

Vid protokollet

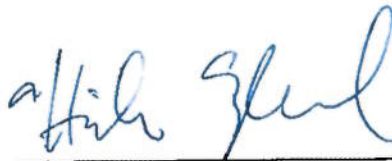


Jan Broberg

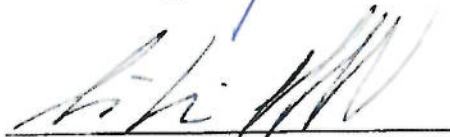
Justeras



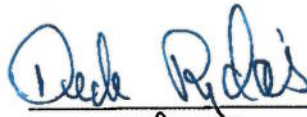
Pär Lindberg, Infranord



Håkan Englund, Seko FO Infranord



Lars-Erik Mott, SRAT



Dick Rydås, ST