

## Avtal om Samverkan inom Infranord AB

### § 1

Detta avtal reglerar formerna för samverkan inom Infranord AB.

### § 2

Avtalet inskränker inte på eller ersätter de skyldigheter som följer av lag och avtal.

### § 3

Samverkan ska ske på individ-, grupp- och partsnivå på så sätt som anges i detta avtal.

Grunden för samverkan är arbetsplatsträffen (APT), som ska vara ett forum där man diskuterar och informerar om den vardagliga verksamheten. Vid APT ska minnesanteckningar föras och uppkomna frågor ska, vid behov, föras vidare till partssamverkan i samverkansgrupp (SVG).

Samverkansgruppen är ett forum där parterna, arbetsgivare och ATO, samverkar och därmed fullgör den formella hanteringen av vissa frågor som följer av lagstiftning och avtal. SVG sammanträder vid minst 10 tillfällen per år om inte annat överenskommes.

Kallelse och dagordning ska vara deltagarna tillhanda senast en vecka innan mötet.

En grunddagordning fastställs av SVG så att alla behövliga områden omfattas. Som komplement till samverkansgrupper kan vid behov inrättas beredningsgrupper. Protokoll ska föras vid sammanträden i SVG och eventuella beredningsgrupper. Av protokollet ska tydligt framgå i vilka ärenden arbetsgivaren lämnar information eller har beslutsavsikt samt fattade beslut.

Genom samverkan fullgör Infranord sin informations- och förhandlingsskyldighet, enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL) §§ 11,19 och 38. Arbetstagarorganisationerna (ATO) äger rätt att ta upp frågor i SVG (MBL § 12).

Rutiner för löpande hantering av §§ 38–40 finns angiven i särskild bilaga till huvudavtal och följs upp av samverkansgrupp.

Samverkan enligt AML regleras i särskilt avtal mellan ATO och Infranord AB. Ordförande i Central skyddskommitté informerar ordförande i Central samverkansgrupp om frågor som behandlats i Central skyddskommitté och som ska tas upp i Central Samverkan.

SVG och APT är inga beslutsgrupper. Det är arbetsgivaren som fattar beslut enligt fastställd delegationsordning.

## § 4

Ledamot i SVG ska vara anställd inom Infranord AB.

I samverkansgrupp ska ingå:

Företrädare för Infranord AB med rätt att fatta beslut för Infranords räkning. Minst en företrädare för Infranord ska även ingå i Centrala skyddskommittén.

Företrädare för arbetstagarorganisationerna. Minst en företrädare för arbetstagarorganisationerna ska även ingå i Centrala skyddskommittén.

Vid behov äger respektive part i samverkansgrupp rätt att adjungera särskild sakkunskap för behandling av viss fråga.

## § 5

Samverkansordningen ska knytas till Infranord AB:s linjefunktioner och beslutsnivåer för att på ett naturligt sätt integreras i den ordinarie verksamheten.

En fungerande samverkan inom Infranord AB förutsätter att det finns avtal som utformar samverkansarbetet efter de lokala förutsättningarna. Lokala avtal ska reglera på vilka beslutsnivåer samverkan ska ske samt mötesfrekvens.

Avtal ska finnas:

- På central nivå vid Infranord AB – centrala samverkansgruppen (CSVG). Centrala samverkansgruppen hanterar frågor som rör gemensamma funktioner, Teknik & Affärsutveckling (med undantag för Components och Mätenheten)
- Inom Region Syd, Region Väst, Region Mitt, Region Nord, Produktionsstöd, Components och Mätenheten  
Dessa chefer ska teckna avtal om lokal samverkan och med stöd av respektive samverkansgrupp organisera samverkansarbetet på lokal nivå inom sitt ansvarsområde i form av lokala samverkansgrupper och regelbundna arbetsplatsträffar.

## § 6

Respektive chef ska tillsammans med ATO årligen utvärdera samverkansordningen inom sitt ansvarsområde. Utvärderingen ska vara skriftlig och delges CSVG.

## § 7

Samverkan omfattar all förekommande verksamhet på den egna arbetsplatsen med undantag för de frågor som framgår av 8 §. Samverkansområden är:

- Verksamhetsplanering
- Personalfrågor
- Kompetensutveckling
- Ekonomi
- Organisationsutveckling
- Förslagsverksamhet
- Likabehandlingsfrågor
- Övriga områden inom vilka parterna har gemensamma intressen

## § 8

Samverkansavtal får inte reglera typiska partsfrågor såsom:

- Förhandling avseende löner och allmänna anställningsvillkor
- Tvisteförhandlingar
- Frågor som kan påverka eller ge insyn i det integritetsskydd som enskild anställd åtnjuter.

## § 9

Ledamot i samverkansgrupp utsedd av ATO fullgör sitt uppdrag som facklig förtroendemant. Uppdrag på grund av sakkunskap eller som expert/motsvarande i beredningsgrupp fullgörs i tjänsten.

## § 10

Samverkansfråga som påverkar flera organisatoriska enheter får inte avgöras om inte samtliga berörda lokala samverkansgrupper haft möjlighet att yttra sig i frågan. Det åligger ordföranden i lokal samverkansgrupp, som äger frågan, att ansvara för att sådan samverkansfråga kommuniceras med berörda innan frågan avgörs.

## § 11

I Infranord AB:s CSVG ska samverkan ske i frågor av principiell karaktär samt övergripande frågor som berör hela eller stora delar av Infranord.

## § 12

I de fall oenighet uppstår i lokal SVG ska sådan fråga lyftas till SVG på nästa beslutsnivå för samverkan.

## § 13

Innan part säger upp ett lokalt samverkansavtal ska CSVG informeras och ges möjlighet att diskutera den uppkomna situationen.

## § 14

Detta avtal gäller fr.o.m. 2018-03-01 och tillsvidare, med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

Solna, 2018-02-20

För Infranord AB



Helene Biström  
VD

För Seko FO Infranord



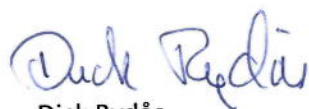
Jörgen Lundström

För SACO/TJ



Lars-Erik Mott

För ST



Dick Rydås

För Ledarna



Peter Mattsson