

# Trafikvakternas arbetsmiljö 2022

En rapport från Sekos medlemsundersökning  
för trafikvakter, framtagen av Sekos regionala  
skyddsombud.

**VAKT**

# Trafikvakternas arbetsmiljö 2022

*En rapport från Sekos medlemsundersökning för trafikvakter*

## Inledning

För att Sveriges vägar ska vara säkra för biltrafik och övrig trafik behöver de underhållas. Vägarbetare som bygger och underhåller våra vägar utsätts ofta för stora risker från förbipasserande trafik. Trafikvakterna är speciellt utsatta eftersom de saknar skyddsanordningar och vistas mer eller mindre oskyddade när trafiken ska dirigeras förbi arbetsplatsen.

Under 2021 genomförde Sekos regionala skyddsombud olika aktiviteter för att uppmärksamma trafikvakternas arbetsmiljö. En av aktiviteterna var att skicka ut en enkät till alla Sekos medlemmar som jobbar som trafikvakter.

Vi har under 2022 gjort en ny medlemsundersökning för att se om det mer långsiktiga arbetsmiljöarbetet har börjat ge resultat ute på företagen, och om arbetsmiljön blivit bättre för våra trafikvakter.

Medlemsundersökningen 2022 innehöll samma frågor som året innan, men i år så hade vi färre som svarade på enkäten och tyvärr gör det låga svarsresultatet att vi inte kan dra några tydliga slutsatser och jämförelser från tidigare undersökning i många av frågorna.

För mer information om enkäten, kontakta Sekos regionala skyddsombud via [www.seko.se/arbetsmiljo](http://www.seko.se/arbetsmiljo)

## Sammanfattning och slutsatser

Under sommaren/hösten 2022 skickade Seko ut en ny enkät till våra trafikvakter. Svarsfrekvensen var lägre vid årets undersökning med ett bortfall på ca 50%.

Enligt svaren i årets enkät så ser det ut som om arbetsmiljön har förbättrats på fler av de områden som undersöktes. Trots förbättringar har vi en ganska lång väg kvar till att kunna säga att arbetsmiljön är fullt acceptabel för trafikvakterna.

Vi har även sett i årets enkät att fler utnyttjat möjligheten att skriva kommentarer om sin upplevda arbetsmiljö och det som beskrivs i kommentarerna är allvarliga och handlar till stor del om frågor som vi inte har undersökt i enkäten och kommer därför inte redovisas i sammanställningen av resultaten. Men vi uppmanar er att ta kontakt med Seko för att få hjälp med er arbetsmiljö.

*4 av 10 trafikvakter uppgav att de upplevt hot eller våld under 2022. Under 2021 så svarade 5/10 att de upplevt hot eller våld på arbetsplatsen*

*3 av 10 svarade att de har möjlighet till återhämtning och paus i arbetet*

*Fler vet nu vem som är deras skyddsombud*

Trafikvakternas arbetsmiljö ska alltid prioriteras och deras arbetsgivare behöver fortsätta att ställa krav på bättre arbetsmiljö vid upphandling och ingående av avtal.

Vi föreslår fortsatt:

- 1. Led om trafiken där det är möjligt**
- 2. Trafiksäkerhetshöjande åtgärder läggs utanför kontrakten och att de redan från start är prissatta av väghållaren**
- 3. Inför sanktionsavgift när arbetsgivaren saknar dokumenterade kunskaper i arbetsmiljölagstiftningen**
- 4. Där trafikvakter kan komma att utsättas för hot och våld ska det finnas väktare eller andra säkerhetshöjande åtgärder**
- 5. Absoluta hastighetsbestämmelser ska vara norm förbi en vägarbetsplats**

## Bakgrund

Under perioden september-oktober 2022 skickade Seko ut en enkät till medlemmar som jobbar som trafikvakter och som i vårt medlemsregister står registrerade som trafikvakter. Detta är en del i uppföljningen av det projekt som Sekos regionala skyddsombud genomförde under 2021.

## Fakta

Vi skickade ut enkäten till ca 400 medlemmar på 23 olika företag och fick in 88 svar. Enkäten innehöll 22 frågor som till stor del handlade om arbetsmiljön, såsom frågor om hot och våld, tillgång till toalett och omklädningsrum samt deras upplevelse av att kunna påverka i arbetsmiljöfrågor. Inga frågor i enkäten var tvingande vilket gör att antalen svar varierar mellan som lägst 86 och som högst 88.

Vi har i redovisningen uteslutit den frivilliga frågan om var man jobbar och kommentarerna för att garantera respondenternas anonymitet.

Vi fick svar från 18 kvinnor och 70 män. Övervägande svar var från medlemmar i åldern 40–70 år vilket motsäger uppfattningen om att branschen till stor del består av unga människor, men kan också bero på att de unga i branschen saknar tillsvidareanställningar och inte är medlemmar i facket. Av de som svarade uppgav 71 % att de har en tillsvidareanställning vilket är några fler än 2021.

*Vi vill tro att de regionala skyddsombudens arbete med att ge arbetsgivarna mer kunskap i det systematiska arbetsmiljöarbetet har bidragit till att trafikvakter har fått en bättre arbetsmiljö*

En av frågorna som vi ställde 2021 var kring hot och våld, och resultatet var alarmerande. Därför är det positivt att se i årets sammanställning att frågan om hot och våldshändelser har sjunkit sett till antalet svarande. Men vi är fortsatt långt ifrån målet att ingen ska behöva uppleva hot och våld på sin arbetsplats.

Även andra frågor som har fått ett bättre resultat i årets undersökning är tillgången till företagshälsovård som ökat. Idag är det även fler som vet vem som är deras skyddsombud.

Att arbetstagare och skyddsombud har möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet är otroligt viktigt och på frågan om man kan påverka sin arbetsmiljö så syns det en positiv ökning

Återhämtning och möjlighet till paus i arbetet är viktigt. I år svarade 3 av 10 att de får möjlighet till paus efter 2 timmar. Utfallet på samma fråga förra året var 2 av 10.

*Närmare hälften av alla trafikvakter saknar möjlighet till bod och toalett*

*Endast 15 % uppger att deras arbetsgivare underhåller skyddsutrustningen*

Sen har vi några frågor som fortsatt har en dålig utveckling och det är bland annat frågan om tillgång till bod och toalett där 5 av 10 medlemmar svarade att de aldrig har tillgång bod och toalett.

Antalet medlemmar som inte har möjlighet att få arbetskläder tillika personlig skyddsutrustning som passar individen är på samma nivå som förra året, 2 av 10 uppger att de inte passar bra. Även i år ser det lika illa ut som förra året på frågan om arbetsgivaren underhåller skyddsutrustningen.

De allra flesta som svarat på enkäten har sin huvudanställning som trafikvakt. Faktiskt så var det hela 98 % som upp gav att det är deras huvudanställning, vilket är fler än förra året. Men det var något färre i år som upp gav att de jobbat som trafikvakt det senaste året.

Det kan betyda att vissa av våra medlemmar har bytt arbete och arbetsgivare och fått bättre anställningsvillkor, men är kvar som svarande medlem och registrerad på ett av trafikvaktsföretagen.

Om den analysen stämmer så kan ytterligare frågor i sammanställningen härledas till det bättre resultatet, framför allt frågorna som berör anställningsvillkor. På frågan om rätten till sjuklön upp gav 6 av 10 att de har de, men fortfarande är det en hög andel som upp ger att det förväntas vara ständigt nåbara via sms. Hälften av de svarande upplever det.

**Tack för att du valt att vara med och påverka din arbetsmiljö!**

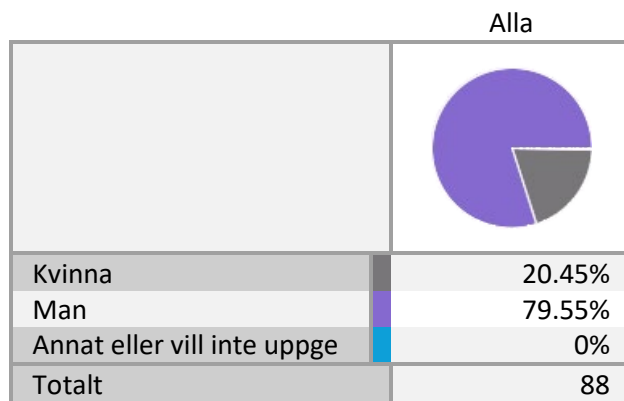
*På följande sidor så kan du ta del av enkäten i sin helhet:*

### 1. Arbetsgivare?

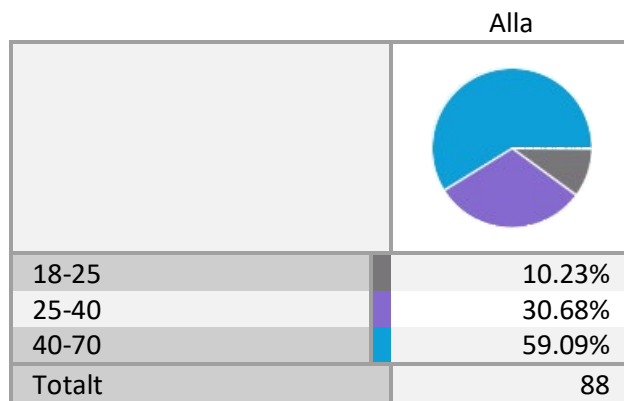
OBS! Denna informationen är frivillig.

För svar, se bilaga 1

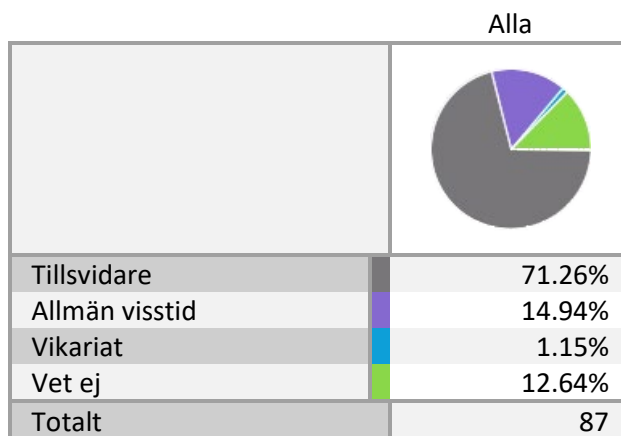
### 2. Kön?



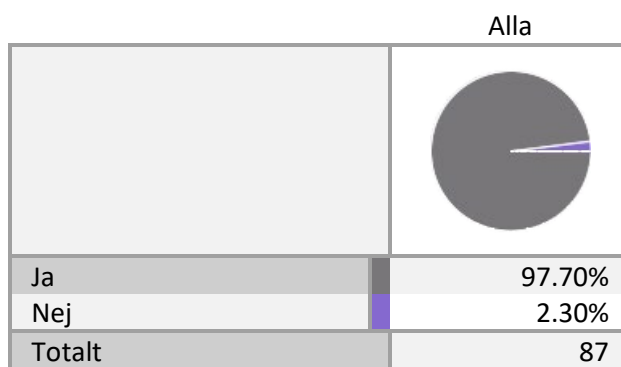
### 3. Ålder?



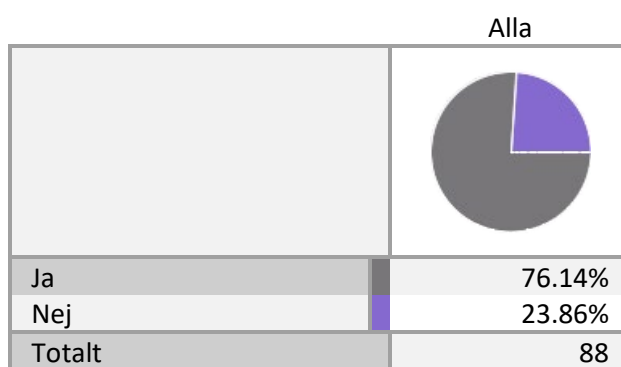
#### 4. Anställningsform?



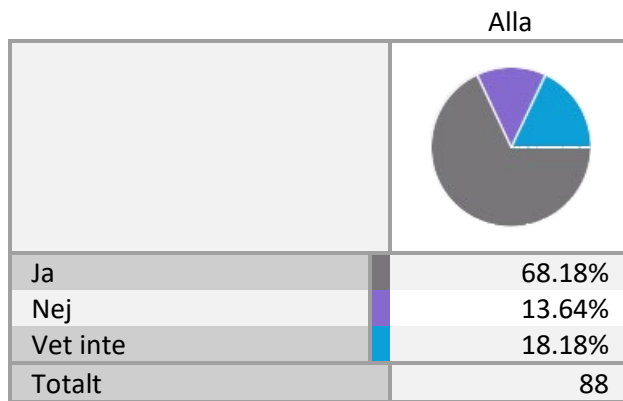
#### 5. Är detta din huvudanställning?



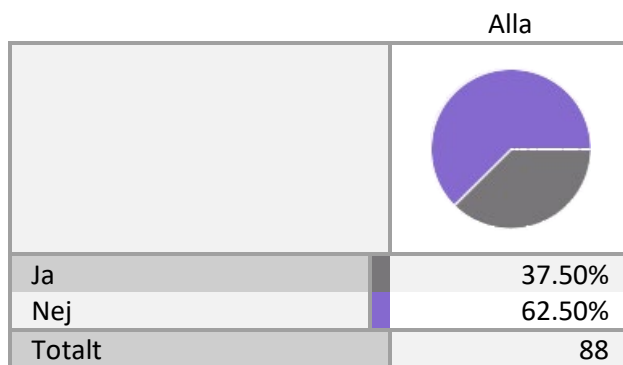
#### 6. Har du jobbat som trafikvakt det senaste året?



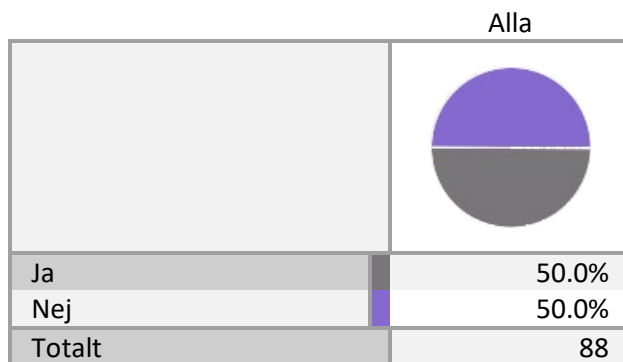
7. Har du rätt till sjuklön från din arbetsgivare när du är sjuk?



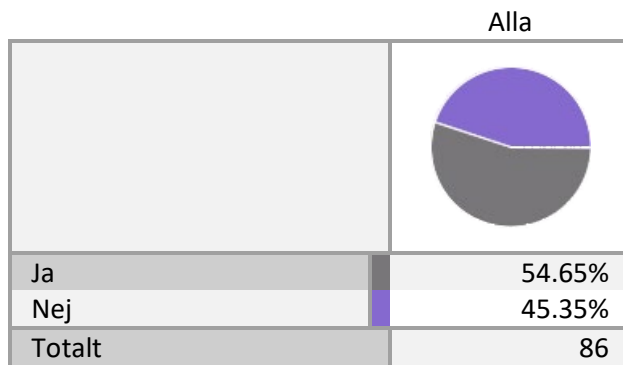
8. Har du upplevt hot eller våld på din arbetsplats det senaste året?



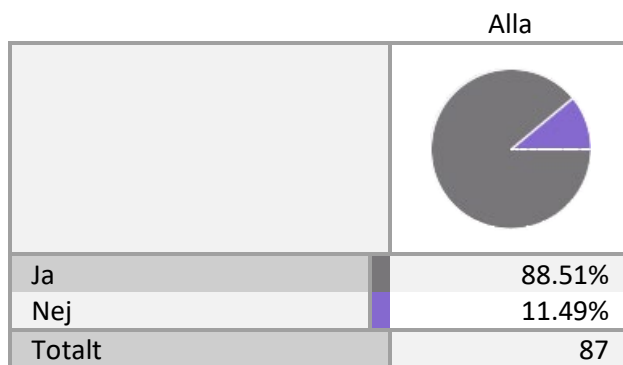
9. Förväntar sig din arbetsgivare att du ska vara ständigt nåbar även när du inte jobbar, tex via SMS?



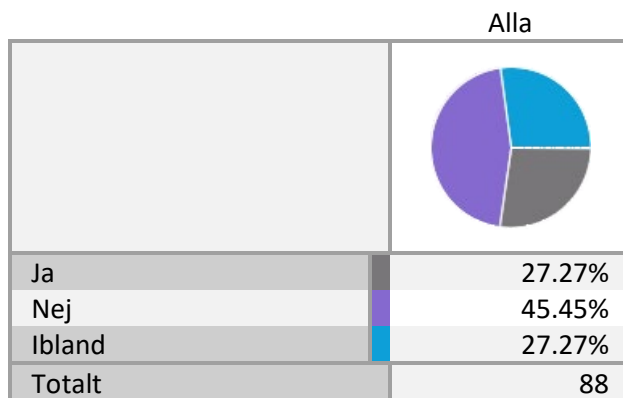
10. Känner du att du kan påverka din arbetsmiljö?



11. Vet du vem som är din närmaste chef?

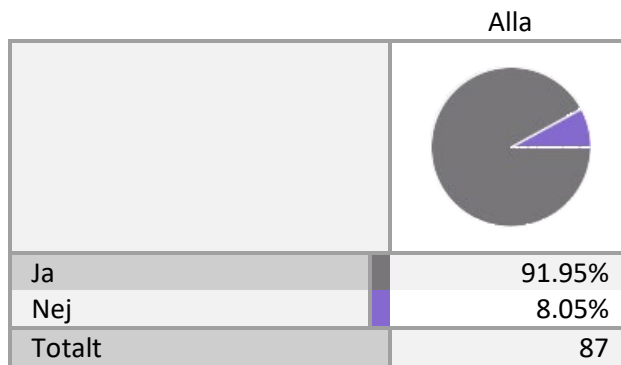


12. Har du tillgång till bod/toalett och omklädningsrum?

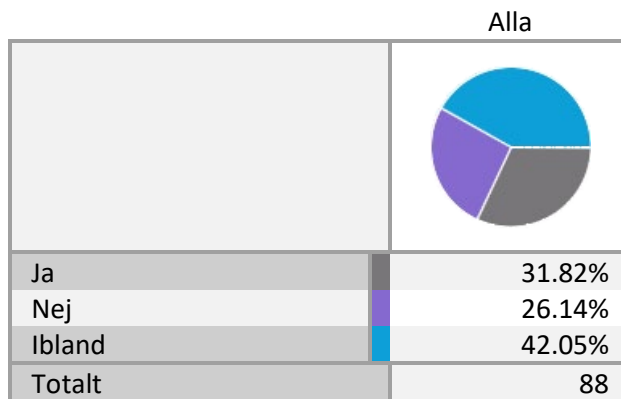




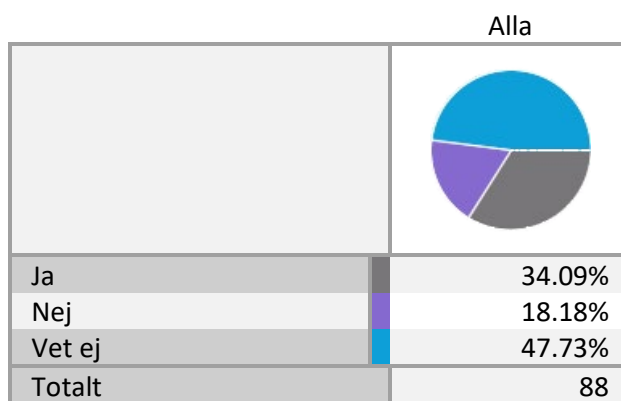
13. Vet du vilka risker du utsetts för i ditt arbete?



14. Har du möjlighet till avlösning på jobb som varar längre än 2 timmar?

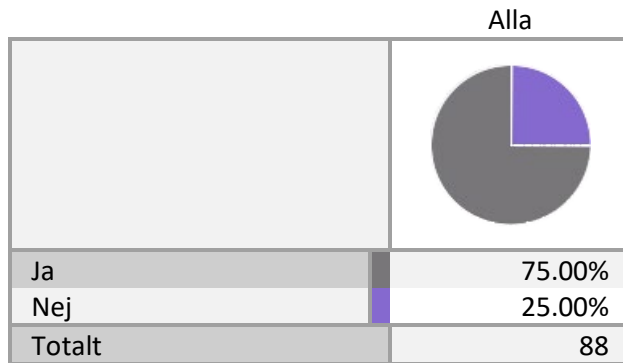


15. Har du tillgång till företagshälsovård?

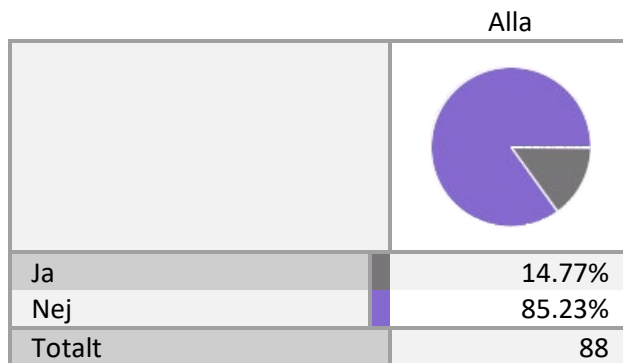


16. Finns det skyddsutrustning och arbetskläder som passar dig bra?

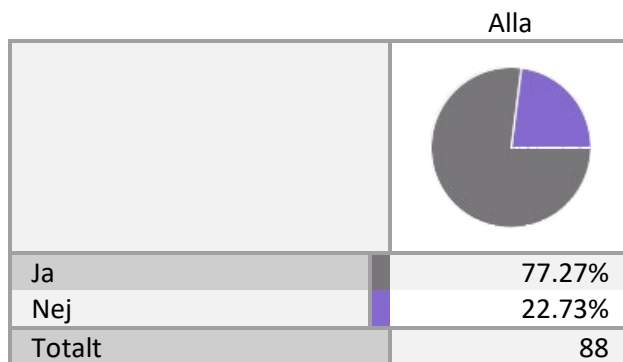
Kvinnor och mäns kroppar ser olika ut och därför är det viktigt skyddsutrustning arbetskläder passar just dig.



17. Tvättar din arbetsgivare dina varselkläder?

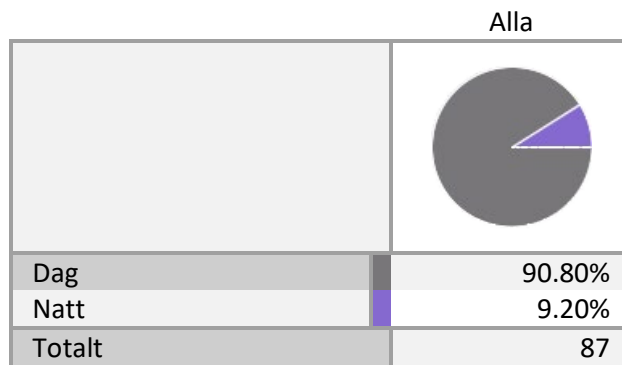


18. Är dina arbetskläder anpassade efter väderleken.

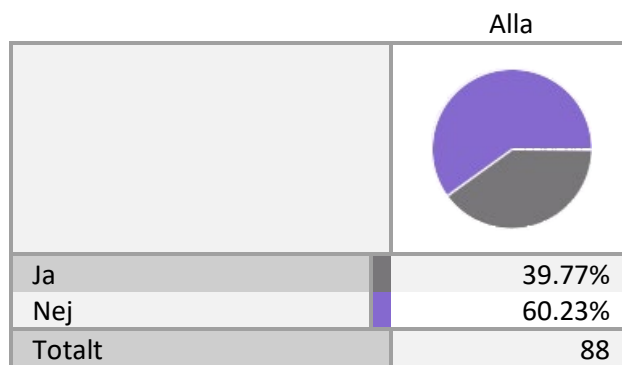


19. När på dygnet jobbar du mestadels?

Natt= 22-06



20. Vet du vem som är ditt skyddsombud?



21. Är det något som du vill att vi ska veta när det gäller din arbetsmiljö?

För svar, se bilaga 2

22. Jag tycker att den här undersökningen var

